



**RAR - ANNO 2017 -
PROGETTI AZIENDALI DI INTERESSE REGIONALE
DEL PERSONALE DEL COMPARTO.**

L'anno 2017, il giorno 9 del mese di giugno, alle ore 12.30, presso la sede aziendale sita in Pavia, in Viale Repubblica n.34, si sono riunite la Delegazione Trattante di parte pubblica nella composizione che segue:

- Dott. Francesco REITANO	Direttore Sanitario
- Dott. Paolo PUORRO	Direttore Amministrativo
- Dott. Armando Marco GOZZINI	Direttore Sociosanitario
- Dott.ssa Giovanna BEATRICE	Coordinatore
- Dott.ssa Giancarla PATRINI	Componente
- Dott.ssa Isabella RAPETTI	Componente
- Dott. Pietro TRONCONI	Componente
- Dott.ssa Maria Carolina BONA	Componente
- Dott.ssa Luigina ZAMBIANCHI	Componente
- Dott.ssa Milena ARAMINI	Componente
- Dott.ssa Cristina DOMIMAGNI	Componente
- Dott.ssa Anna Maria BORRI	Componente
- Dott.ssa Laura DA PRADA	Componente
- Dott.ssa Giovanna CREA	Componente

e la Delegazione Trattante di parte sindacale, come da foglio-presenze allegato.

Interviene alla odierna seduta il Dirigente Responsabile dell'UOS Controllo di Gestione, Dott.ssa Ilaria ALBINI.

In ordine al progetto aziendale proposto da ASST alle Rappresentanze sindacali ai fini dell'erogazione delle RAR – anno 2017 –, (rif.: pre-intesa siglata, in sede regionale, in data 1 giugno 2017), la Delegazione Trattante di Parte sindacale, identificata come da foglio presenze allegato, condivide la proposta aziendale ed esprime parere favorevole all'attuazione del richiamato progetto che, allegato al presente CIA, ne forma parte integrante e sostanziale.

Le Parti concordano che il corso in argomento venga effettuato in un periodo compreso tra il 15 giugno ed il 31 dicembre del corrente anno.

Per quanto concerne i dipendenti cessati entro il 14 giugno 2017, ai medesimi verranno accreditate le RAR unicamente in ipotesi di loro effettiva presenza al lavoro per almeno 4 mesi, previa dichiarazione dei competenti Responsabili attestante l'effettiva partecipazione anche dei dipendenti cessati al raggiungimento degli obiettivi aziendali che risultano essere stabiliti, anche nell'anno 2017, ai fini dell'attuazione della legge regionale n.23/2015.

Sono fatte salve le assenze garantite ai sensi di legge.

ASST attiverà ogni dovuta azione per massima informazione a tutti i dipendenti.

La Delegazione Trattante di Parte pubblica informa, già nella presente sede, che procederà al recupero dell'acconto pari al 60%, da erogarsi unitamente alla retribuzione del settembre 2017, a carico dei dipendenti che non avessero eseguito il corso FAD in argomento entro il tassativo

su
ca

⊙

ef
pb

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like "CASA FP" and various scribbles.

termine del 31 dicembre 2017. Il recupero verrà effettuato attraverso prelievo frazionato su dodici mensilità.

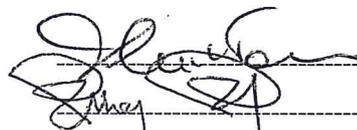
ASST si impegna a monitorare l'effettuazione del corso entro il 31 ottobre 2017 e a darne informativa alle OO.SS.

Con riserva di esaminare i dati derivanti dal monitoraggio allo scopo di attivare ogni necessario adempimento per informativa ai dipendenti interessati.

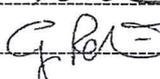
Letto, confermato e sottoscritto

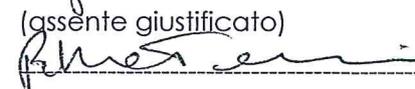
La Delegazione Trattante di Parte Pubblica

- il Direttore Sanitario, Dott. Francesco REITANO
- il Direttore Amministrativo, Dott. Paolo PUORRO
- il Direttore Sociosanitario, Dott. Armando Marco GOZZINI
- il Coordinatore, Dott.ssa Giovanna BEATRICE
- il Componente, Dott.ssa Giancarla PATRINI
- il Componente, Dott.ssa Isabella RAPETTI
- il Componente, Dott. Pietro TRONCONI
- il Componente, Dott.ssa Maria Carolina BONA
- il Componente, Dott.ssa Luigina ZAMBIANCHI
- il Componente, Dott.ssa Milena ARAMINI
- il Componente, Dott.ssa Cristina DOMIMAGNI
- il Componente, Dott.ssa Anna Maria BORRI
- il Componente, Dott.ssa Laura DA PRADA
- il Componente, Dott.ssa Giovanna CREA



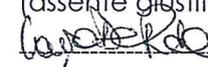
(assente giustificato)

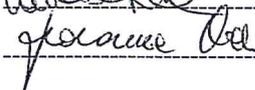



(assente giustificato)


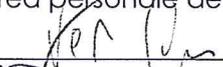
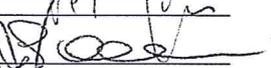
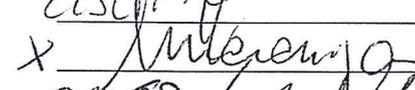
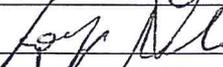
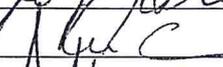
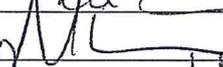
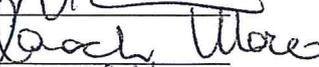
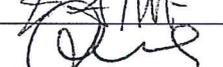
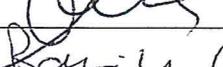
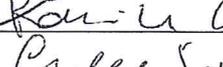
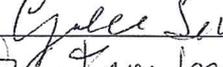
(assente giustificato)

(assente giustificato)

(assente giustificato)




OO.SS. - area personale del Comparto -

RSU 
CSFP 
CCSU 
X  RSU ESECUTIVO
CSFP 
CISL FP 
VILFPL 
RSUVIL 
VILFPL 
FIACS 
FIAPS 
FIALS 
CGIL 

cisc dubat
che sumu
Musik-ut Kocok
Over depe



Risorse Aggiuntive Regionali 2017

Progetti Aziendali di interesse regionale del Personale del Comparto

Handwritten signatures and initials scattered across the page, including:

- Top left: A circular scribble.
- Bottom left: A signature.
- Middle left: A signature with "CISC" written above it.
- Bottom center: A signature.
- Center: A large, stylized signature.
- Top center: A small signature.
- Bottom center: A signature.
- Middle right: "VICIPE" and "Re" written vertically.
- Bottom right: A signature.
- Far right: "FRAS" written above a large signature.
- Bottom right: "ver" written vertically.
- Bottom right: A signature.

PROGETTO AZIENDALE

MACRO OBIETTIVO REGIONALE DI RIFERIMENTO:

Interventi finalizzati all'attuazione del percorso di presa in carico definito dalla DGR n. X/6164 del 30 gennaio 2017 ad oggetto "Governo della domanda: avvio della presa in carico di pazienti cronici e fragili. Determinazioni in attuazione dell'art. 9 della legge n. 23/2015": promozione di interventi formativi orientati allo sviluppo di risorse umane per la presa in carico della cronicità e a alla gestione del cambiamento nella rete dei servizi. (MACRO OBIETTIVO REGIONALE DI RIFERIMENTO N.1).

TITOLO:

Diffusione a tutto il personale dei principi del percorso di presa in carico definito dalla DGR n. X/6164 del 30 gennaio 2017 ad oggetto "Governo della domanda: avvio della presa in carico di pazienti cronici e fragili. Determinazioni in attuazione dell'art. 9 della legge n. 23/2015" e dalla DGR n. X/6551 del 4 maggio 2017 ad oggetto "Riordino della rete di offerta e modalità di presa in carico dei pazienti cronici e/o fragili in attuazione dell'art. 9 della legge regionale n.33/2009" attraverso la formazione a distanza (FAD).

OBIETTIVO:

La delibera di Regione Lombardia sulla "presa in carico" della cronicità (N. 6164 del 30 gennaio 2017) affronta tre argomenti fondamentali: la stratificazione della popolazione in base ai bisogni di salute e all'intensità di cura, il ruolo e compiti del gestore e del MMG e il patto di cura con l'assistito e piano assistenziale individuale (PAI).

In questo panorama in evoluzione, la formazione rappresenta sicuramente una delle leve strategiche per la gestione del processo di cambiamento e l'Azienda, negli ultimi anni, ha posto particolare attenzione alla promozione della formazione a distanza.

La FAD presenta innumerevoli vantaggi tra i quali la possibilità di fruizione delle lezioni nei modi e nei tempi desiderati e la possibilità di eseguire test di verifica per conoscere lo stato personale di avanzamento delle conoscenze.

Per tutte queste motivazioni l'Azienda ha scelto di utilizzare la formazione via FAD per diffondere i principi ispiratori e le strategie della DGR n. X/6164 del 30 gennaio 2017 e della DGR n. X/6551 del 4 maggio 2017, ponendo particolare attenzione alle specificità aziendali e al ruolo che l'Azienda intende svolgere sul tema della presa in carico della cronicità.

TEMPI D'ATTUAZIONE:

Nel periodo dal 15 giugno al 31 dicembre 2017 viene erogato, attraverso l'utilizzo della piattaforma dedicata sviluppata internamente (raggiungibile dall'area riservata all'indirizzo <https://fad.asst-pavia.it/moodle/>), un corso FAD sul percorso di presa in carico definito dalla DGR n. X/6164 del 30 gennaio 2017 e dalla DGR n. X/6551 del 4 maggio 2017 completo di questionario di apprendimento. L'effettuazione del corso e il superamento del questionario di apprendimento (risposte corrette >= 80%) sono la condizione per il raggiungimento del progetto RAR da parte del Personale del Comparto.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, arranged horizontally across the bottom of the page. The signatures vary in style, with some being more legible and others more stylized. Some initials are accompanied by small text, such as 'CSC' and 'VICI FPL'. The overall appearance is that of a formal document with multiple approvals or signatures.