

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
(secondo lo schema definito dalla Circolare R.G.S. N. 25/2012)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	- 19 ottobre 2023: "ADDENDUM AL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOSCRITTO IN DATA 18/07/2023 IN APPLICAZIONE DEL CCNL 2/11/2022 PER IL TRIENNIO 2019/2021 RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ"	
Periodo temporale di vigenza	Dal giorno successivo alla data di definitiva sottoscrizione	
Composizione della delegazione trattante	<p>Delegazione Trattante di Parte Pubblica:</p> <p>Direttore Sanitario o Suo delegato, Direttore Amministrativo o Suo delegato, Direttore SocioSanitario o Suo delegato, Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane (con funzioni di Presidente), Direttore SC DAPSS, Direttore SC Direzione Medica Presidio Ospedaliero Lomellina, Direttore SC Direzione Medica Presidio Ospedaliero Oltrepò, Direttore SC Direzione Medica Presidio Ospedaliero Broni – Stradella, Direttore SC Affari Generali e Legali, Direttore SC Distretto di Pavia, Direttore SC Distretto di Alto e Basso Pavese, Direttore SC Distretto della Lomellina, Direttore SC Distretto di Broni-Casteggio, Direttore SC Distretto di Voghera – Comunità Montana Oltrepò Pavese, Dirigente Amministrativo SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane.</p> <p>Organizzazioni sindacali/Rappresentanze sindacali ammesse alla contrattazione integrativa (elenco sigle)</p> <p>CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, FIALS, NURSIND, NURSING UP, Esecutivo RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (elenco sigle):</p> <p>CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, FIALS, NURSIND, NURSING UP</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie dell'addendum in argomento (elenco sigle):</p> <p>CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, FIALS, NURSING UP</p>	
Soggetti destinatari	Personale del Comparto	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Definizione di nuova destinazione delle risorse di cui all'art.5, comma 5, del contratto integrativo aziendale del 18/7/2023	
	Intervento dell'Organo di controllo interno.	In attesa di parere del Collegio Sindacale
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
		Con deliberazione n.269 del 30 marzo 2023 è stato approvato il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO), di cui all'art.6 del Decreto Legge 80/2021, convertito nella Legge 113/2021, contenente, tra l'altro, il Piano della Performance ed il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT).

	comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Questa ASST ha pubblicato sul proprio sito istituzionale la "Relazione sulla Performance 2022" .
		La Relazione della Performance - anno 2022 - è stata validata dal NVP aziendale in data 26 giugno 2023.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

- a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Con il contratto integrativo aziendale del 18/7/2023 le Parti avevano stabilito di destinare l'incremento ex art.102, comma 5, CCNL 2/11/2022 pari a complessivi € 361.205, sia alla remunerazione del sistema degli incarichi per € 297.914 (cfr: art.5, comma 4, CIA 18/7/2023), sia alle progressioni tra le aree di cui all'art.21, comma 3, del CCNL 2/11/2022 per € 63.291 (cfr: art.5, comma 5, CIA 18/7/2023).

L'addendum del 19/10/2023 è stato sottoscritto, d'intesa tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le Rappresentanze Sindacali del Comparto Sanità, allo scopo di stabilire che le risorse di cui all'art.5, comma 5, del richiamato CIA, pari ad € 63.291, siano destinate alla remunerazione del sistema degli incarichi, anziché alle "progressioni tra le aree" di cui all'art.21, comma 3, del CCNL 2/11/2022.

Detta nuova destinazione risulta coerente con le assegnazioni disposte da Regione Lombardia, in sede di assestamento di bilancio anno 2023, attraverso le quali l'Ente Regione risulta aver finanziato, a valere sulle competenze fisse, le quote destinate alle cd. "progressioni tra le aree" calcolate anche mediante risorse determinate ai sensi dell'art.1 comma 612 Legge 234/2021 in misura non superiore a euro 25,50 pro-capite applicato alle unità di personale dipendente in servizio al 31/12/2018, pari a complessivi € 63.291.

La nuova destinazione stabilita dalle Parti determina pertanto un incremento del budget complessivo assegnato al sistema degli incarichi che passa da € 1.030.819 ad € 1.094.110.

Da ultimo, si evidenzia che attraverso l'addendum in argomento le Parti dispongono che il budget pari ad € 1.094.110 sia destinato sia alla remunerazione del sistema degli incarichi di media ed elevata complessità - previsione già contemplata dal contratto integrativo aziendale del 18/7/2023 - sia alla remunerazione del sistema degli incarichi di posizione - integrazione effettuata con l'addendum del 19/10/2023 -.

- b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Non pertinente allo specifico accordo illustrato

- c) gli *effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

L'addendum modifica e sostituisce le previsioni di cui all'art.5, comma 5, del CIA 18/7/2023.

- d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n.150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

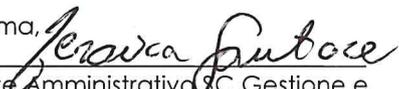
Non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da dichiarare.

Data, 24/10/2023

Firma,



Il Dirigente Amministrativo SC Gestione e
sviluppo delle Risorse Umane
(Dott.ssa Veronica Santese)

Visto,



Il Direttore "ad interim" SC Gestione e
sviluppo delle Risorse Umane
(Dott. Alberto M. Giorgieri)

Visto, Il Direttore Amministrativo
(Dott. Paolo PUORRO)



Siav S.p.A - Contrassegno Elettronico



TIPO CONTRASSEGNO QR Code

IMPRONTA DOC 193DBF73A21B05FA56339ACA58AB30DA2EC332E44CD01721F851FFC0067C2497

Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Numero Protocollo 0068733/23

Data Protocollo 25/10/2023

Oggetto RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'ADDENDUM DEL 19 OTTOBRE 2023

UOR Destinataria 10.8 COLLEGIO SINDACALE

UOR Conoscenza

Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

URL <https://asstpavia-ws.siavcloud.com/PortaleGlifo/Account/Login.aspx>

IDENTIFICATIVO 907BY-227467

PASSWORD N0DXI

DATA SCADENZA Senza scadenza