



## PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – ANNO 2021 -

L'anno 2021, il giorno 22 del mese di settembre, alle ore 14.30, presso la sede aziendale sita in Pavia, in Viale Repubblica n.34, si è riunita la Delegazione Trattante di parte pubblica intervenuta attraverso i Componenti di seguito elencati:

- Dott. Francesco REITANO	Direttore Sanitario
- Dott. Paolo PUORRO	Direttore Amministrativo
- Dott. Armando Marco GOZZINI	Direttore Socio Sanitario
- Dott.ssa Giovanna BEATRICE	Coordinatore
- Dott. Pietro TRONCONI	Componente
- Dott. Paolo VALENTINI	Componente
- Dott. Daniele MANIACI	Componente

e la Delegazione Trattante di parte sindacale, come da foglio-presenze allegato.

Le Parti, richiamato l'art.7 del contratto collettivo integrativo aziendale siglato in data 6 dicembre 2019, il quale definiva i principi generali ed i criteri di accesso alle procedure selettive finalizzate all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali,

### CONCORDANO

- di avviare la procedura selettiva di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali – anno 2021 -, stabilendo che il relativo budget, a valere sul fondo ex art. 81 “premierità e fasce” CCNL 21 maggio 2018, sia pari ad Euro 297.480,

- di confermare i requisiti di accesso, generali e specifici, nonché le modalità di costruzione del punteggio totale individuale esplicitati nel richiamato CCA 6 dicembre 2019,

- di dare mandato all'UOC Risorse Umane di:

- acquisire la certificazione del Collegio Sindacale aziendale in ordine al presente accordo,
- predisporre l'avviso interno e correlato bando della procedura selettiva di progressione economica orizzontale – anno 2021 -,
- effettuare la verifica istruttoria delle domande che perverranno in risposta al bando,
- predisporre la relativa graduatoria da pubblicarsi sul sito aziendale entro il 31 dicembre 2021,

- di prevedere che il bando resti aperto per una durata non inferiore a 15 giorni dalla data di pubblicazione,

- di non aprire l'accesso alla selezione per le progressioni economiche orizzontali da attuarsi nell'anno 2021 ai dipendenti che abbiano beneficiato di progressione nell'anno 2016 e nell'anno 2020.

Le Parti si impegnano a garantire l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1 gennaio 2021, le quali saranno finanziate con le risorse disponibili sul fondo “premierità e fasce” di cui all'art.81 del CCNL 21 maggio 2018 – anno 2021 -.

