



**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE  
AI FINI DELL'APPLICAZIONE DELL'ART. 10 C.C.N.L. 20 SETTEMBRE 2001 E S.M.I.  
- AREA PERSONALE DEL COMPARTO -  
AD OGGETTO "COORDINAMENTO"  
DECORRENZA DELL'ACCORDO: APRILE 2016**

L'anno 2016, il giorno 25 del mese di maggio, alle ore 14.30, presso la sede aziendale sita in Pavia, in Viale Repubblica n.34, la Delegazione Trattante di parte pubblica nella composizione che segue:

- Dott. Francesco REITANO	Direttore Sanitario
- Dott. Paolo PUORRO	Direttore Amministrativo
- Dott. Armando Marco GOZZINI	Direttore Sociosanitario
- Dott.ssa Giovanna BEATRICE	Coordinatore
- Dott.ssa Giancarla PATRINI	Componente
- Dott.ssa Isabella RAPETTI	Componente
- Dott. Pietro TRONCONI	Componente
- Dott.ssa Maria Carolina BONA	Componente
- Dott.ssa Luigina ZAMBIANCHI	Componente
- Dott.ssa Milena ARAMINI	Componente
- Dott.ssa Maria Raffaella SEBASTIANI	Componente
- Dott.ssa Anna Maria BORRI	Componente
- Dott.ssa Laura DA PRADA	Componente

e la Delegazione Trattante di parte sindacale, come da foglio-presenze allegato

CONVENGONO  
QUANTO SEGUE:

1. Ai fini dell'applicazione del richiamato art.10, a decorrere dall'aprile 2016, i criteri di applicazione proposti alle OO.SS. del Comparto sono riassunti nella tabella che segue:

**Criteri e pesi assegnati :**

CRITERI	PUNTEGGI
<b>A) Complessità logistica</b>	
Solo degenza	BASSA 5
Poliambulatorio	BASSA 5
Degenza+DH/Ambulatorio o degenza con urgenze	MEDIA 10
Degenza+DH/Ambulatorio+MAC/BOCA	ALTA 20
Degenza con posti letto uguali o superiori a 40	ALTA 20
Coordinatore U.O. + Referente Ospedale/territorio	ALTA 40
P.S. e P.P.I. fino a n.20.000 accessi/anno	MEDIA 40
P.S. >20.000 accessi/anno	ALTA 60
Organizzazione di trasferimenti disposti da P.S./P.P.I. verso altri Ospedali superiori a 20/anno	MEDIA 10

*[Handwritten signatures and initials on the right side of the table]*

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like FS, CUP, VIL, GA, NURONG-UP, etc.]*

S.O. con 3 o + specialità/tavoli funzionanti in contemporanea	ALTA 60
S.O. con 1-2 specialità/tavoli funzionanti in contemporanea e n. interventi/anno >1.000	MEDIA 30
S.O. con 1-2 specialità/tavoli funzionanti in contemporanea e n. interventi/anno <1.000	BASSA 10
Coord. Uff. Inf.co sostituto prevalente in caso di assenza del Responsabile del servizio	ALTA 100
Coord. di 2 o + U.O./Servizi decentrati funzionanti almeno 2 sulle 12 ore e con gestione P.D.	ALTA 40
Coord. di 2 o + U.O./Servizi decentrati funzionanti almeno 2 sulle 12 ore e senza gestione P.D.	MEDIA 20
<b>B) Complessità strutturale</b>	
U.O./Servizio (degenza) su un piano	BASSA 5
U.O./Servizio (degenza) su 2 o più piani	MEDIA 10
U.O./Servizio dislocati territorialmente	ALTA 20
<b>C) Intensità assistenziale</b>	
Ambulatoriale	BASSA 5
Degenza	ALTA 20
<b>D) Operatori assegnati al 1.1.15</b>	
Sino a 10 unità	BASSA 5
Da 11 a 20 unità	MEDIA 10
Da 21 a 40 unità	ALTA 20
<b>E) Complessità organizzativa</b>	
Gestione turno centrale o unico turno	BASSA 5
Gestione 12 ore o due turni	MEDIA 10
Gestione 24 ore	ALTA 20
Gestione pronta disponibilità	+ 10 punti
Gestione accorpamenti con altra U.O.	+ 10 punti
Gestione cella carcerati – sala cesarei - emodinamica	+ 10 punti

2. L'attribuzione del punteggio collegato a ciascun criterio terrà conto:

- del dovuto riproporzionamento nell'ipotesi di lavoratore a tempo parziale,
- del dovuto riproporzionamento collegato ai mesi nei quali il coordinamento complesso è stato effettivamente esercitato,
- della prevista esclusione di lavoratori che nel corso dell'anno abbiano riportato sanzione disciplinare superiore alla censura.

3. L'indennità in argomento non verrà attribuita ai lavoratori con assenze, a qualsivoglia titolo effettuate, superiori ad 1/3 del debito contrattuale annuo.

4. L'indennità in argomento è quantificata come segue:

- € 1.500/anno in ipotesi di punteggio pari o superiore a 95;
  - € 1.000/anno in ipotesi di punteggio dal minimo di 70 al massimo di 94;
- Nessuna indennità è dovuta in ipotesi di punteggio inferiore a 70.

Letto, confermato e sottoscritto

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica

- il Direttore Sanitario, Dott. Francesco REITANO
- il Direttore Amministrativo, Dott. Paolo PUORRO
- il Direttore Sociosanitario, Dott. Armando Marco GOZZINI
- il Coordinatore, Dott.ssa Giovanna BEATRICE
- il Componente, Dott.ssa Isabella RAPETTI
- il Componente, Dott. Pietro TRONCONI
- il Componente, Dott.ssa Maria Carolina BONA
- il Componente, Dott.ssa Luigina ZAMBIANCHI
- il Componente, Dott.ssa Milena ARAMINI
- il Componente, Dott.ssa Maria Raffaella SEBASTIANI
- il Componente, Dott.ssa Anna Maria BORRI
- il Componente, Dott.ssa Laura DA PRADA

Dott.ssa Giuseppina PATRUC

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

(assente giustificata)

*[Handwritten signature]*

(assente giustificata)

*[Handwritten signature]*

OO.SS. -Area Personale del Comparto:-

- [Handwritten signature]* RSU
- [Handwritten signature]* FSI - RSC
- [Handwritten signature]*
- [Handwritten signature]*
- [Handwritten signature]* FSI Sabine RSC
- [Handwritten signature]* ASI
- [Handwritten signature]* FPCGU
- [Handwritten signature]*
- [Handwritten signature]* EISL
- [Handwritten signature]*
- [Handwritten signature]* RSU UIL
- [Handwritten signature]* UIL FPU
- [Handwritten signature]* RSU UIL
- [Handwritten signature]* FSI
- [Handwritten signature]* FPPUIL
- [Handwritten signature]* NURSING UP