



RAR

**PROGETTI AZIENDALI DI INTERESSE REGIONALE
DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA E DELLA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA,
PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**

L'anno 2016, il giorno 20 del mese di settembre, alle ore 13.45, presso la sede aziendale sita in Pavia, in Viale Repubblica n.34, si sono riunite la Delegazione Trattante di parte pubblica nella composizione che segue:

- Dott. Francesco REITANO	Direttore Sanitario
- Dott. Paolo PUORRO	Direttore Amministrativo
- Dott. Armando Marco GOZZINI	Direttore Sociosanitario
- Dott.ssa Giovanna BEATRICE	Coordinatore
- Dott.ssa Giancarla PATRINI	Componente
- Dott.ssa Maria Carolina BONA	Componente
- Dott.ssa Luigina ZAMBIANCHI	Componente
- Dott.ssa Milena ARAMINI	Componente
- Dott.ssa Maria Raffaella SEBASTIANI	Componente
- Dott.ssa Anna Maria BORRI	Componente
- Dott.ssa Laura DA PRADA	Componente

e la Delegazione Trattante di parte sindacale, come da foglio-presenze allegato.
Interviene la Dott.ssa Ilaria ALBINI - Controllo di Gestione -.

In ordine al progetto aziendale proposto da ASST alle Rappresentanze sindacali ai fini dell'erogazione delle RAR - anno 2016 -, (rif.: DGR n. X/5387 dell'11 luglio 2016), e reso noto alle Rappresentanze sindacali - area Dirigenza Medica ed SPTA - con nota del 16 settembre 2016, la Delegazione trattante di parte sindacale, identificata come da foglio presenze allegato, esprime condivisione e rilascia parere favorevole all'attuazione del richiamato progetto che, allegato al presente verbale, ne forma parte integrante e sostanziale.

Le Parti concordano sul fatto che la durata del previsto corso FAD venga sottratta dal credito orario del Dipendente nel mese in cui il corso verrà effettuato. Per tale finalità, l'Ufficio Formazione darà comunicazione ai competenti Uffici Presenze/Assenze.

Con riserva di UIL FPL di acquisire parere della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia.

Letto, confermato e sottoscritto

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica

- il Direttore Sanitario, Dott. Francesco REITANO
- il Direttore Amministrativo, Dott. Paolo PUORRO
- il Direttore Sociosanitario, Dott. Armando Marco GOZZINI
- il Coordinatore, Dott.ssa Giovanna BEATRICE

(assente giustificato)


(assente giustificato)





- il Componente, Dott.ssa Giancarla PATRINI
- il Componente, Dott.ssa Maria Carolina BONA
- il Componente, Dott.ssa Luigina ZAMBIANCHI
- il Componente, Dott.ssa Milena ARAMINI
- il Componente, Dott.ssa Maria Raffaella SEBASTIANI
- il Componente, Dott.ssa Anna Maria BORRI
- il Componente, Dott.ssa Laura DA PRADA

 (assente giustificato)
[Handwritten signature]

 (assente giustificato)

 (assente giustificato)

OO.SS. -Area Personale della Dirigenza Medica -:

MAZZACANE DANILLO CISL MEDICI
[Handwritten signature]
 STANZIALE DOMENICO FASSIO ALPAE
[Handwritten signature]
 FP CGIL AN. GALANTUCCI

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

OO.SS. -Area Personale della Dirigenza SPTA -:

MAZZACANE DANILLO CISL
 MALOCCHI MARIA ANGELOCCI
 SARTORIGGI MARISA
 GIANFRANCO SCARINU
[Handwritten signature]
 VILFRI (CON DISEALVA)
 ANAAS *[Handwritten signature]*
 LUISEVA MASERATI
 G.M. GALANTUCCI FP CGIL

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Pavia

Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) di Pavia

Sede Legale: Viale Repubblica, 34 - 27100 PAVIA

Codice Fiscale/Partita I.V.A. n. 02613080189

sito internet: www.asst-pavia.it

Risorse Aggiuntive Regionali 2016

*Progetti Aziendali di interesse regionale
del Personale della Dirigenza e del Comparto*

PROGETTO AZIENDALE

MACRO OBIETTIVO REGIONALE DI RIFERIMENTO:

Revisione delle procedure dei servizi sanitari, amministrativi e tecnici nell'ottica dell'evoluzione del SSSL, in applicazione alla Legge 23/2015, con particolare riguardo a: promozione di interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori finalizzati a diffondere principi e strategie della L. 23/2015 (MACRO OBIETTIVO REGIONALE DI RIFERIMENTO N.2).

TITOLO:

Diffusione a tutto il personale dei principi e delle strategie della L. 23/2015 attraverso la formazione a distanza (FAD).

REFERENTE:

Ufficio Formazione.

OBIETTIVO:

La legge 23/2015 ha profondamente ridisegnato il SSSL modificando in modo sostanziale l'assetto delle Aziende. In questo panorama in evoluzione, la formazione rappresenta sicuramente una delle leve strategiche per la gestione del processo di cambiamento e l'Azienda, negli ultimi anni, ha posto particolare attenzione alla promozione della formazione a distanza.

La FAD presenta innumerevoli vantaggi tra i quali la possibilità di fruizione delle lezioni nei modi e nei tempi desiderati e la possibilità di eseguire test di verifica per conoscere lo stato personale di avanzamento delle conoscenze.

Per tutte queste motivazioni l'Azienda ha scelto di utilizzare la formazione via FAD per diffondere i principi ispiratori e le strategie della Legge 23/2015 ponendo particolare attenzione alle specificità aziendali e avviando un processo di formazione focalizzato sui cambiamenti che hanno visto protagonista la ASST di Pavia con particolare riferimento ai nuovi assetti organizzativi e al ruolo che l'Azienda intende svolgere sul tema della presa in carico della cronicità.

TEMPI D'ATTUAZIONE:

I step entro il 30 settembre 2016

Informativa a tutto il personale sul contenuto del progetto e sulle modalità attuative.

Il step entro il 31 dicembre 2016

Nel periodo dal 1 novembre al 31 dicembre 2016 viene erogato, attraverso l'utilizzo della piattaforma dedicata sviluppata internamente (raggiungibile dall'area riservata all'indirizzo <https://fad.asst-pavia.it/moodle/>), un corso FAD sui principi e sulle strategie della L. 23/2015 completo di questionario di apprendimento e di rilevazione della Customer Satisfaction.

L'effettuazione del corso, la compilazione del questionario in tema di Customer Satisfaction e il superamento del questionario di apprendimento (risposte corrette $\geq 80\%$) sono la condizione per il raggiungimento del progetto RAR da parte del Personale.