



ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE
- AREA PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA E S.P.T.A. -
AD OGGETTO: "PRONTA DISPONIBILITA'"
- DECORRENZA: ANNO 2016 -

L'anno 2016, il giorno 20 del mese di luglio, alle ore 15.00, presso la sede aziendale sita in Pavia, in Viale Repubblica n.34, la Delegazione Trattante di parte pubblica nella composizione che segue:

- Dott. Francesco REITANO	Direttore Sanitario
- Dott. Paolo PUORRO	Direttore Amministrativo
- Dott. Armando Marco GOZZINI	Direttore Sociosanitario
- Dott.ssa Giovanna BEATRICE	Coordinatore
- Dott.ssa Giancarla PATRINI	Componente
- Dott.ssa Isabella RAPETTI	Componente
- Dott. Pietro TRONCONI	Componente
- Dott.ssa Maria Carolina BONA	Componente
- Dott.ssa Luigina ZAMBIANCHI	Componente
- Dott.ssa Milena ARAMINI	Componente
- Dott.ssa Maria Raffaella SEBASTIANI	Componente
- Dott.ssa Anna Maria BORRI	Componente
- Dott.ssa Laura DA PRADA	Componente

e la Delegazione Trattante di parte sindacale, come da foglio-presenze allegato

PREMESSO:

- Che con atto deliberativo n.76 del 26 febbraio 2016 sono stati licenziati, tra gli altri, i fondi delle aree contrattuali della Azienda Socio-Sanitaria Territoriale di Pavia, nelle misure che, per le aree contrattuali di riferimento, sono qui sotto riportate:

Area Dirigenza Medica (parte Sanitaria ed Area): fondo condizione lavoro: € 2.208.950;
fondo posizione: € 8.266.390

Area Dirigenza SPTA (parte Sanitaria): fondo condizione lavoro: € 65.999
Fondo posizione ruolo sanitario: € 235.091

- Verificato che l'istituto della pronta disponibilità è previsto, rispettivamente, dall'art. 17 CCNL 3 novembre 2005, come modificato dall'art. 16, comma 6, CCNL 6 maggio 2010, per l'Area della Dirigenza SPTA e dall'art. 17 CCNL 3 novembre 2005 per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, disposizioni che prevedono che ai compensi del presente istituto si provveda con il fondo di cui all'art.9 CCNL 6 maggio 2010 per l'Area Dirigenza SPTA e di cui all'art. 55 CCNL 3 novembre 2005 per l'area della Dirigenza Medica;

- Considerato che in data 3 maggio 2016 è stato sottoscritto dalle Parti il Piano organizzativo delle guardie e pronte disponibilità relativo all'anno 2016, con l'impegno che il suddetto Piano sarebbe decorso a seguito di accordo relativo ai profili economici;

[Handwritten signatures and initials in blue and black ink]

- Ritenuto, altresì, necessario ribadire che la dotazione dei fondi sopra riportati costituisce tetto massimo disponibile per l'applicazione economica degli istituti previsti dai vigenti CCNL;
- Effettuate le proiezioni economiche del Piano organizzativo delle guardie e pronte disponibilità, Piano che costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo, il cui totale dei turni di 12 ore ammonta a n.26872 turni per l'anno in corso, comprensivo di ambedue le Dirigenze, Medica e SPTA;

Tanto premesso ed esposto, le Parti

CONVENGONO QUANTO SEGUE:

1. La premessa costituisce parte integrante del presente accordo;
2. l'importo da corrispondere a titolo di indennità di pronta disponibilità è pari ad € 34,00 per turno di 12 ore, senza ulteriori distinzioni per fascia oraria ed, altresì, senza distinzione tra indennità di prima disponibilità e di seconda disponibilità;
3. l'ammontare complessivo di spesa programmata, per area contrattuale di riferimento, è così ripartito:
Dirigenza Medica € 901.986,00;
Dirigenza SPTA € 11.662,00
per un importo complessivo pari ad € 913.648,00.
4. Il pagamento dell'indennità di turno di reperibilità oltre la decima avverrà, a consuntivo, solo nel caso in cui la complessiva dotazione organica di ogni singola Unità Operativa, comprensiva del Direttore di Struttura Complessa, ove dovuta, evidenzii il superamento medio del decimo turno di pronta disponibilità in ragione di mese. In tal caso, il pagamento si consoliderà, a consuntivo dell'esercizio, sulla base del 10% del residuo disponibile dei fondi richiamati, ove presenti, con espressa previsione del limite massimo di € 68,00 per turno;
5. la validità del presente accordo è subordinata al parere favorevole del Collegio Sindacale aziendale, come per legge;
6. il presente accordo diventa efficace dal mese successivo all'acquisizione del parere favorevole del Collegio Sindacale aziendale.

Letto, confermato e sottoscritto

- La Delegazione Trattante di Parte Pubblica
- il Direttore Sanitario, Dott. Francesco REITANO
 - il Direttore Amministrativo, Dott. Paolo PUORRO
 - il Direttore Sociosanitario, Dott. Armando Marco GOZZINI
 - il Coordinatore, Dott.ssa Giovanna BEATRICE
 - Dott.ssa Giancarla PATRINI
 - il Componente, Dott.ssa Maria Carolina BONA
 - il Componente, Dott.ssa Luigina ZAMBIANCHI
 - il Componente, Dott.ssa Milena ARAMINI
 - il Componente, Dott.ssa Maria Raffaella SEBASTIANI
 - il Componente, Dott.ssa Anna Maria BORRI
 - il Componente, Dott.ssa Laura DA PRADA

F. Reitano

Paolo Puorro

 (assente giustificato)
G. Gozzini

Giancarla Patrini

Maria Carolina Bona

Milena Aramini

Armando Marco Gozzini
Anna Maria Borri
Laura Da Prada
Maria Raffaella Sebastiani
Milena Aramini
Luigina Zambianchi
Maria Carolina Bona
Giancarla Patrini
Paolo Puorro
Francesco Reitano

OO.SS. -Area Personale della Dirigenza Medica - :

ANIARO
 UIL FPL
 X ANAOI-EMAC
 FP CAIC
 AUPI - FASSID
 CIMO
 FASSID AIPAE
 FASSID SNR
 CISL MEDICI


 Michele K. Feltri
 Michel Antell.
 Angelantona
~~Alquadrone~~ M. G. G. G.
 Lorenza
 Astorini
 Paolo A. A. A.
 Danilo Manzoni

OO.SS. -Area Personale della Dirigenza S.P.T.A. - :