



CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE
- AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA ED AREA DELLA DIRIGENZA SPTA -
AD OGGETTO: "RIPARTIZIONE DEL FONDO DI PEREQUAZIONE EX ART.57, COMMA 2, LETTERA
I) CCNL 8 GIUGNO 2000, NONCHE' AI SENSI DEL DPCM 27 MARZO 2000".
-2012/2015 -

L'anno 2018, il giorno 18 del mese di dicembre, alle ore 14.30, presso la sede aziendale sita in Pavia, in Viale Repubblica, n.34, la Delegazione Trattante di parte pubblica, la cui composizione è stabilita con deliberazioni n.7, del 12 gennaio 2016, n.34, del 5 febbraio 2016 e n.223, del 31 marzo 2017, così come segue:

- Dott. Francesco REITANO	Direttore Sanitario
- Dott. Paolo PUORRO	Direttore Amministrativo
- Dott. Armando Marco GOZZINI	Direttore Socio-Sanitario
- Dott.ssa Giovanna BEATRICE	Coordinatore
- Dott.ssa Giancarla PATRINI	Componente
- Dott.ssa Maria Carolina BONA	Componente
- Dott.ssa Luigina ZAMBIANCHI	Componente
- Dott.ssa Milena ARAMINI	Componente
- Dott.ssa Anna Maria BORRI	Componente
- Dott.ssa Laura DA PRADA	Componente
- Dott.ssa Giovanna CREA	Componente
- Dott. Daniele MANIACI	Componente

e la Delegazione Trattante di parte sindacale, come da foglio-presenze allegato

CONTRATTANO QUANTO SEGUE:

1) Periodo di riferimento: 2012/2015.

2) Fondo disponibile:

ANNO	FONDO ACCANTONATO
2012	€ 96.921,01
2013	€ 117.874,42
2014	€ 120.362,27
2015	€ 100.613,84

3) Discipline:

- ANATOMIA PATOLOGICA
- ANESTESIA e RIANIMAZIONE
- DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO
- DIALISI
- MEDICINA DEL LAVORO - MEDICO COMPETENTE

- MEDICINA IMMUNO-TRASFUSIONALE
- MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE ED URGENZA (PRONTO SOCCORSO);
- ~~- ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE (dal 01/01/2016)~~
- PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO)
- FARMACIA (FARMACIE OSPEDALIERE)

4) Destinatari:

tutti i Dirigenti, Medici e Sanitari, operanti, negli anni di riferimento, nelle discipline di cui al punto 3), previa presenza al lavoro con un periodo minimo di mesi uno.

5) Quota individuale massima:

€ 2.400,00 al lordo, previa compatibilità con l'ammontare del singolo fondo annuo.

6) Valore orario:

€ 90,00.

7) Resa oraria obbligatoria, a pena di esclusione dal beneficio:

n. ore calcolate in considerazione di quota massima pari ad € 2.400,00 su valore di singola ora pari ad € 90,00.

8) Esclusioni:

Dirigenti Medici e Sanitari che abbiano percepito per esercizio di attività libero professionale ai sensi dell'art.55, comma 11, CCNL 8 giugno 2000, un importo, al lordo, superiore ad € 2.400,00.

9) Tempi di pagamento:

entro marzo 2019.

Letto, confermato e sottoscritto

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica

- il Direttore Sanitario, Dott. Francesco REITANO
- il Direttore Amministrativo, Dott. Paolo PUORRO
- il Direttore Sociosanitario, Dott. Armando Marco GOZZINI
- il Coordinatore, Dott.ssa Giovanna BEATRICE
- il Componente, Dott.ssa Giancarla PATRINI
- il Componente, Dott.ssa Maria Carolina BONA
- il Componente, Dott.ssa Luigina ZAMBIANCHI
- il Componente, Dott.ssa Milena ARAMINI
- il Componente, Dott.ssa Anna Maria BORRI
- il Componente, Dott.ssa Laura DA PRADA
- il Componente, Dott.ssa Giovanna CREA
- il Componente, Dott. Daniele MANIACI

[Handwritten signatures]

ASSENTE GIUSTIFICATA

[Handwritten signature]

ASSENTE GIUSTIFICATA

ASSENTE GIUSTIFICATA

OO.SS. -Area Dirigenza Medica -:

~~ANAAO ASSO MED~~
~~AIPAC FASSID~~
~~CIDRO~~
~~FEDUCO (F. BACUANI)~~
~~SNR FASSID~~
~~FP CGIL~~
~~VIL FPL~~
~~AARDI-EMAC & Delepe~~
~~VIL FPL~~
~~AVPI FASSID~~

~~Dee~~
~~Styrolle~~
~~Barbore~~
~~Case~~
~~AW~~
~~D. Poliduce~~
~~Michael Hantel~~
~~Michael Hantel~~
~~Man~~
~~Da Dornier~~

OO.SS. -Area Dirigenza SPTA -

~~_____~~
~~_____~~
~~_____~~
~~_____~~
~~_____~~
~~_____~~
~~_____~~
~~_____~~
~~_____~~
~~_____~~

~~_____~~
~~_____~~
~~_____~~
~~_____~~
~~_____~~
~~_____~~
~~_____~~
~~_____~~
~~_____~~
~~_____~~

~~VIL FPL~~
~~FP CGIL~~
~~FEMNETS~~

~~Michael Hantel~~
~~D. Poliduce~~
~~Samuel Hantel~~

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(secondo lo schema definito dalla Circolare R.G.S. N. 25/2012)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		- 18 dicembre 2018 - area Dirigenza Medica ed area Dirigenza SPTA - ad oggetto: "Ripartizione del fondo di perequazione ex art.57, comma 2, lettera i) CCNL 8 giugno 2000, nonché ai sensi del DPCM 27 marzo 2000" – 2012/2015 -
Periodo temporale di vigenza		2012/2015
Composizione della delegazione trattante		<p>Delegazione Trattante di Parte Pubblica:</p> <p>Direttore Sanitario, o Suo delegato; Direttore Amministrativo, o Suo delegato; Direttore SocioSanitario, o Suo delegato; Dirigente Responsabile UOC Risorse Umane (con funzioni di Coordinatore della Delegazione Trattante); Dirigente Responsabile UOC DAPSS; Direttore Medico del Presidio Lomellina; Direttore Medico del Presidio Oltrepò; Dirigente UOC Affari Generali; Dirigente UOS Specialistica Ambulatoriale; Dirigente UOC Polo Territoriale Lomellina; Dirigente UOC Polo Territoriale Pavese; Dirigente UOC Polo Territoriale Oltrepò.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Area Dirigenza Medica: AAROI EMAC, FASSID (SNR), FASSID (AIPAC), ANAAO ASSOMED, FESMED, CIMO, ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI, CISL, UIL FPL, FP CGIL. - Area Dirigenza SPTA: FASSID (SINAFO), FASSID (AUIPI), CGIL, UIL FPL, FEDIR SANITA', CISL. <p>Organizzazioni sindacali firmatarie di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Area Dirigenza Medica: ANAAO ASSOMED, CIMO ASMD, AAROI EMAC, FP CGIL, FVM, FASSID, FEDERAZIONE CISL MEDICI, FESMED, ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI, UIL FPL - Area Dirigenza SPTA: CGIL FP, CISL FPS COSIADI, UIL FPL, SNABI SDS, SINAFO, AUIPI, FEDIR SANITA', FP CIDA.
Soggetti destinatari		Personale della Dirigenza Medica e della Dirigenza Sanitaria, con rapporto di lavoro esclusivo e a tempo pieno
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Il presente CIA ha ad oggetto i criteri di utilizzo delle quote accantonate ai sensi dell'art.57, comma 2, del CCNL 8 giugno 2000 per il periodo: 2012/2015.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	In attesa di parere del Collegio Sindacale
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione n. 29 del 30 gennaio 2018 è stato approvato il "Piano della performance" previsto dall'art. 10 del decreto legislativo n. 150/2009
		Con deliberazione n. 30 del 30 gennaio 2018 è stato approvato il "Piano triennale di prevenzione della corruzione anni 2018-2020"
L'art. 11, commi 6 e 8 del decreto legislativo n. 150/2009, è stato abrogato dal decreto legislativo n. 33/2013. Questa ASST ha pubblicato sul proprio sito istituzionale il "Piano delle Performance 2018/2020" e la "Relazione sulla Performance 2017"		
		La Relazione della Performance - anno 2017 - è stata validata dal NVP aziendale in data del 11 giugno 2018

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

- a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

La presente relazione illustrativa viene predisposta in conformità alle previsioni dell'art.40 e 40 bis del decreto legislativo 165/2001 e s.m.i..

Preliminarmente, si specifica che il presente CIA rispetta le previsioni normative e riguarda materie che sono espressamente rimesse alla contrattazione collettiva integrativa dal sopracitato art.40 del decreto legislativo n.165/2001.

Le fonti normative principali sono rappresentate da:

- DPCM 27 marzo 2000, ad oggetto: "Atto di indirizzo e coordinamento concernente l'attività libero-professionale intramuraria del personale della dirigenza sanitaria del Servizio sanitario nazionale";
- CC.NN.LL. area della Dirigenza Medica e area della Dirigenza Sanitaria.

Il CIA in argomento ha lo scopo di definire i criteri di distribuzione degli accantonamenti relativi al fondo di perequazione da destinarsi ai Dirigenti Medici e Dirigenti del ruolo sanitario con limitate possibilità di esercizio della libera professione intramuraria, accantonamenti effettuati da ASST Pavia, già Azienda Ospedaliera della Provincia di Pavia, negli anni 2012-2013-2014-2015 e mai distribuiti agli aventi diritto. Dette quote sono accantonate nel bilancio aziendale, contabilità separata per l'attività di libera professione intramuraria, come meglio descritto nella relazione tecnico-finanziaria.

L'art.57, comma 2, del CCNL 8 giugno 2000 prevede che una quota della tariffa delle prestazioni rese in regime di libera professione intramuraria, quota che deve essere stabilita in sede di contrattazione collettiva integrativa e che, comunque, non può essere inferiore al 5% della massa di tutti i proventi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore delle aziende, sia accantonata quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per le discipline mediche e del ruolo sanitario – anch'esse individuate in sede di contrattazione integrativa - che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria.

Tutto ciò premesso, si evidenzia che la quota accantonata per la costituzione del fondo di perequazione è pari al 5%. Detta quota è stata definita in specifici protocolli aziendali, tuttora vigenti, che sono stati oggetto di contrattazione collettiva integrativa.

Il presente CIA individua, mediante elenco tassativo, le discipline con limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria, di seguito riportate:

- anatomia patologica,
- anestesia e rianimazione,
- direzione medica di presidio ospedaliero,
- dialisi,
- medicina del lavoro – medico competente,
- medicina immuno-trasfusionale,
- medicina e chirurgia di accettazione e urgenza,
- patologia clinica (laboratorio),
- farmacia (farmacia ospedaliera).

Le norme contenute nell'accordo si applicano a tutto il personale Dirigente Medico e Dirigente del ruolo sanitario operante, negli anni 2012/2015 (periodo di riferimento), nelle discipline sopra indicate, a rapporto di lavoro esclusivo e a tempo pieno, che abbia percepito per esercizio di attività libero professionale, in ciascun anno di riferimento, un importo lordo al massimo pari ad Euro 2.400,00.

La quota individuale massima percepibile da ciascun beneficiario è pari ad Euro 2.400,00. Detto importo è coerente con le previsioni normative e contrattuali che dispongono che "dalla ripartizione del fondo non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai Dirigenti che espletano l'attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale", in quanto risulta inferiore alla quota media dei compensi percepiti dai Dirigenti che hanno espletato attività libero professionale intramuraria negli anni 2012/2015.

Si riportano di seguito le quote medie annue del periodo di riferimento:

ANNO	QUOTA MEDIA
2012	Euro 7.786,64
2013	Euro 6.668,03
2014	Euro 6.173,54
2015	Euro 6.134,33

Infine, in coerenza con quanto disposto dall'art.7, comma 5, del decreto legislativo n.165/2001 che testualmente recita "le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese", il presente CIA dispone che il beneficio economico sia attribuito ai destinatari sopra indicati soltanto a seguito di resa oraria. Il valore orario è quantificato in Euro 90,00/ora.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Il presente CIA esaurisce i propri effetti nel marzo 2019, mediante liquidazione delle dovute spettanze agli aventi diritto.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n.150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da dichiarare.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(secondo lo schema definito dalla Circolare R.G.S. N. 25/2012)

1 - La costituzione del fondo

Il Fondo di perequazione si costituisce per accantonamento della percentuale del 5% calcolata sulla massa dei proventi da libera professione, al netto delle quote a favore dell'Azienda.

La consistenza del fondo in argomento è certificata a consuntivo dal Dirigente Responsabile dell'UOC Economico-Finanziaria.

Le quote relative al fondo di perequazione accantonate per il periodo: 2012/2015 per le finalità previste dalla normativa contrattuale ed oggetto del contratto collettivo integrativo in argomento sono le seguenti:

ANNO	FONDO
2012	Euro 96.921,01
2013	Euro 117.874,42
2014	Euro 120.362,27

2015	Euro 100.613,84
------	-----------------

2 - Definizione delle poste di destinazione del fondo

Il CIA destina agli aventi diritto così come individuati nell'articolato contrattuale e meglio descritti nella relazione illustrativa, modulo 2, lettera a), le risorse sotto riportate:

ANNO	FONDO
2012	Euro 96.921,01
2013	Euro 117.874,42
2014	Euro 120.362,27
2015	Euro 100.613,84

Le risorse residue, non distribuite agli aventi diritto, riconfluiranno nel bilancio aziendale.

3 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali di bilancio

L'Azienda, attraverso l'UOC Economico-Finanziaria e la struttura aziendale dedicata all'ALPI, provvede alla tenuta di una contabilità separata per la rilevazione dei costi e dei ricavi connessi all'attività libero professionale intramuraria.

La specifica contabilità non può presentare a fine esercizio disavanzo.

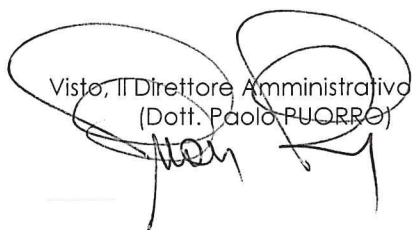
La rendicontazione annuale dei ricavi, dei costi e del risultato dell'attività libero-professionale costituisce parte integrante della relazione del Direttore Generale al del bilancio di esercizio.

4 – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura della destinazione del fondo

Le quote accantonate risultano allocate nei bilanci degli anni 2012-2013-2014-2015 al conto di contabilità generale denominato " Fondo perequazione" n. 324027.

Data, 8 gennaio 2019

Visto, Il Direttore Amministrativo
(Dott. Paolo PUORRO)



Il Dirigente Responsabile U.O.C. Risorse Umane
(Dott.ssa Giovanna BEATRICE)

