

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
29/07/2015 01:51:57 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	93,83	67,8	84,36	Retribuzioni, codice P015	2.506.000	2.319.210	2.256.391	valore medio	26.708	34.207	26.747
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	162,84	172,85	112,12	Retribuzioni, codice L105+P062	5.125.960	5.462.163	3.634.664	valore medio	31.479	31.601	32.418
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	20	22	12	Oneri per co.co.co. (codice L108)	311.479	447.382	244.959	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	15.574	20.336	20.413

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	154	128	114	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	4.040.330	4.186.242	3.460.622	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	26.236	32.705	30.356
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	10	9	10	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	338.861	316.576	160.489	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	33.886	35.175	16.049

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero