



**APPLICAZIONE ACCORDO REGIONALE SULLA PREMIALITA' DI CUI ALL'ART.5 DELLA LEGGE
REGIONALE N.9/2020
"PERSONALE DEL COMPARTO"**

L'anno 2020, il giorno 4 del mese di giugno, alle ore 10.30, presso la sede aziendale sita in Voghera, in Viale Repubblica n.88, si è riunita la Delegazione Trattante di parte pubblica intervenuta attraverso i Componenti di seguito elencati:

- Dott. Francesco REITANO	Direttore Sanitario
- Dott. Paolo PUORRO	Direttore Amministrativo
- Dott. Armando Marco GOZZINI	Direttore Sociosanitario
- Dott.ssa Giovanna BEATRICE	Coordinatore
- Dott.ssa Giancarla PATRINI	Componente
- Dott. Paolo VALENTINI	Componente

e RSU, CGIL, CISL e UIL,

in ordine all'applicazione dell'istituto in oggetto, concordano quanto segue.

Criteri generali:

1) Il premio spettante a ciascun dipendente è rapportato ai relativi giorni di servizio teorici nel periodo: 20 febbraio 2020/30 aprile 2020.

In ipotesi di attestazione di giorni di servizio validi inferiori a giorni di servizio teorici, il premio sarà ridotto in proporzione ai giorni di mancato servizio. In ipotesi di giorni di servizio validi superiori ai giorni di servizio teorici, il premio è rapportato ai giorni di servizio teorici.

2) I giorni di servizio validi comprendono: i giorni in presenza regolarmente timbrati, i giorni di infortunio COVID19, i giorni di quarantena con sorveglianza attiva, i giorni di assenza per malattia confermata da sierologici positivi, qualora tale ultima informazione sia riscontrabile dall'Amministrazione, i giorni di lavoro agile.

3) In riferimento alle situazioni del personale che è risultato assente, nel periodo 20 febbraio 2020/30 aprile 2020, per malattia non immediatamente identificabile quale "COVID19", (i cui nominativi sono in possesso dell'UOC Risorse Umane), i dipendenti con sierologico positivo interessati saranno invitati a produrre dichiarazione sostitutiva di certificazione allo scopo di attestare se detta assenza fosse o meno da ricondurre a SAR COV2. Le dichiarazioni, ritualmente assunte a protocollo aziendale, verranno controllate, anche a campione, allo scopo di verificare la veridicità o meno delle dichiarazioni rese dai dipendenti.

In esito al processo di controllo, i competenti Uffici procederanno, entro e non oltre settembre 2020, all'erogazione della quota di premialità direttamente collegata alle menzionate assenze per malattia e non corrisposta con la retribuzione di giugno 2020.

4) Per il personale del Comparto con rapporto di lavoro a tempo parziale, il premio è proporzionato all'effettivo orario di lavoro.

Criteri specifici:

FASCIA ACCORDO REGIONALE	CRITERI
A	1. Nel caso di dipendenti che abbiano prestato

	<p>la propria attività in più fasce, accedono alla fascia A, i dipendenti che hanno almeno 20 giorni di servizio validi nelle Unità aziendali che hanno svolto le attività previste per la fascia A.</p> <p>2. Per il conteggio dei giorni di servizio del personale operante con matrici di turno di dodici ore viene utilizzato un coefficiente pari a 1,67.</p>
B	1. Per il conteggio dei giorni di servizio del personale operante in turni di dodici ore viene utilizzato un coefficiente pari a 1,67.
C	1. Nel caso di dipendenti che abbiano prestato la propria attività sia in presenza sia in smart working, accedono alla fascia C, i dipendenti che hanno almeno 20 giorni di servizio validi, diversi dalle giornate rese in smart working
D	

Personale non coinvolto nell'emergenza: personale assente a vario titolo nel periodo: 20 febbraio 2020/30 aprile 2020.

Identificazione strutture aziendali:

FASCIA ACCORDO REGIONALE	STRUTTURE AZIENDALI
A	<ul style="list-style-type: none"> • Rianimazioni • Pronto Soccorso/OBI • 118 • Tutti i reparti COVID • SMEL (se Presidio Ospedaliero con reparti COVID) • Radiologia (se Presidio Ospedaliero con reparti COVID) • Fisioterapia (solo se 20 gg lavorati nei COVID) • Camere mortuarie • Dialisi COVID
B	<ul style="list-style-type: none"> • MAC pazienti oncologici/ematologici • Unità di degenza NO COVID • Sale Operatorie (personale NO COVID) • Sale Parto • Ambulatori ospedalieri e territoriali • Dialisi NO COVID • Servizi territoriali • Istituti Penitenziari • SPDC Pavia • SPDC Voghera (attivato COVID dal 18.04) • Strutture psichiatriche territoriali • NPI • Servizio Sociale (se contatto con utenti) • Anatomia Patologica • SIMT • SMEL Casorate • Fisioterapia • Endoscopia digestiva
C	<ul style="list-style-type: none"> • Uffici di Staff in presenza

	<ul style="list-style-type: none"> • Uffici Amministrativi in presenza • Servizi non a contatto con utenza • Corso di Laurea in Infermieristica • Uffici tecnici • SIA
D	Dipendenti che hanno prestato la propria attività prevalentemente in smart working

Le figure di Coordinamento seguono la classificazione delle rispettive strutture aziendali.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica

- il Direttore Sanitario, Dott. Francesco REITANO
- il Direttore Amministrativo, Dott. Paolo PUORRO
- il Direttore Sociosanitario, Dott. Armando Marco GOZZINI
- il Coordinatore, Dott.ssa Giovanna BEATRICE
- il Componente, Dott.ssa Giancarla PATRINI
- il Componente, Dott. Paolo VALENTINI

RSU

CGIL

CISL

UIL