Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) di Pavia
Sede Legale: Viale Repubblica, 34 - 27100 PAVIA
Codice Fiscale/Partita I.V.A. n. 02613080189
sito internet: www.asst-pavia.it

CRITERI DI EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA – PERFORMANCE – AL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

L'erogazione della performance al personale non dirigente avviene sulla base di un sistema premiante che si collega sia ad obiettivi di performance organizzativa sia alla valutazione individuale e che evita, pertanto, una distribuzione generalizzata di risorse economiche.

OBIETTIVI DI PERFORMANCE

Vengono definiti ad inizio d'anno e monitorati con cadenza semestrale. Il loro grado di raggiungimento è certificato, per ogni semestre, dai Responsabili delle strutture in cui si articola l'Azienda.

VALUTAZIONE INDIVIDUALE

Viene compiuta con cadenza annuale mediante utilizzo di "schede di valutazione", concordate con le Rappresentanze sindacali, atte a valutare i comportamenti di ogni singolo dipendente nell'anno di riferimento, tenendo in conto l'apporto fornito da ogni singolo lavoratore all'attuazione degli obbiettivi della struttura di appartenenza.

MODI E TEMPI DI EROGAZIONE

Essi sono concertati con le Rappresentanze sindacali. La liquidazione della performance è collegata per il 40% agli obiettivi di performance assegnati alla struttura di appartenenza del dipendente e per il restante 60% agli esiti della valutazione individuale. La quota del 40% è erogata con cadenza semestrale previa certificazione dei competenti Responsabili in ordine al grado di raggiungimento degli obiettivi di performance riferiti al corrispondente periodo. Le certificazioni dei Responsabili sono sottoposte alla validazione del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni. Il saldo viene erogato nell'anno successivo a quello di riferimento previa validazione del Nucleo sul complessivo e definitivo grado di raggiungimento degli obiettivi. La quota pari al 60% è erogata al momento del saldo previa conclusione del processo di valutazione individuale.

- La quota pari al 60% è erogata integralmente ai dipendenti che raggiungano nella valutazione individuale un punteggio pari a 20/20.
- Sono applicate penalizzazioni ai dipendenti il cui punteggio nella valutazione individuale sia inferiore a 20/20.

Le quota relative alla performance sono corrisposte al personale del Comparto nel rispetto di coefficienti concertati con le Rappresentanze sindacali. I coefficienti sono distinti in ragione della categoria di appartenenza.