

**RAR - ANNO 2020 -
PROGETTI AZIENDALI DI INTERESSE REGIONALE
PER IL PERSONALE DEL COMPARTO**

L'anno 2020, il giorno 4 del mese di giugno, alle ore 10.30, presso la sede aziendale sita in Voghera, in Viale Repubblica n.88, si è riunita la Delegazione Trattante di parte pubblica intervenuta attraverso i Componenti di seguito elencati:

- Dott. Francesco REITANO	Direttore Sanitario
- Dott. Paolo PUORRO	Direttore Amministrativo
- Dott. Armando Marco GOZZINI	Direttore Sociosanitario
- Dott.ssa Giovanna BEATRICE	Coordinatore
- Dott.ssa Giancarla PATRINI	Componente
- Dott. Paolo VALENTINI	Componente

e la Delegazione Trattante di parte sindacale, come da foglio-presenze allegato.

I progetti aziendali proposti da ASST Pavia alle Rappresentanze sindacali ai fini di erogazione delle RAR – anno 2020 – sono rappresentati in documento allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

Viene data lettura e sintetica illustrazione dei progetti proposti.

RSU, CGIL, CISL e UIL, identificata come da foglio presenze allegato, richiamate le "Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali – Anno 2020 – per il personale del Comparto della Sanità Pubblica" siglate, in sede regionale, in data 26 maggio 2020 e comunicate ad ASST Pavia con nota assunta al protocollo generale in data 1 giugno 2020, con progressivo 35773, condivide la proposta aziendale ed esprime parere favorevole all'attuazione dei progetti richiamati, di cui ad allegato documento.

Stante le indicazioni regionali, le quali stabiliscono che l'80% delle RAR - anno 2020 - venga erogato con la retribuzione di giugno 2020 e sia relativo all'attività prestata nella cd. "fase 1", riferita al periodo: 20 febbraio 2020/31 maggio 2020, le Parti concordano che la predetta quota, pari all'80%, spetti a coloro che abbiano lavorato esclusivamente dal 20 febbraio 2020 al 31 maggio 2020.

Sono equiparate al servizio: l'assenza per maternità, l'assenza per infortunio da COVID19, l'assenza per quarantena con sorveglianza attiva e l'assenza per malattia confermata da sierologico positivo, qualora tale ultima informazione sia riscontrabile dall'Amministrazione.

La restante quota pari al 20% verrà erogata in ragione della presenza sino al 30 novembre 2020, con saldo a gennaio 2021.

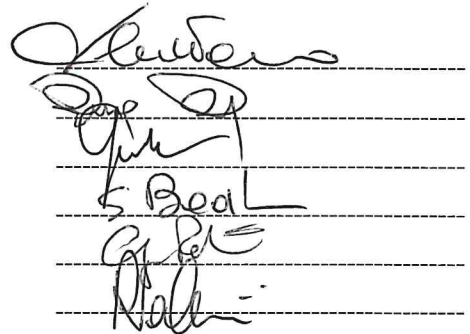
In riferimento alle situazioni del personale che è risultato assente, nel periodo 20 febbraio 2020/31 maggio 2020, per malattia non immediatamente identificabile quale "COVID19", (i cui nominativi sono in possesso dell'UOC Risorse Umane), i dipendenti con sierologico positivo interessati saranno invitati a produrre dichiarazione sostitutiva di certificazione allo scopo di attestare se detta assenza fosse o meno da ricondurre a SAR COV2. Le dichiarazioni, ritualmente assunte a protocollo

aziendale, verranno controllate, anche a campione, allo scopo di verificare la veridicità o meno delle dichiarazioni rese dai dipendenti.
In esito al processo di controllo, i competenti Uffici procederanno, entro e non oltre settembre 2020, all'erogazione della quota RAR direttamente collegata alle menzionate assenze per malattia e non corrisposta con la retribuzione di giugno 2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

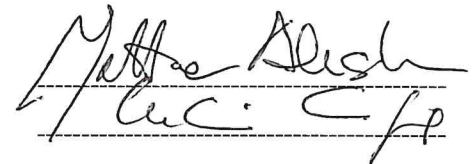
La Delegazione Trattante di Parte Pubblica

- il Direttore Sanitario, Dott. Francesco REITANO
- il Direttore Amministrativo, Dott. Paolo PUORRO
- il Direttore Sociosanitario, Dott. Armando Marco GOZZINI
- il Coordinatore, Dott.ssa Giovanna BEATRICE
- il Componente, Dott.ssa Giancarla PATRINI
- il Componente, Dott. Paolo VALENTINI



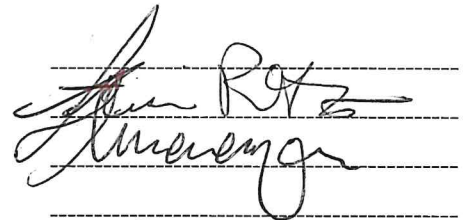
Handwritten signatures of the Public Party Delegation members, including Francesco Reitano, Paolo Puorro, Armando Marco Gozzini, Giovanna Beatrice, Giancarla Patrini, and Paolo Valentini.

RSU



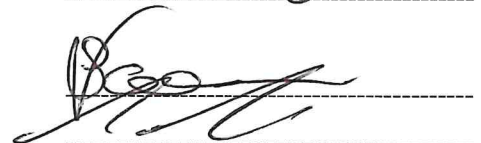
Handwritten signature of the RSU representative, likely Mattia Blesch.

CGIL



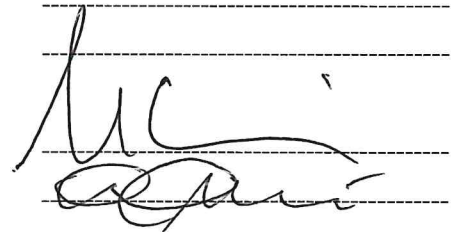
Handwritten signature of the CGIL representative, likely Annalisa Amorengo.

CISL



Handwritten signature of the CISL representative.

UIL



Handwritten signature of the UIL representative.

Sistema Socio Sanitario



**Regione
Lombardia**

ASST Pavia

Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) di Pavia

Sede Legale: Viale Repubblica, 34 - 27100 PAVIA

Codice Fiscale/Partita I.V.A. n. 02613080189

sito internet: www.asst-pavia.it

Risorse Aggiuntive Regionali 2020

Personale della Dirigenza e del Comparto

AREA DI ATTIVITA' LEGATA ALL'EMERGENZA COVID 19

PROGETTO 1: Istituzione di reparti covid

REFERENTI: Direzioni Mediche di Presidio

ATTIVITA': A partire dal 20 febbraio 2020, la ASST Pavia, per far fronte all'emergenza COVID 19, ha progressivamente trasformato la propria offerta sanitaria attraverso:

- l'apertura di posti letto COVID 19 di degenza, posti letto COVID 19 intensivi e sub intensivi definendone la numerosità sulla base dell'andamento epidemico e delle risorse disponibili;
- l'istituzione di aree dedicate all'osservazione dei pazienti/sospetti COVID all'interno dei PS;
- l'analisi di modalità operative per la gestione dei pazienti/sospetti COVID da parte dei reparti, servizi diagnostici e di supporto aziendali.

TEMPI D'ATTUAZIONE:

Fase 1 dal 20 febbraio al 31 maggio 2020:

Attuazione della riorganizzazione sulla base dell'andamento epidemico

Indicatore:

N pazienti Covid trattati

N posti letto covid

Fase 2 dal 1 giugno al 30 novembre 2020:

Adeguamento dell'offerta sanitaria all'andamento epidemico

Indicatore:

N pazienti Covid trattati

N posti letto covid

PERSONALE COINVOLTO: Personale della Dirigenza e del Comparto coinvolto direttamente o indirettamente, anche attraverso la partecipazione all'Unità di Crisi aziendale, nella creazione e nel funzionamento delle aree Covid di degenza, delle aree Covid intensive e sub intensive, nella gestione dei pazienti/sospetti COVID in PS, nei servizi diagnostici e di supporto aziendali.

PROGETTO 2: Aggregazione di reparti e trasferimenti interni

REFERENTI: Direzioni Mediche di Presidio

ATTIVITA': A partire dal 20 febbraio la ASST Pavia, per permettere l'apertura di posti letto COVID per far fronte all'emergenza, ha progressivamente trasformato la propria offerta sanitaria attraverso l'aggregazione di reparti/servizi per permettere di liberare risorse a favore dei pazienti COVID.

TEMPI D'ATTUAZIONE:

Fase 1 dal 20 febbraio al 31 maggio 2020:

Attuazione della riorganizzazione sulla base dell'andamento epidemico

Indicatore:

N posti letto assegnati

Fase 2 dal 1 giugno al 30 novembre 2020:

Adeguamento dell'offerta sanitaria sulla base dell'andamento epidemico

Indicatore:

N posti letto assegnati

PERSONALE COINVOLTO: Personale della Dirigenza e del Comparto coinvolto direttamente o indirettamente nella aggregazione e nella gestione dei reparti/servizi attuata per permettere di liberare risorse a favore dei pazienti COVID.

PROGETTO 3: Rimodulazione dei servizi e ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza (es. riprogrammazione delle attività, revisione delle modalità di erogazione delle prestazioni)

REFERENTI: Responsabili delle Unità Operative interessate

ATTIVITA': Per far fronte all'epidemia COVID 19, ASST Pavia ha profondamente rimodulato i propri servizi definendone, in linea con la normativa di riferimento, le modalità erogative.

Tale rimodulazione ha interessato anche Unità Operative non strettamente sanitarie che hanno convogliato risorse ad attività connesse all'emergenza quali, ad esempio, la gestione dei flussi informativi e l'approvvigionamento/gestione dei DPI.

TEMPI D'ATTUAZIONE:

Fase 1 dal 20 febbraio al 31 maggio 2020:

Indicatore: Evidenza dell'attività svolta come da breve relazione dei Referenti

Fase 2 dal 1 giugno al 30 novembre 2020:

Indicatore: Evidenza dell'attività svolta come da breve relazione dei Referenti

PERSONALE COINVOLTO: Personale della Dirigenza e del Comparto coinvolto direttamente o indirettamente nella rimodulazione dei servizi e nella ricollocazione delle risorse impiegate conseguenti all'emergenza.

PROGETTO 4: Approntamento della disciplina aziendale e partecipazione al lavoro agile

REFERENTI: Responsabile Risorse Umane – Responsabile SIA

ATTIVITA': Sulla base delle indicazioni dettate dalla norma, ASST ha attivato e sostenuto l'effettuazione del lavoro agile.

TEMPI D'ATTUAZIONE:

Fase 1 dal 20 febbraio al 31 maggio 2020:

Indicatore:

Approntamento della disciplina aziendale

Modifica dell'applicativo in uso per la rilevazione delle presenze con l'inserimento di un giustificativo ad hoc

N postazioni di lavoro agile attivate/N richieste autorizzate di attivazione di postazione di lavoro agile = 100%

N dipendenti che hanno partecipato al lavoro agile

Fase 2 dal 1 giugno al 30 novembre 2020:

Indicatore:

N dipendenti che hanno partecipato al lavoro agile

Effettuazione di una proposta per promuovere modalità "agili" di comunicazione applicabile anche nell'ordinaria operatività della ASST.

PERSONALE COINVOLTO: Personale delle Dirigenza e del Comparto che ha contribuito all'attivazione e/o che ha partecipato al lavoro agile.