



**RAR - ANNO 2023 -  
PROGETTI AZIENDALI DI INTERESSE REGIONALE  
PER IL PERSONALE DEL COMPARTO**

L'anno 2023, il giorno 19 del mese di luglio, alle ore 14.30, presso la sede aziendale sita in Pavia, in Viale Repubblica n. 34, si è riunita la Delegazione Trattante di parte pubblica intervenuta attraverso i Componenti di seguito elencati:

- Dott. Francesco REITANO	Direttore Sanitario
- Dott. Paolo PUORRO	Direttore Amministrativo
- Dott. Paolo VALENTINI	Componente
- Dott.ssa Milena ARAMINI	Componente
- Dott.ssa Veronica SANTESE	Componente

e la Delegazione Trattante di parte sindacale, come da foglio-presenze allegato.

Interviene alla odierna seduta il Dirigente Responsabile della SS Controllo di Gestione, Dott.ssa Ilaria ALBINI.

Il progetto aziendale proposto da ASST Pavia alle Rappresentanze sindacali ai fini di erogazione delle RAR – anno 2023 –, rappresentato in documento allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale, è costituito dall'esecuzione di corso FAD.

Viene data lettura e sintetica illustrazione del progetto proposto e delle tematiche ivi trattate.

La Delegazione Trattante di parte sindacale, richiamate le "Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali – anno 2023 – per il personale del Comparto della Sanità Pubblica" sottoscritte tra la Delegazione di parte Pubblica Regionale - Direzione Generale Welfare - e le Organizzazioni Sindacali Regionali del Comparto Sanità in data 30 giugno 2023 condivide la proposta aziendale ed esprime parere favorevole all'attuazione del progetto di cui ad allegato documento.

Stante le indicazioni regionali sopra richiamate, le Parti, in attuazione alle medesime, concordano quanto segue:

- l'erogazione della quota RAR è subordinata all'effettuazione, con esito positivo, del corso FAD con conclusione entro il termine tassativo del 31 dicembre 2023;
- la quota RAR sarà attribuibile ai dipendenti che abbiano prestato servizio, nell'anno 2023, per più di sei mesi (es. risultano inclusi i dipendenti assunti entro il 01/07/2023, sono invece esclusi i dipendenti assunti dopo il 1° luglio o coloro che cesseranno prima di aver maturato i 6 mesi, anche se già assunti e coinvolti in fase di validazione da parte del Nucleo di Valutazione). Alla data di validazione del Nucleo i soggetti devono essere in servizio;
- con la retribuzione del mese di settembre 2023 sarà corrisposto un acconto pari al 50% della quota RAR pro-capite;
- al fine di evitare conguagli negativi, l'acconto sarà erogato soltanto al personale che abbia maturato sei mesi di effettivo servizio alla data del 31 agosto 2023;
- la quota complessiva individuale da corrispondere a ciascun dipendente sarà parametrata sulla base della effettiva presenza in servizio o nella modalità di lavoro agile/smart working. Si precisa che, saranno considerate convenzionalmente presenza: le ferie e le festività di cui all'art. 49 del vigente CCNL Comparto sanità, il congedo per maternità obbligatorio (ivi incluso il periodo di

interdizione per gravidanza a rischio) di cui al D.lgs. 151/2001, i permessi sindacali retribuiti e l'infortunio sul lavoro.

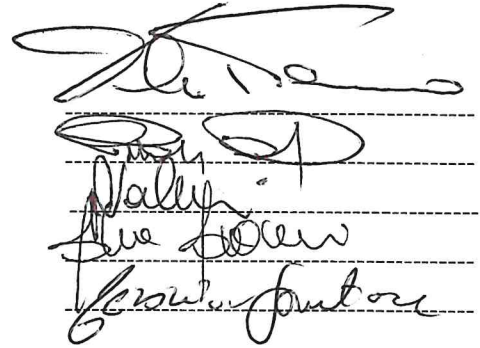
- la quota aggiuntiva sarà erogata al personale avente diritto con il saldo che verrà liquidato entro il mese di febbraio 2024;

- in ipotesi di mancata effettuazione, con esito positivo, del corso FAD l'eventuale quota RAR erogata in acconto sarà oggetto di recupero in tre mensilità.

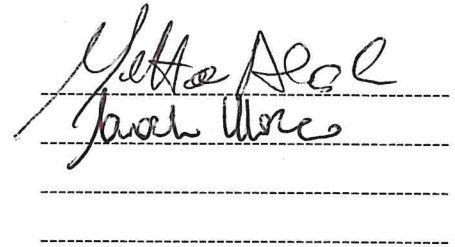
Letto, confermato e sottoscritto.

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica

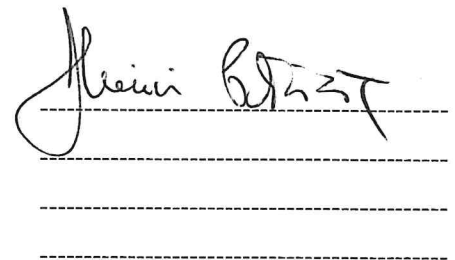
- il Direttore Sanitario, Dott. Francesco REITANO
- il Direttore Amministrativo, Dott. Paolo PUORRO
- il Componente, Dott. Paolo VALENTINI
- il Componente, Dott.ssa Milena ARAMINI
- il Componente, Dott.ssa Veronica SANTESE



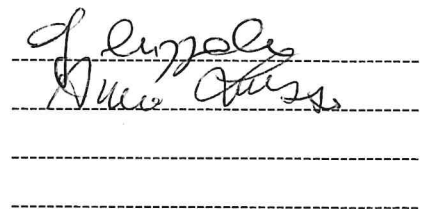
RSU



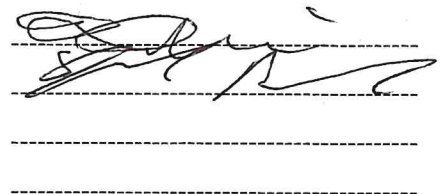
CGIL



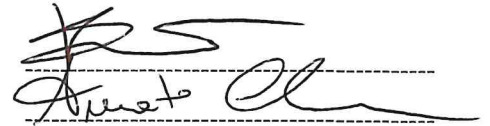
CISL



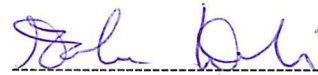
UIL



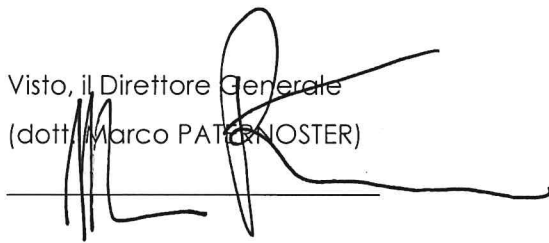
FIALS



NURSING UP



Visto, il Direttore Generale  
(dott. Marco PATERNOSTER)





## Risorse Aggiuntive Regionali 2023

### Progetto Aziendale Personale del Comparto

NURSING UP


VIL FPC  
SK 1.2

VIL 

FIALS



Adas oje





## PROGETTO AZIENDALE

### MACRO OBIETTIVO REGIONALE DI RIFERIMENTO:

Area di Intervento - Macro Obiettivo – Progetti per attuare politiche basate sull'approccio integrato finalizzato ad assicurare globalmente la protezione e la promozione della salute, con una spiccata attività di integrazione tra i professionisti del sistema e il coinvolgimento di tutti gli stakeholder per una gestione efficace, efficiente e coordinata.

### TITOLO:

Formazione, attraverso la formazione a distanza (FAD), sul piano operativo per la gestione di emergenze pandemiche da virus a trasmissione respiratoria di ASST Pavia.

### OBIETTIVO:

L'Accordo 25/01/2021 della Conferenza Stato-Regioni tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano sul documento "Piano strategico – operativo nazionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale (PanFlu) 2021-2023" è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 29 gennaio 2021. Nel PanFlu nazionale, tra le azioni essenziali di governance nella fase inter-pandemica, vi è la definizione e adozione di un Piano strategico-operativo regionale di preparazione e risposta ad una pandemia influenzale, in linea con il Piano nazionale stesso. Il 17 maggio 2022 il Consiglio Regionale approva il "Piano strategico – operativo regionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale (PanFlu) 2021-2023" (DCR N. XI/2477 del 17/05/2022). Il PanFlu regionale, al punto 7: «Realizzazione dei Piani Operativi Locali», stabilisce che tutti gli attori del SSR si devono dotare entro 90 giorni dall'approvazione del piano pandemico regionale (18 maggio - 15 agosto 2022) di un piano dedicato (o Piano Operativo Locale).

Il piano operativo locale di ASST Pavia è stato realizzato a partire dal «Manuale operativo per la gestione di emergenze pandemiche 2020-2021», elaborato nel corso della pandemia da SARS-CoV-2. Nel piano vengono descritti gli interventi aziendali necessari per garantire il mantenimento dei servizi essenziali e ridurre l'impatto sulle strutture assistenziali aziendali di una pandemia da virus respiratorio che richieda una risposta sanitaria eccezionale. Scopo dell'evento è fornire indicazioni sul contenuto del documento e su dove trovarlo all'interno dell'area riservata al fine di:

- permettere una pianificazione della preparazione («preparedness») e della risposta («readiness») rispetto a eventuali scenari pandemici da virus influenzali,
- facilitare il processo decisionale, l'uso razionale delle risorse, l'integrazione e il coordinamento degli attori coinvolti nella gestione della pandemia, le attività formative e la gestione della comunicazione.

### TEMPI D'ATTUAZIONE:

#### Step valutativo di positivo andamento del progetto entro settembre 2023:

Predisposizione dell'informativa al Personale del Comparto sui contenuti della progettualità connessa alle RAR 2023 attraverso specifica comunicazione pubblicata sul sito aziendale.

#### Conclusione del progetto entro il 31 dicembre 2023:

Nel periodo dal 1 luglio al 31 dicembre 2023 viene erogato, attraverso l'utilizzo della piattaforma aziendale dedicata, un corso FAD sul piano operativo per la gestione di emergenze pandemiche da virus a trasmissione respiratoria di ASST Pavia.

L'effettuazione del corso e il superamento del relativo questionario finale di apprendimento sono la condizione per il raggiungimento del progetto RAR da parte del Personale del Comparto avente diritto.

4 IL FPL

FIALS

ASST PAVIA