



CIA AVENTE AD OGGETTO L'APPLICAZIONE DELL'ART.57, COMMA 3, CCNL 8 GIUGNO 2000 – AREA DIRIGENZA PTA – E S.M.I..

L'anno 2018, il giorno 18 del mese di dicembre, alle ore ^{19⁰⁰} presso la sede aziendale sita in Pavia, in Viale Repubblica n.34, la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione Trattante dell'area della Dirigenza PTA si sono riunite ai fini della sottoscrizione del presente Contratto Integrativo Aziendale, articolato come segue.

- Visto l'art.57, comma 3, CCNL 8 giugno 2000 – Area Dirigenza PTA – e s.m.i., il quale articolo **vige dalla data dell'8 giugno 2000**,
- ritenuto di dare applicazione ai richiamati dispositivi contrattuali **a decorrere dal 1 gennaio 2016**, data di costituzione di ASST Pavia a seguito di applicazione della riforma del SSSR, introdotta dalla legge regionale n.23/2015,
- verificata ogni dovuta disponibilità a bilancio, **come da dichiarazione resa dal Dirigente dell'UOC Economico-Finanziaria**, (conservata in atti presso l'Ufficio Relazioni Sindacali), la quale attesta la disponibilità, per gli anni 2016 e 2017, di importi a carico della "quota Azienda", accantonata in ottemperanza a Regolamento aziendale su esercizio di libera professione intramuraria del personale medico e del personale sanitario,

le Delegazioni Trattanti contrattano

- 1) di dare applicazione al dispositivo di cui all'art.57, comma 3, a favore dei Dirigenti non compresi in area medica, i quali rendono possibile, con la propria attività, "l'organizzazione per l'esercizio della libera professione intramuraria";
- 2) di stabilire che detta applicazione contrattuale **abbia decorrenza dall'anno 2016**, quale anno di costituzione di ASST Pavia, a seguito della riforma del SSSR, introdotta dalla legge regionale n.23/2015;
- 3) di stabilire che gli incentivi economici da attribuire al personale dirigenziale di cui al punto 1) siano ricavati dalla "quota Azienda", in misura non superiore al 2% del relativo accantonamento, avendo cura di garantire che la "quota Azienda" rispetti gli standards regionali di riferimento;
- 4) di dare atto che gli importi a disposizione risultano essere: € 70.000,00 per l'anno 2016 ed € 70.000,00 per l'anno 2017;
- 5) di stabilire che l'importo a disposizione per ogni singolo anno venga ripartito ai Dirigenti delle seguenti strutture aziendali:
 - UOC Economico-Finanziaria con incarico di direzione di Dipartimento: ~~14,66%~~ ^{12%}
 - UOC Risorse Umane con incarico di direzione di Dipartimento: ~~14,66%~~ ^{12%}
 - UOC Marketing e Libera Professione: ~~14,66%~~ ^{12%}
 - UOC Alberghiero e Risorse Logistiche: ~~7%~~ ^{6,4%}
 - UOC Affari Generali e Legali: ~~7%~~ ^{6,4%}
 - UOC Ingegneria Clinica: ~~7%~~ ^{6,4%}
 - UOC Tecnico Patrimoniale: ~~7%~~ ^{6,4%}
 - UOC Acquisti: ~~7%~~ ^{6,4%}
 - UOS Controllo di Gestione: ~~7%~~ ^{6,4%}
 - UOS SIA: ~~7%~~ ^{6,4%}
 - Progetti Aziendali: ~~7%~~ ^{6,4%}
 - UOS SPP: ~~6,4%~~ ^{6,4%}
 - UOS Avvocatura: ~~6,4%~~ ^{6,4%}

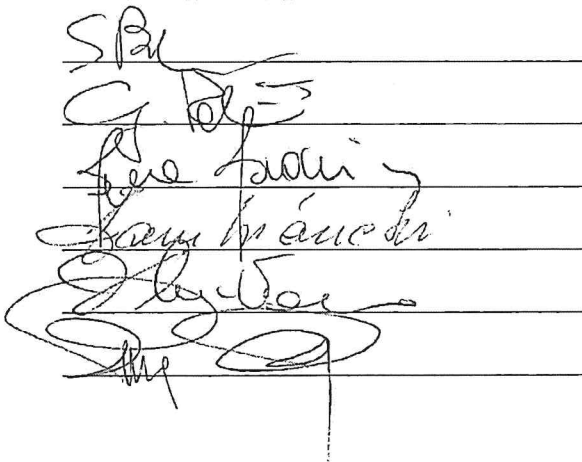
MU

previa acquisizione di dichiarazione, da rendersi ad opera di ogni singolo Dirigente, attestante l'attività svolta da parte dell'Interessato all'organizzazione per l'esercizio della libera professione intramuraria;

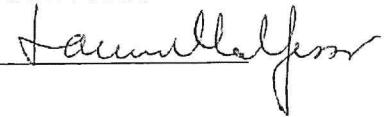
- 6) di stabilire che gli incentivi economici di cui sopra potranno essere corrisposti solo a seguito di rendimento di prestazioni, da parte dei Dirigenti interessati, al di fuori dell'orario di lavoro settimanale contrattualmente dovuto;
- 7) di stabilire in € 90,00, il valore di ogni singola ora di lavoro che i Dirigenti interessati saranno tenuti a rendere al di fuori del debito contrattuale, ai fini dell'erogazione degli incentivi economici in argomento;
- 8) di dare atto che il credito orario dovuto, in ragione di anno, dai Dirigenti di cui al punto 5), verrà calcolato: **importo virtuale individuale/€90.00** per singola ora oltre il debito contrattuale;
- 9) di stabilire che l'importo dovuto ad ogni singolo Dirigente, il quale garantisca l'osservanza dell'obbligo di cui al punto 6), venga erogato previa verifica della effettiva disponibilità di credito orario, da effettuarsi ad opera dell'UOC Risorse Umane;
- 10) di stabilire che qualora il Dirigente sia sottoposto a sanzione disciplinare decada dal diritto di percepire la quota stabilita dal presente accordo;
- 11) di autorizzare, per gli anni 2016 e 2017, l'utilizzo di tutte le eccedenze orarie, cumulate, negli anni di riferimento, dai Dirigenti interessati e registrate negli applicativi aziendali. In ipotesi di carente disponibilità di eccedenze orarie, il virtuale importo individuale verrà proporzionalmente ridotto;
- 12) di stabilire che il presente accordo abbia la decorrenza di cui al punto 2) – anno 2016 – ed applicazione automatica sino a sostituzione del presente CIA con altro analogo Contratto, subordinando l'applicazione automatica dell'Accordo per gli anni successivi al 2017:
 - all'acquisizione di attestazione, da rendersi a cura del Dirigente dell'UOC Economico-Finanziaria, in ordine all'importo a disposizione per ogni singolo anno,
 - all'acquisizione della dichiarazione di ogni singolo Dirigente, finalizzata ad attestare la persistenza, in capo alla propria struttura organizzativa, delle attività che rendono possibile l'organizzazione dell'esercizio della libera professione intramuraria,
 - all'acquisizione degli esiti della verifica, compiuta dal Dirigente dell'UOC Risorse Umane, in ordine alla effettiva disponibilità di credito orario da parte dei Dirigenti Interessati, il quale credito orario dovrà essere stabilito secondo il criterio di cui al punto 8), con obbligo di riduzione proporzionale qualora il credito orario misurato non sia sufficiente a consentire l'erogazione piena di ogni singolo importo,
 - all'acquisizione di dichiarazione resa dall' UOS Controllo di Gestione.

Letto, confermato e sottoscritto

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA



DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

FEDIRATS 

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(secondo lo schema definito dalla Circolare R.G.S. N. 25/2012)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		- 18 dicembre 2018 - area Dirigenza PTA - ad oggetto: "applicazione dell.art.57, comma 3, CCNL 8 giugno 2000 e s.m.i."
Periodo temporale di vigenza		Dal 2016 sino a formale sostituzione con analogo CIA
Composizione della delegazione trattante		<p>Delegazione Trattante di Parte Pubblica:</p> <p>Direttore Sanitario, o Suo delegato; Direttore Amministrativo, o Suo delegato; Direttore SocioSanitario, o Suo delegato; Dirigente Responsabile UOC Risorse Umane (con funzioni di Coordinatore della Delegazione Trattante); Dirigente Responsabile UOC DAPSS; Direttore Medico del Presidio Lomellina; Direttore Medico del Presidio Oltrepò; Dirigente UOC Affari Generali; Dirigente UOS Specialistica Ambulatoriale; Dirigente UOC Polo Territoriale Lomellina; Dirigente UOC Polo Territoriale Pavese; Dirigente UOC Polo Territoriale Oltrepò.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Fedir Sanità</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (elenco sigle): Fedir Sanità</p>
Soggetti destinatari		Personale della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Il presente CIA ha ad oggetto i criteri di utilizzo delle quote accantonate ai sensi dell'art.57, comma 3, del CCNL 8 giugno 2000 a decorrere dal 2016 e per i successivi anni, sino a formale disdetta del CIA medesimo.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	In attesa di parere del Collegio Sindacale
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione n. 29 del 30 gennaio 2018 è stato approvato il "Piano della performance" previsto dall'art. 10 del decreto legislativo n. 150/2009
		Con deliberazione n. 30 del 30 gennaio 2018 è stato approvato il "Piano triennale di prevenzione della corruzione anni 2018-2020"
L'art. 11, commi 6 e 8 del decreto legislativo n. 150/2009, è stato abrogato dal decreto legislativo n. 33/2013. Questa ASST ha pubblicato sul proprio sito istituzionale il "Piano delle Performance 2018/2020" e la "Relazione sulla Performance 2017"		
	La Relazione della Performance - anno 2017 - è stata validata dal NVP aziendale in data del 11 giugno 2018	
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

- a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

La presente relazione illustrativa viene predisposta in conformità alle previsioni dell'art.40 e 40 bis del decreto legislativo 165/2001 e s.m.i..

Preliminarmente, si specifica che il presente CIA rispetta le previsioni normative e riguarda materie che sono espressamente rimesse alla contrattazione collettiva integrativa dal sopracitato art.40 del decreto legislativo n.165/2001.

Le fonti normative principali sono rappresentate da:

- DPCM 27 marzo 2000, ad oggetto: "Atto di indirizzo e coordinamento concernente l'attività libero-professionale intramuraria del personale della dirigenza sanitaria del Servizio sanitario nazionale";
- CC.NN.LL. dell'area della Dirigenza SPTA.

Il CIA in argomento ha lo scopo di definire i criteri di distribuzione degli accantonamenti ex art.57, comma 3, del CCNL 8 giugno 2000. ASST accantona annualmente le predette quote nel bilancio aziendale, contabilità separata per l'attività di libera professione intramuraria, come meglio descritto nella relazione tecnico-finanziaria.

L'art.57, comma 3, del CCNL 8 giugno 2000 prevede che in sede di contrattazione integrativa siano definiti gli incentivi economici da attribuire al personale dirigenziale dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo che con la propria attività rendono possibile l'organizzazione per l'esercizio della libera professione intramuraria.

Tutto ciò premesso, si evidenzia che il CIA in argomento stabilisce che gli incentivi economici da attribuire al personale destinatario del presente CIA siano ricavati dalla "quota azienda", in misura non superiore al 2% del relativo accantonamento, previa verifica del raggiungimento dell'obiettivo aziendale assegnato all'Azienda in materia di libera professione ed assorbito sino alla concorrenza dell'importo necessario.

Il presente CIA individua, mediante elenco tassativo, le strutture aziendali che con la propria attività rendono possibile l'organizzazione per l'esercizio della libera professione intramuraria, di seguito riportate:

- UOC Economico-Finanziaria,
- UOC Risorse Umane,
- UOC Marketing e Libera Professione,
- UOS Controllo di Gestione,
- UOC Alberghiero e Risorse Logistiche,
- UOC Affari Generali e Legali,
- UOC Ingegneria Clinica,
- UOC Tecnico Patrimoniale,
- Progetti Aziendali,
- UOS SPP,
- UOC Acquisti,
- UOS SIA,
- UOS Avvocatura.

Le norme contenute nell'accordo si applicano a tutto il personale Dirigente dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo operante nelle strutture sopraelencate, secondo specifici pesi attribuiti dal CIA medesimo.

Infine, in coerenza con il principio generale contenuto nell'art.7, comma 5, del decreto legislativo n.165/2001 che testualmente recita "le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese", il beneficio economico sarà attribuito ai destinatari sopra indicati soltanto a seguito di resa oraria. Il valore orario è quantificato in Euro 90,00/ora.

- b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

- c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Il presente CIA ha validità dal 1 gennaio 2016 e sino a formale disdetta del medesimo e si applica annualmente previa acquisizione di:

- attestazione, da rendersi a cura del Dirigente dell'UOC Economico-Finanziaria, in ordine all'importo a disposizione per ogni singolo anno,
- dichiarazione di ogni singolo Dirigente, finalizzata ad attestare la persistenza, in capo alla propria struttura organizzativa, delle attività che rendono possibile l'organizzazione dell'esercizio della libera professione intramuraria,
- esiti della verifica, compiuta dal Dirigente dell'UOC Risorse Umane, in ordine alla effettiva disponibilità di credito orario da parte dei Dirigenti Interessati, con obbligo di riduzione proporzionale qualora il credito orario misurato non sia sufficiente a consentire l'erogazione piena di ogni singolo importo,
- all'acquisizione di dichiarazione resa dall' UOS Controllo di Gestione.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n.150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da dichiarare.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(secondo lo schema definito dalla Circolare R.G.S. N. 25/2012)

1 - La costituzione del fondo

Il Fondo in argomento si costituisce per accantonamento di una percentuale non superiore al 2% della "quota azienda".

La consistenza del fondo in argomento è certificata a consuntivo dal Dirigente Responsabile dell'UOC Economico-Finanziaria.

Le quote accantonate per gli anni 2016-2017 per le finalità previste dalla normativa contrattuale ed oggetto del contratto collettivo integrativo in argomento sono le seguenti:

ANNO	DISPONIBILITA'
2016	Euro 70.000,00
2017	Euro 68.400,00

ASST si impegna ad acquisire dal Dirigente Responsabile dell'UOC Economico-Finanziaria specifica attestazione in ordine all'importo a disposizione per ogni singolo anno.

2 - Definizione delle poste di destinazione del fondo

Il CIA destina agli aventi diritto così come individuati nell'articolato contrattuale e meglio descritti nella relazione illustrativa, modulo 2, lettera a), le risorse sotto riportate:

ANNO	DISPONIBILITA'
2016	Euro 70.000,00
2017	Euro 68.400,00

è: quelle che saranno, di anno in anno, individuate secondo la procedura descritta nella sezione 1 della presente relazione tecnico-finanziaria.

Le risorse residue, non distribuite agli aventi diritto, riconfluiranno nel bilancio aziendale.

3 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali di bilancio

L'Azienda, attraverso l'UOC Economico-Finanziaria e la struttura aziendale dedicata all'ALPI, provvede alla tenuta di una contabilità separata per la rilevazione dei costi e dei ricavi connessi all'attività libero professionale intramuraria.

La specifica contabilità non può presentare a fine esercizio disavanzo.

La rendicontazione annuale dei ricavi, dei costi e del risultato dell'attività libero-professionale costituisce parte integrante della relazione del Direttore Generale al bilancio di esercizio.

4 – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura della destinazione del fondo

Le quote accantonate risultano allocate nel bilancio degli anni 2016-2017 ai conti di contabilità generale nn. 348104 -348110 relativi ai debiti/diversi verso personale.

Data, 7 febbraio 2019

Il Dirigente Responsabile U.O.C. Risorse Umane
(Dott.ssa Giovanna BEATRICE)

Viso, Il Direttore Amministrativo
(Dott. Paolo PUORRO)