

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**  
**(secondo lo schema definito dalla Circolare R.G.S. N. 25/2012)**

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE – AREA DIRIGENZA MEDICA –  
“OMOGENEIZZAZIONE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE” – 23 MAGGIO  
2017**

**Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale –  
area Dirigenza Medica – (art.11 CCNL 6 maggio 2010)**

**III.1 Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Per l'anno 2016, il fondo in esame corrisponde all'analogo fondo consolidato in sede di consuntivo 2015, per l'area Sanitaria, (ex Azienda Ospedaliera di Pavia), al quale si somma l'analogo fondo trasferito da ATS di Pavia ad ASST di Pavia in applicazione della legge regionale n. 23/2015 e s.m.i., cui ha fatto seguito il trasferimento di lavoratori dall'ex ASL di Pavia e da ATS di Pavia a questa ASST.

Il complessivo ammontare del fondo include le decurtazioni effettuate sul medesimo sino al 31 dicembre 2014 e ciò ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del decreto legge n. 78/2010, convertito con legge n. 122/2010. Nello specifico, in conformità ai dettati della Circolare del Ministero dell'Economia e Finanza - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 12 del 15 aprile 2016, l'ASST di Pavia (già Azienda Ospedaliera della provincia di Pavia), con deliberazione n. 108 del 4 marzo 2015, non aveva operato alcuna riduzione al fondo in argomento, con ciò determinando la definitiva quantificazione di detto fondo, per l'anno 2014, in Euro 612.789,28, in considerazione del fatto che la media del personale in servizio negli anni 2011, 2012, 2013 e 2014 risultava superiore alla media del personale in servizio nell'anno 2010. Con riferimento all'anno 2015, conformemente a quanto disposto dall'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013, viene confermato l'importo dell'anno 2014, pari ad Euro 612.789,28. In riferimento all'anno 2016, si segnala che, ai sensi dell'art. 1, comma 236 della legge n. 208/2015 *“a decorrere dal 1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”*.

Pertanto, tenuto conto del personale in servizio alla data del 31 dicembre 2016, nonché del personale assunto ai sensi del PGRU – anno 2016 -, che pure non abbia ancora preso servizio presso questa ASST, il personale dell'area in oggetto – Dirigenza Medica - non risulta diminuito rispetto alla media del personale in servizio nell'anno 2015. Conseguentemente, per l'anno 2016, viene confermato l'ammontare del fondo registrato nel 2015. Tale importo è stato iscritto nel Bilancio Preventivo Economico per l'anno 2016, approvato da Regione Lombardia con D.G.R. n. X/5704 del 17 ottobre 2016 e nel Bilancio di esercizio per l'anno 2016, deliberato da ASST di Pavia in data 25 maggio 2017. Il fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale dell'area Dirigenza Medica è stato, dunque, definitivamente quantificato, per l'anno 2016, in un importo pari ad Euro 612.789,28 per l'area Sanitaria e, a seguito del trasferimento di personale da ATS di Pavia ad ASST di Pavia, conseguente all'applicazione della legge regionale n. 23/2015 e s.m.i. e di sottoscrizione da parte del Direttore Generale di ASST di Pavia e del Direttore Generale di ATS di Pavia di specifica nota a firma congiunta, datata 7 aprile 2017, in un importo riferito all'area Territoriale pari ad Euro 52.000,00, per un importo complessivo pari ad Euro 664.789,28.

Per quanto riguarda l'anno 2017, in conformità ai dettati delle linee guida regionali dettate ai fini della presentazione del BPE 2017, nonché nel rispetto dell'assegnazione di cui al Decreto Direzione Generale Welfare n. 1221 del 7

febbraio 2017, ad oggetto “assegnazione a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e Agenzia dei Controlli delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l’esercizio 2017”, nel Bilancio Preventivo Economico – anno 2017 –, approvato da Regione Lombardia in data 27 marzo 2017, è stato iscritto un importo dei fondi contrattuali complessivamente pari ad Euro 655.789,28. Detto importo non include le risorse definitivamente quantificate a conclusione del processo di trasferimento di fondi da ATS di Pavia ad ASST di Pavia, relativo al personale transitato nell’anno 2016, conclusione avvenuta in data successiva, (7 aprile 2017), a quella di redazione del Bilancio Preventivo Economico – anno 2017 -. Questa ASST procederà, pertanto, in sede di Assestamento/Consuntivo – anno 2017 - ad assestare il fondo in argomento con riferimento alle predette risorse. L’Azienda non ha proceduto, altresì, ad aumentare il fondo in argomento con riferimento ai Dirigenti Medici trasferiti da ATS di Pavia ad ASST di Pavia dal 1 gennaio 2017, in considerazione del fatto che il finanziamento per detto personale, ad oggi, non risulta ancora formalmente assegnato alla ASST di Pavia. Anche in quest’ultimo caso, si procederà in sede di Assestamento/Consuntivo – anno 2017 – ad incrementare il fondo con le conferenti risorse.

### **III.1.1. Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Rif: art. 11, comma 1 CCNL 6 maggio 2010 Area Dirigenza Medica "l'art. 26 del CCNL del 17 ottobre 2008, relativo al fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale per i dirigenti medici e veterinari è confermato. L'ammontare dei fondi ivi indicati è quello consolidato al 31 dicembre 2007, tenuto conto degli incrementi effettuati ai sensi dell'art. 26, comma 2, secondo alinea, del CCNL del 17 ottobre 2008. Nel consolidamento non sono da considerare le risorse di cui all'art. 26, comma 1, ultimo periodo del CCNL del 17 ottobre 2008, le quali costituiscono ulteriori modalità di incremento dei fondi dal 1 gennaio 2008 ai sensi del comma 3."

a) Importo consolidato al 31 dicembre 2007 (art. 11, comma 1 CCNL 6 maggio 2010)	Euro 599.710
b) Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL	Euro 66.680
c) Incremento dotazione organica o nuovi servizi art. 39, comma 8 CCNL 98-01 (condizione non presente in Azienda)	Euro 0,00
d) Altre risorse fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale /parte fissa	Euro 0,00
e) Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456 l. 147/2013	Euro 1.601
f) Altre decurtazioni del fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale/parte fissa	Euro 0,00
<b>Totale Risorse fisse</b>	<b>Euro 664.789</b>

### **III.1.2. Sezione II – Risorse variabili**

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

### **III.1.3. Sezione III – Decurtazioni dal Fondo**

Totale decurtazioni fondo	Euro 1.601
---------------------------	------------

Decurtazione comunicata da Regione Lombardia nell’ambito della ricognizione delle risorse del fondo trasferite da ATS di Pavia ad ASST di Pavia.

### **III.1.4. Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

g) Risorse fisse	Euro 666.390
------------------	--------------

h) Decurtazioni del fondo	Euro 1.601
<b>Totale risorse fondo</b>	<b>Euro 664.789</b>

### **III.1.5. Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

### **III.2 Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

#### **III.2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo di riferimento**

L'utilizzo dell'intero ammontare del fondo è regolato dal CIA in argomento, come di seguito dettagliato.

#### **III.2.2 Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo**

Le poste disciplinate secondo il CIA in argomento sono così articolate:

Retribuzione di risultato	Euro 664.789
<b>Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo</b>	<b>Euro 664.789</b>

#### **III.2.3 Sezione III – Destinazioni ancora da regolare**

Sulla base di quanto esposto nelle precedenti sezioni 1 e 2, relativamente al fondo in esame non vi sono destinazioni richiedenti ulteriore e futura regolamentazione.

#### **III.2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo**

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo di riferimento	Euro 0,00
Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Euro 664.789
Destinazioni ancora da regolare	Euro 0,00
<b>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>Euro 664.789</b>

#### **III.2.5. Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

#### **III.2.6. Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

##### **a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

La compatibilità economico-finanziaria e la relativa copertura a seguito di applicazione del CIA in argomento sono garantite dalle disponibilità presenti nel fondo di cui all'art. 11 CCNL 6 maggio 2010, così come rappresentato nel Modulo II. L'erogazione del presente fondo avviene, sempre, nei limiti della dotazione economica del medesimo, in

considerazione del fatto che l'erogazione delle competenze economiche è effettuata a consuntivo, in coerenza con l'effettivo ammontare del fondo, in periodi temporali concordati con le parti sociali e previa conclusione del processo di valutazione debitamente validato dal NVP.

**b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

La retribuzione di risultato è collegata ad obiettivi predefiniti assegnati a ciascun Centro di Responsabilità, al cui raggiungimento contribuisce tutto il personale dipendente appartenente al CdR medesimo. Detti obiettivi sono finalizzati al miglioramento – sotto il profilo dell'efficacia e dell'efficienza – dell'organizzazione nel suo complesso e delle performance individuali. Quest'ultime sono oggetto di una specifica valutazione, da rendersi ad opera dei competenti Responsabili del dipendente valutato. L'erogazione della quota individuale della retribuzione di risultato a ciascun Dirigente avviene previa rendicontazione del grado di raggiungimento degli obiettivi di CdR e della valutazione individuale e successiva validazione del NVP aziendale.

**c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

**III.3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo dell'anno precedente**

Si rinvia a quanto espresso all'inizio del Modulo I.

**III.4 Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**III.4.1. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione**

In via preliminare, corre l'obbligo di segnalare che l'esposizione contenuta nelle sezioni I, II e III del presente Modulo IV dà evidenza delle modalità con le quali questa ASST garantisce, attraverso l'utilizzo di specifici strumenti di contabilità economico-finanziaria, il rispetto dei limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione.

La tabella che segue fornisce preciso quadro delle modalità di utilizzo, in via previsionale, del fondo in argomento.

Retribuzione di risultato	Euro 664.789
<b>Totale destinazioni Fondo</b>	<b>Euro 664.789</b>
Dotazione Fondo	Euro 664.789

**III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

L'utilizzo del fondo in argomento avviene entro il rigoroso limite rappresentato dal suo complessivo ammontare economico annuo. Tale garanzia è conseguenza del fatto che la completa erogazione del fondo in argomento avviene, a saldo, in un esercizio successivo a quello di competenza.

**III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo**

COD_COGE	Descrizione	(Euro/1000)
----------	-------------	-------------

4.20.25.10.010.050.00.000	Ruolo Sanitario - T.INDETERMINATO -- Personale dirigente medico / veterinario - Incentivazione (retribuzione di risultato)	633
4.20.25.10.012.050.00.000	Ruolo Sanitario - T.DETERMINATO -- Personale dirigente medico / veterinario - Incentivazione (retribuzione di risultato)	31

**Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro – area Dirigenza Medica – (art.10 CCNL 6 maggio 2010)**

**III.1 Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Per l'anno 2016, il fondo in esame corrisponde all'analogo fondo consolidato in sede di consuntivo 2015, per l'area Sanitaria (ex Azienda Ospedaliera di Pavia), al quale si somma l'analogo fondo trasferito da ATS di Pavia ad ASST di Pavia in applicazione della legge regionale n. 23/2015 e s.m.i., cui ha fatto seguito il trasferimento di lavoratori dall'ex ASL di Pavia a da ATS di Pavia a questa ASST.

Nello specifico, in conformità ai dettati della Circolare della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome n. 11/17/CR06/C1, ad oggetto: "Interpretazione delle disposizioni del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, in materia di contenimento delle spese di personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle Regioni e delle Province Autonome e del Servizio Sanitario Nazionale, convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122", che alla sezione 1), lettera C), punto 2) prevede che "vanno decurtate le risorse destinate alla corresponsione di tutti gli elementi retributivi accessori, ad esclusione: [...] degli importi relativi alle indennità di disagio, di rischio, di turno, di reperibilità, di struttura, di maneggio valori, i compensi per particolari responsabilità [...]", l'ASST di Pavia (già Azienda Ospedaliera della provincia di Pavia), con deliberazione n. 108 del 4 marzo 2015 non aveva operato alcuna riduzione al fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, per gli anni 2011, 2012, 2013 e 2014, rispetto all'ammontare del corrispondente fondo dell'anno 2010 (importo limite). Con riferimento all'anno 2015, conformemente a quanto disposto dall'art. 1, comma 456 della l. n. 147/2013, è stato confermato l'importo dell'anno 2014, pari ad Euro 2.209.947,13. In riferimento all'anno 2016, si segnala che, ai sensi dell'art. 1, comma 236, legge n. 208/20154 "a decorrere dal 1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".

Pertanto, tenuto conto del personale in servizio alla data del 31 dicembre 2016 nonché del personale assunto ai sensi del PGRU – anno 2016 -, che pure non abbia ancora preso servizio presso questa ASST, il personale dell'area in oggetto – Dirigenza Medica - non risulta diminuito rispetto alla media del personale in servizio nell'anno 2015. Conseguentemente, per l'anno 2016, viene confermato l'ammontare del fondo registrato nel 2015. Tale importo è stato iscritto nel Bilancio Preventivo Economico per l'anno 2016, approvato da Regione Lombardia con delibera n. X/5704 del 17 ottobre 2016 e nel Bilancio di esercizio per l'anno 2016, deliberato da ASST di Pavia in data 25 maggio 2017. Il fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro dell'area Dirigenza Medica è stato, dunque, quantificato definitivamente, per l'anno 2016, in un importo pari ad Euro 2.209.947,13 per l'area Sanitaria e, a seguito del trasferimento di personale da ATS di Pavia ad ASST di Pavia, conseguente all'applicazione della legge regionale n. 23/2015 e s.m.i., e di sottoscrizione da parte del Direttore Generale di ASST di Pavia e del Direttore Generale di ATS di Pavia di specifica nota a firma congiunta, datata 7 aprile 2017, in un importo riferito all'area Territoriale pari ad Euro 31.000,00, per un importo complessivo pari ad Euro 2.239.950,13.

Per quanto riguarda l'anno 2017, in conformità ai dettati delle linee guida regionali dettate ai fini della presentazione del BPE 2017 e nel rispetto dell'assegnazione di cui al Decreto Direzione Generale Welfare n. 1221 del 7 febbraio 2017, ad oggetto "assegnazione a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e Agenzia dei Controlli delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2017", nel Bilancio Preventivo Economico – anno 2017 -, approvato da Regione Lombardia in data 27 marzo 2017, è stato iscritto un importo dei fondi contrattuali complessivamente pari ad Euro 2.234.950,13. Detto importo non include le risorse

definitivamente quantificate a conclusione del processo di trasferimento di fondi da ATS di Pavia ad ASST di Pavia, relativo al personale transitato nell'anno 2016, conclusione avvenuta in data successiva, (7 aprile 2017), a quella di redazione del Bilancio Preventivo – anno 2017 -. Questa ASST procederà, pertanto, in sede di Assestamento/Consuntivo – anno 2017 - ad assestare il fondo in argomento con riferimento alle predette risorse. L'Azienda non ha proceduto, altresì, ad aumentare il fondo in argomento con riferimento ai Dirigenti Medici trasferiti da ATS di Pavia ad ASST di Pavia dal 1 gennaio 2017, in considerazione del fatto che il finanziamento per detto personale, ad oggi, non risulta ancora formalmente assegnato alla ASST di Pavia. Anche in quest'ultimo caso, si procederà in sede di Assestamento/Consuntivo – anno 2017 – ad incrementare il fondo con le conferenti risorse.

### **III.1.1. Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Rif: art. 10, comma 1 CCNL 6 maggio 2010 - Area Dirigenza Medica *"Il fondo previsto dall'art. 25 del CCNL del 17 ottobre 2008, per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro è confermato sia per le modalità del suo utilizzo che per le relative flessibilità. Il suo ammontare è quello consolidato al 31 dicembre 2007, tenuto anche conto degli incrementi effettuati ai sensi dell'art. 25, comma 2, secondo alinea del CCNL del 17 ottobre 2008."*

a) Importo consolidato al 31 dicembre 2007 (art. 10, comma 1 CCNL 6 maggio 2010)	Euro 1.896.070
b) Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL	Euro 345.055
c) Incremento dotazione organica o nuovi servizi art. 39, comma 8 CCNL 98-01 (condizione non presente in Azienda)	Euro 0,00
d) Altre risorse fondo per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro/parte fissa	Euro 0,00
e) Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456 l. 147/2013	Euro 1.174
f) Altre decurtazioni per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro /parte fissa	Euro 0,00
<b>Totale Risorse fisse</b>	<b>Euro 2.239.951</b>

### **III.1.2. Sezione II – Risorse variabili**

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

### **III.1.3. Sezione III – Decurtazioni dal fondo**

Totale decurtazioni fondo	Euro 1.174
---------------------------	------------

Decurtazione comunicata da Regione Lombardia nell'ambito della ricognizione delle risorse del fondo trasferite da ATS di Pavia ad ASST di Pavia.

### **III.1.4. Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

k) Risorse fisse	Euro 2.241.125
l) Decurtazioni del fondo	Euro 1.174
<b>Totale risorse fondo</b>	<b>Euro 2.239.951</b>

### **III.1.5. Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

### **III.2 Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

#### **III.2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo di riferimento**

Le poste non soggette a specifica contrattazione da parte del CIA in argomento sono così articolate.

Straordinari	Euro 524.680
Indennità per particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	Euro 1.715.271
<b>Totale destinazioni non specificatamente regolate dal Contratto Integrativo</b>	<b>Euro 2.239.951</b>

Ciò in considerazione del fatto che la remunerazione di straordinari ed indennità per particolari condizioni di disagio, pericolo o danno è disciplinata dalle relative disposizioni contrattuali e da pregresso CIA del 20 luglio 2016, ad oggetto "pronta disponibilità".

#### **III.2.2 Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo**

Il CIA in argomento non disciplina specificatamente le poste di destinazione del fondo per il finanziamento dei compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno. Ciò in considerazione del fatto che la remunerazione di straordinari ed indennità per particolari condizioni di disagio, pericolo o danno è disciplinata dalle relative disposizioni contrattuali e da pregresso CIA del 20 luglio 2016, ad oggetto "pronta disponibilità".

#### **III.2.3 Sezione III – Destinazioni ancora da regolare**

Sulla base di quanto esposto nelle precedenti sezioni 1 e 2, relativamente al fondo in esame non vi sono destinazioni richiedenti ulteriore e futura regolamentazione.

#### **III.2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo**

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo di riferimento	<b>Euro 2.239.951</b>
Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Euro 0,00
Destinazioni ancora da regolare	Euro 0,00
<b>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>Euro 2.239.951</b>

#### **III.2.5. Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

#### **III.2.6. Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Allo scopo di garantire corretta gestione dei processi organizzativi che contemplano anche l'utilizzo del lavoro straordinario e, dunque, allo scopo di garantire un utilizzo del relativo fondo entro il limite massimo del medesimo, stimato in ragione di anno, i competenti Responsabili di ASST di Pavia attuano costanti monitoraggi e revisioni, allorquando e se necessari, dei richiamati processi organizzativi. Ciò allo scopo di ricorrere al lavoro straordinario non come fattore di ordinaria programmazione del lavoro, bensì secondo inderogabile necessità. Il fondo in argomento spesa, anche, le prestazioni di lavoro straordinario a seguito di chiamata in pronta disponibilità. A tale proposito viene costruito il Piano delle Emergenze, il quale ha valenza annuale e conferma, anno per anno, sino a sostituzione con altro e nuovo Piano. Esso identifica le pronte disponibilità applicate in tutte le strutture aziendali, in ragione di anno e secondo necessità.

**b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

**c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

**III.3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo dell'anno precedente**

Si rinvia a quanto espresso all'inizio del Modulo I.

**III.4 Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**III.4.1. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione**

In via preliminare, corre l'obbligo di segnalare che l'esposizione contenuta nelle sezioni I, II e III del presente Modulo IV dà evidenza delle modalità con le quali questa ASST garantisce, attraverso l'utilizzo di specifici strumenti di contabilità economico-finanziaria, il rispetto dei limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione.

La tabella che segue fornisce preciso quadro delle modalità di utilizzo, in via previsionale, del fondo in argomento.

Straordinari, Indennità per particolari condizioni di lavoro	Euro 2.239.951
<b>Totale destinazioni Fondo</b>	<b>Euro 2.239.951</b>
Dotazione Fondo	Euro 2.239.951

**III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Si garantisce il complessivo rispetto del limite massimo del fondo in argomento, tenendo conto del fatto che le competenze relative al cd. "disagio" vengono erogate ai dipendenti aventi diritto a distanza di due mesi da quello di maturazione delle competenze medesime. Ciò in considerazione delle necessità collegate alla rendicontazione dell'attività di che trattasi.

**III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo**



NiTot		
COD_COGE	Descrizione	(Euro/1000)
4.20.25.10.010.020.00.000	Ruolo Sanitario - T.INDETERMINATO -- Personale dirigente medico / veterinario - Straordinario	624
4.20.25.10.010.030.00.000	Ruolo Sanitario - T.INDETERMINATO -- Personale dirigente medico / veterinario - Indennità varie	1.685
4.20.25.10.012.020.00.000	Ruolo Sanitario - T.DETERMINATO -- Personale dirigente medico / veterinario - Straordinario	0
4.20.25.10.012.030.00.000	Ruolo Sanitario - T.DETERMINATO -- Personale dirigente medico / veterinario - Indennità varie	49

**Fondo per il finanziamento dell'indennità di specificità medica, della retribuzione di posizione, dello specifico trattamento economico, ove mantenuto a titolo personale, nonché dell'indennità di incarico di direzione di struttura complessa – area Dirigenza Medica – (art. 9 CCNL 6 maggio 2010)**

### **III.1 Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Per l'anno 2016, il fondo in esame corrisponde all'analogo fondo consolidato in sede di consuntivo 2015, per l'area Sanitaria, (ex Azienda Ospedaliera di Pavia), al quale si somma l'analogo fondo trasferito da ATS di Pavia ad ASST di Pavia in applicazione della legge regionale n. 23/2015 e s.m.i., cui ha fatto seguito il trasferimento di lavoratori dall'ex ASL di Pavia e da ATS di Pavia a questa ASST.

Il complessivo ammontare del fondo include le decurtazioni effettuate sul medesimo sino al 31 dicembre 2014 e ciò ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del decreto legge n. 78/2010, convertito con legge n. 122/2010. Nello specifico, in conformità ai dettati della Circolare del Ministero dell'Economia e Finanza - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 12 del 15 aprile 2016, l'ASST di Pavia, (già Azienda Ospedaliera della provincia di Pavia), non ha effettuato una riduzione delle risorse del fondo in argomento, con ciò determinando la definitiva quantificazione di detto fondo, per l'anno 2014, in Euro 8.266.390,93, in considerazione del fatto che la media del personale in servizio negli anni 2011, 2012, 2013 e 2014 risultava superiore alla media del personale in servizio nell'anno 2010. Con riferimento all'anno 2015, conformemente a quanto disposto dall'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013, viene confermato l'importo dell'anno 2014, pari ad Euro 8.266.390,93. In riferimento all'anno 2016, si segnala che, ai sensi dell'art. 1, comma 236 legge n. 208/2015 *“a decorrere dal 1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”*.

Pertanto, tenuto conto del personale in servizio alla data del 31 dicembre 2016, nonché del personale assunto ai sensi del PGRU – anno 2016 -, che pure non abbia ancora preso servizio presso questa ASST, il personale dell'area in oggetto – Dirigenza Medica - non risulta diminuito rispetto alla media del personale in servizio nell'anno 2015. Conseguentemente, per l'anno 2016, viene confermato l'ammontare del fondo registrato nel 2015. Tale importo è stato iscritto nel Bilancio Preventivo Economico per l'anno 2016, approvato da Regione Lombardia con deliberazione n. X/5704 del 17 ottobre 2016 e nel Bilancio di esercizio per l'anno 2016, deliberato da ASST di Pavia in data 25 maggio 2017. Il fondo per il finanziamento dell'indennità di specificità medica, della retribuzione di posizione, dello specifico trattamento economico, ove mantenuto a titolo personale, nonché dell'indennità di incarico di direzione di struttura complessa dell'area Dirigenza Medica è stato, dunque, quantificato definitivamente, per l'anno 2016, in un importo pari ad Euro 8.266.390,93 per l'area Sanitaria e, a seguito del trasferimento di personale da ATS di Pavia ad ASST di Pavia, conseguente all'applicazione della legge regionale n. 23/2015 e s.m.i., e di sottoscrizione da parte del Direttore Generale di ASST di Pavia e del Direttore Generale di ATS di Pavia di specifica nota a firma congiunta, datata 7 aprile

2017, in un importo riferito all'area Territoriale pari ad Euro 637.000,00, per un importo complessivo pari ad Euro 8.903.390,93.

Per quanto riguarda l'anno 2017, in conformità ai dettati delle linee guida regionali dettate ai fini della presentazione del BPE 2017 e nel rispetto dell'assegnazione di cui al Decreto Direzione Generale Welfare n. 1221 del 7 febbraio 2017, ad oggetto "assegnazione a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e Agenzia dei Controlli delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2017", nel Bilancio Preventivo Economico – anno 2017 –, approvato da Regione Lombardia in data 27 marzo 2017, è stato iscritto un importo dei fondi contrattuali complessivamente pari ad Euro 8.766.390,93. Detto importo non include le risorse definitivamente quantificate a conclusione del processo di trasferimento di fondi da ATS di Pavia ad ASST di Pavia, relativo al personale transitato nell'anno 2016, conclusione avvenuta in data successiva (7 aprile 2017) a quella di redazione del Bilancio Preventivo – anno 2017 -. Questa ASST procederà, pertanto, in sede di Assestamento/Consuntivo – anno 2017 - ad assestare il fondo in argomento con riferimento alle predette risorse. L'Azienda non ha proceduto, altresì, ad aumentare il fondo in argomento con riferimento ai Dirigenti Medici trasferiti da ATS di Pavia ad ASST di Pavia dal 1 gennaio 2017, in considerazione del fatto che il finanziamento per detto personale, ad oggi, non risulta ancora formalmente assegnato alla ASST di Pavia. Anche in quest'ultimo caso, si procederà in sede di Assestamento/Consuntivo – anno 2017 – ad incrementare il fondo con le conferenti risorse.

### **III.1.1. Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Rif: art. 9, comma 1 CCNL 6 maggio 2010 Area Dirigenza Medica *"Il fondo previsto dall'art. 24 del CCNL del 17 ottobre 2008 per il finanziamento dell'indennità di specificità medica, della retribuzione di posizione, dello specifico trattamento economico, ove mantenuto a titolo personale, nonché dell'incarico di direzione di struttura complessa, è confermato. Il suo ammontare è quello consolidato al 31 dicembre 2007."*

a) Importo consolidato al 31 dicembre 2007 (art. 9, comma 1 CCNL 6 maggio 2010)	Euro 8.575.130
b) Incrementi (art. 9, comma 2 CCNL 6 maggio 2010, c.2 e c.3)	Euro 223.729
c) Incremento RIA personale cessato	Euro 545.686
d) Incremento dotazione organica o nuovi servizi art. 39, comma 8 CCNL 98-01 (condizione non presente in Azienda)	Euro 24.619
e) Altre risorse fondo per il finanziamento dell'indennità di specificità medica, della retribuzione di posizione, dello specifico trattamento economico, ove mantenuto a titolo personale, nonché dell'indennità di incarico di direzione di struttura complessa /parte fissa	Euro 0,00
f) Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456 l. 147/2013 (applicazione Circolare MEF –RGS n. 20/2015)	Euro 465.773
g) Altre decurtazioni del fondo per il finanziamento dell'indennità di specificità medica, della retribuzione di posizione, dello specifico trattamento economico, ove mantenuto a titolo personale, nonché dell'indennità di incarico di direzione di struttura complessa/parte fissa	Euro 0,00
<b>Totale Risorse fisse</b>	<b>Euro 8.903.391</b>

### **III.1.2. Sezione II – Risorse variabili**

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

### **III.1.3. Sezione III – Decurtazioni dal fondo**

Totale decurtazioni fondo	Euro 465.773
---------------------------	--------------

### **III.1.4. Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

h) Risorse fisse	Euro 9.369.164
i) Decurtazioni del fondo	Euro 465.773
<b>Totale risorse fondo</b>	<b>Euro 8.903.391</b>

### **III.1.5. Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

### **III.2 Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

#### **III.2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo di riferimento**

Le poste non disciplinate dal CIA in argomento sono così articolate:

Indennità di specificità medica	Euro 4.199.991
Retribuzione di posizione unificata	Euro 2.318.071
Sostituzioni (art. 18 CCNL 98-01)	Euro 53.201
Specifico Trattamento Economico	Euro 13.667
Indennità di incarico di direzione di struttura complessa	Euro 262.380
Altri istituti fondo posizione	Euro 51.792
<b>Totale destinazioni non specificatamente regolate dal Contratto Integrativo</b>	<b>Euro 6.899.102</b>

#### **III.2.2 Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo**

Le poste disciplinate secondo il CIA in argomento sono così articolate:

Retribuzione di posizione parte variabile aziendale	Euro 2.004.289
<b>Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo</b>	<b>Euro 2.004.289</b>

#### **III.2.3 Sezione III – Destinazioni ancora da regolare**

Sulla base di quanto esposto nelle precedenti sezioni 1 e 2, relativamente al fondo in esame non vi sono destinazioni richiedenti ulteriore e futura regolamentazione.

#### **III.2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo**

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo di riferimento	Euro 6.899.102
Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Euro 2.004.289
Destinazioni ancora da regolare	Euro 0,00
<b>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>Euro 8.903.391</b>

### III.2.5. Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

### III.2.6. Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### **a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

La compatibilità economico-finanziaria e la relativa copertura sono garantite dalle disponibilità presenti nel fondo di cui all'art. 9 CCNL 6 maggio 2010, come rappresentato nel Modulo II. L'impiego del presente fondo è coerente con la capienza del medesimo, tenuto conto del fatto che le funzioni e gli incarichi aziendali sono stati graduati al fine di assicurare copertura economica a tutti gli incarichi collegati alle strutture – complesse, semplici e semplici a valenza dipartimentale - individuate nel Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS), ritualmente approvato da Regione Lombardia in data 6 marzo 2017.

Sulla base di quanto evidenziato, si dà atto che l'ipotesi di CIA, una volta applicata, troverà piena copertura finanziaria in risorse allocate nel fondo dedicato.

#### **b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

In riferimento alla selettiva attribuzione di incentivi economici, il presente CIA dispone l'adozione di specifico Regolamento atto a disciplinare le modalità di affidamento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali. Per quanto riguarda il conferimento di incarico di direzione di struttura complessa, detto incarico viene conferito previo rituale espletamento di procedura ad evidenza pubblica. Pertanto la selettività degli incentivi economici collegata a detta tipologia di incarico è garantita dall'osservanza della rituale procedura di conferimento di incarico. Inoltre, i Dirigenti medici titolari di tutti gli incarichi contrattualmente previsti sono assoggettati al sistema valutativo pure contrattualmente previsto.

Sulla base di quanto sopra evidenziato si dà atto che l'ipotesi di CIA rispetta il principio in argomento.

#### **c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

### III.3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

Si rinvia a quanto espresso all'inizio del Modulo I.

### III.4 Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

#### III.4.1. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione

In via preliminare, corre l'obbligo di segnalare che l'esposizione contenuta nelle sezioni I, II e III del presente Modulo IV dà evidenza delle modalità con le quali questa ASST garantisce, attraverso l'utilizzo di specifici strumenti di contabilità economico-finanziaria, il rispetto dei limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione.

La tabella che segue fornisce preciso quadro delle modalità di utilizzo, in via previsionale, del fondo in argomento.

Indennità di specificità medica	Euro 4.199.991
Retribuzione di posizione unificata	Euro 2.318.071
Sostituzioni (art. 18 CCNL 98-01)	Euro 53.201
Specifico Trattamento Economico	Euro 13.667
Indennità di incarico di direzione di struttura complessa	Euro 262.380
Altri istituti fondo posizione	Euro 51.792
Retribuzione di posizione parte variabile aziendale	Euro 2.004.289
<b>Totale destinazioni fondo</b>	<b>Euro 8.903.391</b>
Dotazione fondo	Euro 8.903.391

**III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Gli strumenti di controllo utilizzati nella fase di elaborazione delle competenze stipendiali e nella successiva fase di contabilizzazione e quadratura fra i dati della U.O.C. Risorse Umane – Ufficio Trattamento Economico - e quelli della U.O.C. Economico-Finanziaria permettono di verificare il rispetto del limite di spesa, rappresentato dalla dotazione stessa del fondo in argomento.

**III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo**

NiTot		
COD_COGE	Descrizione	(Euro/1000)
4.20.25.10.010.025.00.000	Ruolo Sanitario - T.INDETERMINATO - - Personale dirigente medico / veterinario - Retr. Posizione	8.633
4.20.25.10.012.025.00.000	Ruolo Sanitario - T.DETERMINATO - - Personale dirigente medico / veterinario - Retr. Posizione	270

Il Dirigente Responsabile U.O.C. Risorse Umane

( Dott.ssa  Giovanna Beatrice)

Visto, Il Direttore Amministrativo  
(Dott. Paolo Puorro)

Data, 21 giugno 2017