



CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

-AREA PERSONALE DEL COMPARTO-

"OMOGENEIZZAZIONE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE"

Richiamate, ai fini di piena applicazione:

- la legge regionale n. 23 dell'11 agosto 2015 e s.m.i,
- la D.G.R. n. X/5514 del 2 agosto 2016;

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro – area personale del Comparto - , vigenti nel tempo, che, nella presente sede, si intendono espressamente richiamati;

le Parti sottoscrivono in data 27 dicembre 2016 il presente CIA, articolato come segue.

RSU Letta Alsd
CISL FP C. C. C. Fi
CISL
CGIL
RSU
NURSING UP FERRARA RUTA RJ
NURSING-UP Angelo Marchi
FSI-USAE
VILFPL
UIL FPL P. Lho
UIL FPL
UIL FPL
RSU

S Bealme
Pino Fossini
Gino Di Boni
Maurizio...
RSU Giovanni...

PREMESSA

La legge regionale n. 23 dell' 11 agosto 2015 (art. 2, comma 10) e s.m.i., nel determinare il nuovo assetto organizzativo del sistema socio sanitario regionale, ha disposto che, entro dodici mesi dalla definizione delle nuove Aziende socio sanitarie territoriali e delle Agenzie per la tutela della salute, le medesime procedano alla sottoscrizione dei nuovi contratti collettivi integrativi aziendali.

Detta sottoscrizione è finalizzata alla armonizzazione delle contrattazioni/concertazioni integrative delle Aziende che si configurano, a decorrere dal 1 gennaio 2016, quali Aziende Socio Sanitarie Territoriali. Ciò, sia nell'ipotesi in cui le nuove ASST siano il frutto di fusione di precedenti Aziende ospedaliere, sia nell'ipotesi in cui vi sia stata trasformazione di un'unica Azienda ospedaliera in ASST, con confluenza, nella medesima, di attività, funzioni e relativo personale dalla ATS competente per territorio.

J. B.

50

MERSING-UP ATC

*Ca C / de
DIL PPL PL-*

[Signature]

ATC

[Signature]

VIL A

[Signatures]
2 +

VILFPL CA

VIL PPL CSO

[Signature]

[Signature]

[Signature]

INDICE

TITOLO I: DISPOSIZIONI GENERALI.....	4
Articolo 1.....	4
Articolo 2.....	4
TITOLO II: ISTITUTI SOGGETTI A CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – AREA ECONOMICA -	4
Articolo 3.....	4
Articolo 4.....	6
Articolo 5.....	7
Articolo 6.....	7
Articolo 7.....	7
Articolo 8.....	7
TITOLO III: ISTITUTI SOGGETTI A CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – AREA GIURIDICA -	8
Articolo 9.....	8
Articolo 10.....	8
Articolo 11.....	8
Articolo 12.....	8
Articolo 13.....	9
TITOLO IV: ISTITUTI SOGGETTI A CONCERTAZIONE – AREA ECONOMICA -	9
Articolo 14.....	9
Articolo 15.....	12
TITOLO V: ISTITUTI SOGGETTI A CONCERTAZIONE – AREA GIURIDICA -	12
Articolo 16.....	12
Articolo 17.....	12
Articolo 18.....	12
Articolo 19.....	12
Articolo 20.....	12
Articolo 21.....	12

[Handwritten signature]

RSU Verba

[Handwritten signature]

B

[Handwritten signature]

CC

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

UIL FPL P.C.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

UIL FPL *[Handwritten signature]*

UILA

[Handwritten signature]
GA *[Handwritten signature]*

[Handwritten signature]

3

[Handwritten signature]

UIL FPLS

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

TITOLO I: DISPOSIZIONI GENERALI

Articolo 1

Campo di applicazione

Il presente contratto integrativo aziendale si applica a tutto il personale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Pavia inquadrato nelle categorie A, B, B livello economico Bs, C, D e D livello economico Ds, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e/o determinato, con regime di tempo pieno o di tempo parziale, ivi compreso il personale comandato o distaccato presso altro Ente/Azienda.

Articolo 2

Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione

Il presente CIA ha decorrenza dal primo gennaio 2017 e durata sino a formale disdetta del medesimo, da rendersi, ad opera di ciascuna delle Parti che tale disdetta intendesse comunicare, a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevuta ovvero comunicazione di posta elettronica certificata da inviare a controparte.

Il presente CIA conserva la propria validità ed efficacia sino a sostituzione con altro corrispondente contratto.

TITOLO II: ISTITUTI SOGGETTI A CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – AREA ECONOMICA -

Articolo 3

Rif: art. 4, comma 2, lettera I, CCNL 7 aprile 1999 e s.m.i.

Sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi, programmi e progetti di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio, con la definizione di criteri generali delle metodologie di valutazione e di ripartizione delle risorse del fondo per la produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali

Il fondo produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali è così ripartito:

- quota premio per la produttività collettiva,
- quota premio della qualità delle prestazioni individuali,

L'ammontare del fondo per la produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali è calcolato annualmente ai sensi delle disposizioni contrattuali, vigenti nel tempo, che disciplinano le modalità di costituzione di detto fondo. Si garantisce l'ottemperanza a disposizioni di legge che dovessero intervenire e disporre in ordine al presente fondo.

La consistenza del fondo è esposta nel Bilancio Economico Preventivo, nel Bilancio di esercizio, nel Conto Annuale.

150
1/12

UIC PPL PG
UIC PPL SG
UIC PPL SG

GA

4

In ragione di anno, i competenti Uffici sono tenuti, d'intesa con il Collegio Sindacale, ad elaborare rituale provvedimento deliberativo di quantificazione dei fondi aziendali, ivi compreso il presente fondo. Nelle more di adozione di provvedimento deliberativo farà fede la deliberazione ultima in ordine di tempo avente ad oggetto il bilancio aziendale. L'ammontare del presente fondo contrattuale si configura quale insieme dei fondi di ASST di Pavia, (già Azienda ospedaliera di Pavia), e dei fondi trasferiti da ATS, (già ASL di Pavia), a seguito della cessione a questa Azienda di attività, funzioni e relativo personale ex lege n. 23/2015.

QUOTA FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

L'ammontare della presente quota è calcolata ai sensi delle richiamate disposizione contrattuali, dalla quale viene detratto un importo corrispondente al 3% dell'intero ammontare, pari ad Euro 76.170,00 (al 31 dicembre 2016) da destinare al premio della qualità della prestazione individuale, così come, di seguito, specificato.

L'erogazione della presente quota ai dipendenti aventi diritto avviene secondo le modalità stabilite da pregresso CIA, che, nella presente sede si conferma e si riassume sinteticamente come segue.

- 40%, pari ad Euro 985.132,00 (al 31 dicembre 2016): grado di raggiungimento degli obiettivi predefiniti,
- 60%, pari ad Euro 1.477.698,00 (al 31 dicembre 2016): valutazione individuale.

L'erogazione della quota collegata al raggiungimento degli obiettivi predefiniti, (40%), avverrà, previa rendicontazione del relativo grado di raggiungimento, da rendersi ritualmente ad opera dei competenti Responsabili e successiva validazione del NVP aziendale, con cadenza trimestrale. Il saldo della presente quota viene garantito entro il mese di giugno dell'anno successivo a quello di competenza.

L'erogazione della quota collegata alla valutazione individuale, (60%), avverrà unicamente a saldo sulla scorta delle valutazioni individuali dei dipendenti, da rendersi ad opera dei competenti Responsabili, attraverso l'utilizzo di "schede individuali di valutazione".

L'erogazione della quota spettante al personale cessato o neo-assunto verrà stabilita in rapporto ai periodi di effettivo servizio prestati presso questa Azienda.

Le quote spettanti a ciascun dipendente saranno assegnate secondo il peso stabilito nella colonna 2 "Coefficiente" della seguente tabella:

CATEGORIA	COEFFICIENTE
A	1,00
B	1,20
Bs	1,40
C	1,60
D	1,80
Ds	1,90
D/Ds con P.O.	2,50

Inoltre, le risorse di detto fondo sono utilizzate per la corresponsione, al personale che svolge un'attività di maneggio denaro, di una quota pari ad Euro 27,00 mensili, al lordo, indipendentemente dal profilo professionale di inquadramento di detto personale e dalla tipologia di rapporto di lavoro (tempo pieno/tempo parziale). Detta indennità viene mensilmente riconosciuta in rapporto alle giornate di effettiva presenza a lavoro del dipendente.

QUOTA FONDO PER IL PREMIO DELLA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

L'ammontare della presente quota corrisponde al 2,8% del fondo produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità della prestazione individuale. L'erogazione della suddette quota avviene ai sensi e per gli effetti dell'art. 38 del CCNL 7 aprile 1999 e s.m.i. e dell'art. 7 del d.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009.

La quota minima di premio è stabilita in Euro 300,00 e la quota massima in Euro 900,00.

L'erogazione del premio individuale è subordinata a contrattazione integrativa annuale, che intervenga preferibilmente entro la fine dell'anno precedente a quello di competenza del premio. Detta contrattazione avrà ad oggetto la definizione di progetti la cui piena attuazione consentirà la corresponsione del premio per la qualità della prestazione individuale. I progetti in argomento saranno orientati anche all'applicazione della legge regionale n. 23/2015 e s.m.i.

La sottoscrizione del previsto CIA non potrà intervenire oltre il primo semestre dell'anno di competenza. L'erogazione del premio avverrà previa validazione dell'attuazione dei progetti da parte del NVP aziendale.

In ipotesi di mancata distribuzione del premio o di distribuzione per importo inferiore allo stanziamento massimo previsto, quanto non erogato, in tutto o in parte, a titolo di premio della qualità della prestazione individuale verrà erogato quale produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi.

Articolo 4

Rif: art. 4, comma 2, lettera II, CCNL 7 aprile 1999 e s.m.i.

Criteri per la ripartizione delle risorse derivanti dalle seguenti voci ai fini della loro assegnazione al fondo lavoro straordinario e particolari condizioni disagio, fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per la qualità delle prestazioni individuali e fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica:

- a) attuazione dell'art. 43 della L. 449/1997 e successive modificazioni ed integrazioni;
- b) economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, ai sensi e nei limiti dell'art. 1, comma 57 e seguenti della legge n. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni. Tali economie vanno adeguate in base agli eventuali rientri dal tempo parziale, anche nel corso dell'anno;
- c) specifiche disposizioni di legge finalizzate alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale;
- d) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito alle aziende o enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni;
- e) finanziamenti aggiuntivi o integrativi;
- f) una quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile o trasformazione di posti di organico del personale per il finanziamento del fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica.

Con riferimento alle materie in argomento le Parti concordano quando segue:

- a) si rimanda a specifico accordo per ogni decisione in ordine alla destinazione delle eventuali risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, (sponsorizzazioni, contributi ricevuti dall'utenza, etc.....);
- b) si garantisce il rispetto delle disposizioni nazionali e regionali, vigenti nel tempo;
- c) le Parti si riservano ogni valutazione allorché intervenissero disposizioni di legge di cui alla lettera c), con salvaguardia delle vigenti regole in materia di contrattazione/concertazione/informazione sindacale;
- d) in ipotesi di trasferimento da un Ente ad un altro, anche di nuova costituzione, di funzioni e relativo personale, si procederà ai sensi delle disposizioni nazionali e regionali, vigenti nel tempo, ai fini della costituzione dei relativi fondi;
- e) si stabilisce che l'erogazione delle quote aggiuntive o integrative regionali avvenga nella misura e con le stesse modalità e i limiti previsti dagli accordi integrativi regionali di riferimento, (ad es. RAR);
- f) applicabile unicamente in fase di prima costituzione del fondo in argomento.

Handwritten signatures and initials are present throughout the document, including 'rsu Ver', 'Per', 'ARL', 'CCSC', 'VILAFIC 50', 'VILAF', 'GA', 'ell', 'B', 'G', 'A', and others.

Articolo 5

Rif: art. 4, comma 2, lettera III, CCNL 7 aprile 1999 e s.m.i.

Spostamento delle risorse tra i fondi ed al loro interno, in apposita sessione di bilancio, per la finalizzazione tra i vari istituti nonché la rideterminazione degli stessi in conseguenza della riduzione di organico derivante da stabili processi di riorganizzazione previsti dalla programmazione sanitaria regionale

Le parti concordano che sia effettuata, con cadenza annuale, una informativa alle OO.SS. aziendali in ordine all'andamento dei fondi.

Eventuali quote residuali dei fondi non utilizzati nel corso dell'anno di riferimento saranno trasferiti, esclusivamente per l'anno in oggetto, al fondo per la produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, fatta salva diversa destinazione, che dovrà essere, comunque, oggetto di apposito accordo con le OO.SS..

In ipotesi di rideterminazione dei fondi a seguito di riduzione di organico derivante da stabili processi di riorganizzazione previsti dalla programmazione sanitaria regionale, le Parti si impegnano a ridefinire le consistenze economiche, mediante apposita contrattazione e nel rispetto delle disposizioni di legge.

Articolo 6

Rif: art. 4, comma 2, lettera XI, CCNL 7 aprile 1999 e s.m.i.

Criteri generali per l'attribuzione dei trattamenti legati a compensi per lavoro straordinario

Entro il 31 dicembre di ogni anno, può essere definita la quota di risorse da destinarsi al pagamento di ore straordinarie, in relazione ad esigenze di servizio preventivamente valutate in sede di contrattazione di budget. Il ricorso al lavoro straordinario impone un attento monitoraggio, ad opera dei competenti Responsabili, del ricorso alle prestazioni di lavoro straordinarie, anche ai fini di una ottimizzazione dei processi gestionali-organizzativi, che riducano il ricorso allo straordinario, accompagnando l'utilizzo dell'istituto con un'opportuna revisione dei compiti all'interno della struttura. L'assegnazione delle ore straordinarie in ragione di anno dovrà effettuarsi previa budgetizzazione delle stesse per singolo Centro di Responsabilità. In ogni CdR, l'utilizzo dello straordinario annuo complessivamente assegnato dovrà essere flessibile. Resta sottointeso l'obbligo di rispetto dei limiti imposti dai contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti nel tempo in tema di "tetti di straordinario", anche in ordine alla valorizzazione economica del medesimo.

Articolo 7

Rif: art. 4, comma 3, CCNL 7 aprile 1999 e s.m.i.

Criteri generali per la definizione delle procedure per le selezioni per i passaggi all'interno di ciascuna categoria

Completamento ed integrazione dei criteri per la progressione economica orizzontale

Le Parti concordano di prevedere accordi integrativi periodici sulla base della disponibilità del fondo, nel pieno rispetto dell'applicazione dei contratti collettivi nazionali, vigenti nel tempo.

Articolo 8

Rif: art. 18, comma 8, CCNL 20 settembre 2001 e s.m.i.

Utilizzo del fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica ai fini del conferimento della indennità di coordinamento parte variabile

L'erogazione della parte variabile dell'indennità di coordinamento avviene secondo le modalità e i criteri stabiliti da pregresso CIA, che, nella presente sede si conferma e si riassume sinteticamente come segue:

- Euro 1.500,00 annui in ipotesi di punteggio pari o superiore a 95;
- Euro 1.000,00 annui in ipotesi di punteggio dal minimo di 70 al massimo di 94;
- nessuna indennità è dovuta in ipotesi di punteggio inferiore a 70.

280
1/6/20

AM
PCH

Luci

GA

VILK

UR PPC 50

7

TITOLO III: ISTITUTI SOGGETTI A CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – AREA GIURIDICA -

Articolo 9

Rif: art. 4, comma 2, lettera V, CCNL 7 aprile 1999 e s.m.i.

Programmi annuali e pluriennali dell'attività di formazione professionale, riqualificazione e aggiornamento del personale per adeguarlo ai processi di innovazione

Le Parti concordano che, con cadenza annuale, sia adottato, mediante provvedimento deliberativo, il Piano annuale di Formazione/Aggiornamento, previa contrattazione integrativa con le OO.SS. di riferimento.

Articolo 10

Rif: art. 4, comma 2, lettera VI, CCNL 7 aprile 1999 e s.m.i.

Linee di indirizzo e criteri per la garanzia e il miglioramento dell'ambiente di lavoro nonché per l'attuazione degli adempimenti rivolti a facilitare l'attività dei dipendenti disabili

Con riferimento alle materie in argomento, si fa rinvio al "Documento Valutazione dei Rischi", che dovrà contenere, oltre ad un dinamico aggiornamento delle situazioni soggette a costante monitoraggio, anche le linee di indirizzo volte ad assicurare, in ambiente di lavoro, piene condizioni di tutela e sicurezza. Il documento sarà soggetto ad un costante confronto con i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza. In tale contesto saranno disposte le necessarie valutazioni in ordine agli adempimenti rivolti a facilitare l'attività dei dipendenti disabili.

Articolo 11

Rif: art. 4, comma 2, lettera VII, CCNL 7 aprile 1999 e s.m.i.

Conseguenze degli effetti delle innovazioni tecnologiche e organizzative e dei processi di disattivazione o riqualificazione e riconversione dei servizi sulla qualità e professionalità del lavoro e dei dipendenti in base alle esigenze dell'utenza

L'Azienda si impegna ad attivare percorsi formativi di riqualificazione rivolti al personale coinvolto nei processi in argomento. Il personale che non intenda partecipare ai percorsi di riqualificazione soprarichiamati avrà diritto ad una nuova collocazione all'interno dell'Azienda, secondo modi e tempi compatibili con le esigenze organizzative aziendali. Fermo restando l'impegno dell'Azienda a ricercare una collocazione idonea rispetto alla posizione giuridica ed alla professionalità acquisita, il personale di cui sopra potrà essere temporaneamente adibito a differenti mansioni con conservazione del trattamento economico in godimento, escluse le indennità direttamente connesse all'incarico ricoperto.

Articolo 12

Rif: art. 4, comma 2, lettera VIII, CCNL 7 aprile 1999 e s.m.i.

Criteri per le politiche dell'orario di lavoro

Il presente istituto sarà oggetto di specifico CIA.

28/11/20
R
fer
cu c.
GA
VIC
VIL FPL SA
8
4

Articolo 13

Rif: art. 4, comma 2, lettera XI, CCNL 7 aprile 1999 e s.m.i.

Individuazione dei casi in cui è elevabile il contingente della trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a part-time

Le Parti concordano di elevare, in ipotesi di gravi e documentate situazioni familiari dei dipendenti che chiedono l'accesso a tale tipologia di rapporto di lavoro, sino ad un massimo del 35% il contingente di personale massimo ammissibile a rapporto di lavoro a tempo parziale, fissato dal Contratto Nazionale di Lavoro nella misura del 25%, purché compatibile con le superiori esigenze di istituto.

TITOLO IV: ISTITUTI SOGGETTI A CONCERTAZIONE – AREA ECONOMICA –

Articolo 14

Rif: art. 6, comma 1, lettera b, CCNL 7 aprile 1999 e s.m.i.

Definizione dei criteri e delle modalità di:

valutazione delle posizioni organizzative e relativa graduazione delle funzioni,
conferimento degli incarichi relativi alle posizioni organizzative e loro valutazione periodica

In ordine agli incarichi di posizione organizzativa, le Parti:

- 1) prendono atto che gli incarichi di posizione organizzativa attualmente assegnati, con prevista scadenza al 31 dicembre 2016, sono i seguenti:

DENOMINAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA	VALORE ANNUO INDENNITÀ (Euro)
Coordinamento attività amministrative dei PP.OO. - area dei Servizi amministrativi -(incarico assegnato a Valerio PIETRA)	8.263
Coordinamento dei servizi infermieristici del P.O. Oltrepò (incarico assegnato a Luigi CAMERLINGO)	8.000
Coordinamento attività di supporto flussi informativi, NOC, controlli qualità/appropriatezza (incarico assegnato a Claudio MALASPINA)	8.263
Coordinamento servizi infermieristici D.S.M. - area dei Servizi sanitari - (incarico assegnato a Antonella MAZZUCCO)	9.296
Coordinamento attività dipartimentale Tecnici sanitari di Radiologia medica (incarico assegnato a Claudio FERRARI)	8.000
Coordinamento attività dipartimentale Tecnici sanitari di Laboratorio biomedico per l'area Oltrepò (incarico assegnato a Giuseppe MANZELLA LA BARBERA)	4.000
Coordinamento attività dipartimentale Tecnici sanitari di Laboratorio biomedico per l'area Lomellina (incarico assegnato a Monica PEDRONCELLI)	4.000
Coordinamento CUP/Accettazione P.O. Lomellina (incarico assegnato a Eliana ZIMONTI)	8.000
Coordinamento attività URP - area dei Servizi amministrativi - (incarico assegnato a Patrizia Lina CERRI)	9.296
Coordinamento attività Amministrativa afferente all'U.O.C. Alberghiero e Risorse Logistiche (incarico assegnato a Doretta TUBIANA)	8.000
Coordinamento attività Amministrativa afferente all'U.O.C. Economico - Finanziaria (incarico assegnato a Donatella AMICI)	8.000
Coordinamento Scuola Infermieri (incarico assegnato a Maria Chiara PONZETTO)	5.000
Coordinamento Ufficio Gare (incarico assegnato a Giancarlo GENNARI)	6.000

18/11/16
Ver
R
J

GB

AN P.Ed
Luci
VILLAPPA
VILLAR
GA
R 9
S
A/B

Trattamento pensionistico personale aziendale (incarico assegnato a Elisabetta COSCIA)	5.100
Coordinamento procedure invalidità civile (incarico assegnato a Lorenzo EDERA)	5.100
Gestione del personale delle professioni sanitarie infermieristiche - Infermieri Professionali - Distretto Lomellina (incarico assegnato a Maria Salvatorica ADDIS)	4.648
Presidio attività e gestione personale area socio sanitaria e socio assistenziale (incarico assegnato a Maria Luisa ZAMBIANCHI)	9.010
Gestione del personale delle professioni sanitarie infermieristiche - Territorio provinciale (incarico assegnato a Maria LANZA)	3.400

2) prendono atto che gli incarichi di posizione organizzativa previsti, ma attualmente vacanti sono i seguenti:

DENOMINAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA
Coordinamento attività settore giuridico del Personale - area dei Servizi amministrativi
Responsabile gestione attività contrattuale in capo all'U.O.S.D. Gare
Coordinamento attività dipartimentale Terapisti Riabilitazione - area dei Servizi sanitari
Coordinamento servizi Infermieristici del P.O. Lomellina
Incarico presso Direzione Generale
Coordinamento Controllo di Gestione

3) individuano i seguenti criteri per la graduazione delle funzioni delle posizioni organizzative, ai sensi dei quali verrà stabilita il valore dell'indennità di funzione:

CRITERIO	PUNTEGGIO
complessità delle competenze attribuite	20
grado di responsabilità	20
esperienza ed autonomia funzionale	10
risorse umane, finanziarie, tecnologiche e strumentali direttamente gestite	20
importanza strategicità della posizione	20
specializzazione ed esperienza	10

4) stabiliscono che la quota dedicata alla copertura degli oneri derivanti dal conferimento degli incarichi di posizione organizzativa sia complessivamente pari ad Euro 170.000,00;

5) stabiliscono che l'indennità di funzione abbia un valore massimo, annuo, di Euro 9.296,00 ed un valore minimo, annuo, di Euro 3.098,74. Detti incarichi possano essere attribuiti solo a tempo pieno, secondo punteggi e correlato valore economico definiti come segue:

- Euro 9.296,00 in ipotesi di punteggio pari o superiore a 80,
- Euro 7.746,67 in ipotesi di punteggio compreso tra 66 e 79,
- Euro 6.197,33 in ipotesi di punteggio compreso tra 50 e 65,
- Euro 3.098,74 in ipotesi di punteggio inferiore a 50;

Le indennità di funzione corrisposte per incarico di posizione organizzativa verranno riproporzionate, secondo i richiamati criteri, in ragione dell'effettivo e complessivo ammontare a disposizione, pari ad Euro 170.000,00.

6) stabiliscono che gli incarichi di posizione organizzativa siano come da tabella che segue:

Handwritten notes and signatures:

ASV
10/12

R

J

P.C.

Lu C.

GA

VILAR

RA

RA

R 10

10

10

DENOMINAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA	
1	Gestione trattamento economico
2	Gestione trattamento giuridico
3	Gestione trattamento pensionistico
4	Coordinamento attività di segreteria di Direzione Strategica
5	Mantenimento e sviluppo dell'architettura informatica aziendale hardware e software
6	Gestione contratti e processi di monitoraggio della spesa
7	Gestione gare d'appalto e processi di acquisizione
8	Gestione tecnico/sanitaria della sicurezza sul lavoro e della sicurezza antincendio nelle strutture dell'ASST di Pavia
9	Gestione reporting e sviluppo contabilità analitica
10	Coordinamento attività amministrative ospedaliere
11	Coordinamento CUP/Acettazione Aziendali
12	Coordinamento attività URP, Comunicazione e Marketing
13	Coordinamento attività amministrative territoriali
14	Gestione amministrativa attività libero professionale intramuraria
15	Coordinamento attività amministrativa afferente all'UOC Alberghiero e Risorse logistiche
16	Coordinamento attività amministrativa afferente all'UOC Economico Finanziaria
17	Coordinamento processi assistenziali per acuti - Presidio Ospedaliero Voghera
18	Coordinamento processi assistenziali per acuti - Presidi Stradella-Varzi
19	Coordinamento processi assistenziali per acuti- Presidio Vigevano
20	Coordinamento processi assistenziali per acuti - Presidi Mortara-Mede-Casorate
21	Coordinamento processi diagnostici di Radiologia
22	Coordinamento processi diagnostici di Laboratorio
23	Coordinamento processi Riabilitativi
24	Coordinamento processi di Salute Mentale e Sanità Penitenziaria
25	Coordinamento Sociale area della Continuità Clinico-Assistenziale e Materno-Infantile
26	Coordinamento Sociale area Salute Mentale
27	Coordinamento processi assistenziali Polo territoriale Lomellina
28	Coordinamento processi assistenziali Polo territoriale Oltrepò
29	Coordinamento processi assistenziali Polo territoriale Pavese
30	Coordinamento processi ostetrici continuità ospedale-territorio
31	Coordinamento Corso di Laurea per infermieri
32	Formazione e Ricerca (staff SITRA)
33	Programmazione e Sviluppo (staff SITRA)

7) il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa avverrà previa emissione di bando interno con previsione di valutazione dei titoli e del colloquio che dovrà essere sostenuto dagli aspiranti Candidati, i quali risulteranno essere ammessi alla procedura selettiva, a seguito di istruttoria preliminare, da compiersi ad opera dell'Ufficio concorsi aziendale, tesa a verificare il possesso, nei predetti Candidati, di tutti i requisiti stabiliti dal relativo bando. Ogni bando conterrà indicazione del "peso" e del correlato valore economico di ogni incarico di posizione organizzativa. Detta indicazione verrà proposta dalla Direzione aziendale.

In ipotesi di non sufficiente capienza del relativo fondo, si procederà con proporzionale ed equa riduzione dell'indennità annua di tutti gli incarichi di posizione organizzativa.

8) Ogni incarico avrà durata di anni uno e potrà essere rinnovato, previa valutazione positiva del competente Responsabile, una sola volta. Allo scadere del rinnovo, verrà indetta nuova procedura selettiva.

25/10/12

P.C.

AM

CGSC

FA

RF

VILFR

GA

VILFR

11

10/10

Articolo 15

Rif: art. 18, comma 8, CCNL 20 settembre 2001 e s.m.i.

Criteri di valutazione del personale ai fini del conferimento della indennità di coordinamento parte variabile

In riferimento al presente istituto contrattuale, si rimanda a pregresso CIA, che, nella presente sede, si conferma.

TITOLO V: ISTITUTI SOGGETTI A CONCERTAZIONE – AREA GIURIDICA -

Articolo 16

Rif: art. 6, comma 1, lettera b, CCNL 7 aprile 1999 e s.m.i.

Definizione dei criteri e delle modalità di svolgimento delle selezioni per i passaggi tra le categorie

Non più applicabile ex decreto legislativo n. 150/2009.

Articolo 17

Rif: art. 6, comma 1, lettera b, CCNL 7 aprile 1999 e s.m.i.

Definizione dei criteri e delle modalità di attuazione dei sistemi di valutazione permanente

Le Parti confermano le schede di valutazione individuale del personale dell'area del Comparto già in uso in ambito aziendale, concertate nell'ambito di pregresso CIA.

Articolo 18

Rif: art. 6, comma 1, lettera b, CCNL 7 aprile 1999 e s.m.i.

Articolazione dell'orario di servizio

Il presente istituto sarà oggetto di specifico CIA.

Articolo 19

Rif: art. 6, comma 1, lettera b, CCNL 7 aprile 1999 e s.m.i.

Verifica periodica della produttività delle strutture operative

Le Parti si riservano successiva concertazione sull'istituto contrattuale in argomento.

Articolo 20

Rif: art. 6, comma 1, lettera b, CCNL 7 aprile 1999 e s.m.i.

Definizione dei criteri per la determinazione della distribuzione dei carichi di lavoro

Le Parti si riservano successiva concertazione sull'istituto contrattuale in argomento.

Articolo 21

Rif: art. 6, comma 1, lettera b, CCNL 7 aprile 1999 e s.m.i.

Andamento dei processi occupazionali

Le Parti si riservano successiva concertazione sull'istituto contrattuale in argomento.

Handwritten signatures and initials:
PSU
VCP
PCC
VIC
VIC PP C SA
VIC
GA DA
VIC
12
A



**Rif.: ADDENDUM E PARZIALE RETTIFICA A CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE
- AREA PERSONALE DEL COMPARTO -
DEL 27 DICEMBRE 2017 AD OGGETTO:
"OMOGENEIZZAZIONE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE"**

L'anno 2017, il giorno 19 del mese di gennaio, alle ore 14.00, presso la sede aziendale sita in Pavia, in Viale Repubblica, n.34, la Delegazione Trattante di parte pubblica nella composizione che segue:

- Dott. Francesco REITANO	Direttore Sanitario
- Dott. Paolo PUORRO	Direttore Amministrativo
- Dott. Armando Marco GOZZINI	Direttore Sociosanitario
- Dott.ssa Giovanna BEATRICE	Coordinatore
- Dott.ssa Giancarla PATRINI	Componente
- Dott.ssa Isabella RAPETTI	Componente
- Dott. Pietro TRONCONI	Componente
- Dott.ssa Maria Carolina BONA	Componente
- Dott.ssa Luigina ZAMBIANCHI	Componente
- Dott.ssa Milena ARAMINI	Componente
- Dott.ssa Maria Raffaella SEBASTIANI	Componente
- Dott.ssa Anna Maria BORRI	Componente
- Dott.ssa Laura DA PRADA	Componente

e la Delegazione Trattante di parte sindacale, come da foglio-presenze allegato, rilevata la presenza di errori materiali nel testo del CIA "Omogeneizzazione Contrattazione Integrativa Aziendale" sottoscritto in data 27 dicembre 2016, all'articolo 3 nella parte in cui si indica nella misura del 3%, anziché del 2,8%, la percentuale del Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali da destinare al premio per la qualità delle prestazioni individuali, nonché nei correlati importi economici, procedono alla rettifica degli indicati errori come di seguito dettagliato:

- 1) Art. 3, paragrafo "QUOTA FONDO PER LA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA E PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI", primo capoverso, la percentuale del 3% è sostituita dal 2,8%,
- 2) Art. 3, paragrafo "QUOTA FONDO PER LA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA E PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI", primo capoverso l'importo pari ad Euro 76.170,00 è sostituito dall'importo 71.087,14,
- 3) Art. 3, paragrafo "QUOTA FONDO PER LA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA E PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI", secondo capoverso l'importo pari ad Euro 985.132,00 è sostituito dall'importo 987.095,70,
- 4) Art. 3, paragrafo "QUOTA FONDO PER LA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA E PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI", secondo capoverso l'importo pari ad Euro 1.477.698,00 è sostituito dall'importo 1.480.643,56.

Il presente addendum e parziale rettifica costituisce parte integrante e sostanziale del CIA richiamato in oggetto.

[Handwritten signatures and initials in blue and black ink, including names like 'Bloum', 'ASST', and '1/2']

Letto, confermato e sottoscritto

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica

- il Direttore Sanitario, Dott. Francesco REITANO
- il Direttore Amministrativo, Dott. Paolo PUORRO
- il Direttore Sociosanitario, Dott. Armando Marco GOZZINI
- il Coordinatore, Dott.ssa Giovanna BEATRICE
- il Componente, Dott.ssa Giancarla PATRINI
- il Componente, Dott.ssa Isabella RAPETTI
- il Componente, Dott. Pietro TRONCONI
- il Componente, Dott.ssa Maria Carolina BONA
- il Componente, Dott.ssa Luigina ZAMBIANCHI
- il Componente, Dott.ssa Milena ARAMINI
- il Componente, Dott.ssa Maria Raffaella SEBASTIANI
- il Componente, Dott.ssa Anna Maria BORRI
- il Componente, Dott.ssa Laura DA PRADA

[Handwritten signature]
 (ASSENTE GIUSTIFICATO)
 (ASSENTE GIUSTIFICATA)
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
 (ASSENTE GIUSTIFICATA)
 (ASSENTE GIUSTIFICATA)
[Handwritten signature]
 (ASSENTE GIUSTIFICATA)
 (ASSENTE GIUSTIFICATA)
[Handwritten signature]

OO.SS. -Area Personale del Comparto:-

RSU *[Handwritten signature]*
 COL *[Handwritten signature]*
 RSU *[Handwritten signature]*
 NURSINGUP *[Handwritten signature]*
 NURSING-UP *[Handwritten signature]*
 UIL PPL *[Handwritten signature]*
 RSU UIL FPL *[Handwritten signature]*
 UIG FPC *[Handwritten signature]*
 RSU *[Handwritten signature]*
 UIL FPL *[Handwritten signature]*
 UIL FPL *[Handwritten signature]*
 RSU *[Handwritten signature]*

RSU *[Handwritten signature]*
[Handwritten signature]
 CISL *[Handwritten signature]*
 CISL *[Handwritten signature]*