

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**  
**(secondo lo schema definito dalla Circolare R.G.S. N. 25/2012)**

**8 novembre 2022 IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE – AREA DELLA DIRIGENZA  
MEDICA, SANITARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE -**

Il procedimento di costituzione provvisoria dei fondi contrattuali – anno 2022 – del personale della dirigenza medica, dirigenza sanitaria, dirigenza delle professioni sanitarie è stato formalizzato con deliberazione n.354 del 19 aprile 2022. Detti fondi sono stati quantificati ai sensi delle vigenti disposizioni di legge di riferimento (art.23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017 ed s.m.i., art.11, comma 1, del decreto legge n.135 del 14 dicembre 2018, convertito con modificazioni dalla legge n.12 del 11 febbraio 2019, art. 11, comma 1, del decreto legge 35/2019, convertito con legge n.60 del 25 giugno 2019. I fondi contrattuali in argomento saranno oggetto di quantificazione definitiva al termine dell'esercizio 2022.

Il valore dei fondi contrattuali - anno 2022 - è stato determinato, in via provvisoria, come segue:

**Fondo per la retribuzione degli incarichi** – Euro 9.857.884,93 -, così composto:

- a) risorse consolidate - anno 2018 – dirigenza medica: Euro 9.100.390,93;
- b) risorse consolidate - anno 2018 – dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie: Euro 509.091;
- c) incremento disposto dall'art. 94, comma 3, lettera a) del CCNL 19 dicembre 2019 per la dirigenza medica, sanitaria e delle professioni sanitarie pari ad Euro 142.028,00 (euro 248,30 per n. 572 unità di personale dirigente medico, sanitario e delle professioni sanitarie in servizio al 31 dicembre 2015). Tali incrementi non sono soggetti al limite dell'art. 23, comma 2, decreto legislativo n. 75/2017;
- d) assegnazione correlata al reclutamento di personale di cui al decreto Presidenza n.1492 dell'11 febbraio 2022 pari ad Euro 34.614,00;
- e) assegnazione risorse ex art.1, comma 435 bis, della legge n.205 del 27 dicembre 2017 pari ad Euro 71.761,00.

**Fondo per la retribuzione di risultato** – Euro 1.052.249,28 -, così composto:

- a) risorse consolidate - anno 2018 - dirigenza medica: Euro 682.789,28;
- b) risorse consolidate – anno 2018 - del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" (art. 10 CCNL 6 maggio 2010 e art.8, comma 6 CCNL 17 ottobre 2008 – entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica - ) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria – Euro 264.374 - e delle professioni sanitarie – Euro 8.694 - e quindi al netto di quelle che sono state destinate alla dirigenza professionale, tecnico e amministrativa. Al fine di ottenere tale suddivisione ASST Pavia ha provveduto a dividere il precedente "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" (art.10 CCNL 6 maggio 2010 e art.8, comma 6 CCNL 17 ottobre 2008), unico per la dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa, nel rispetto delle linee guida fornite da Regione Lombardia in occasione della costituzione dei Fondi - anno 2016 – dei nuovi Enti ed Aziende del SSR istituiti con la legge regionale n. 23/2015 e s.m.i.. In particolare il Fondo è stato ripartito sulla base del numero di Dirigenti sanitari, delle professioni sanitarie e PTA, presenti al 31 dicembre 2018, ponderato in relazione al relativo peso/coefficiente previsto per tipologia di incarico, in applicazione dei vigenti accordi aziendali;
- c) incremento disposto dall'art. 95, comma 3, lettera a) del CCNL 19 dicembre 2019 per la dirigenza medica, sanitaria e delle professioni sanitarie pari ad Euro 92.950,00 (euro 162,5 per n. 572 unità di personale dirigente medico, sanitario e delle professioni sanitarie in servizio al 31 dicembre 2015). Tali incrementi non sono soggetti al limite dell'art. 23, comma 2, decreto legislativo n. 75/2017;
- d) assegnazione correlata al reclutamento di personale di cui al decreto Presidenza n.1492 dell'11 febbraio 2022 pari ad Euro 3.442,00.

**Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro** – Euro 2.624.984,13 -, così composto:

- a) risorse consolidate - anno 2018 – dirigenza medica: Euro 2.249.950,13;

b) risorse consolidate – anno 2018 - del "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" (art 9 CCNL 6 maggio 2010, biennio economico 2008/2009 e art.8, comma 6, CCNL 17 ottobre 2008 – entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica -) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria – Euro 63.649 - e delle professioni sanitarie – Euro 462,00 - e quindi al netto di quelle che sono state destinate alla dirigenza professionale, tecnico e amministrativa. Al fine di ottenere tale suddivisione ASST Pavia ha provveduto a dividere il precedente "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro", unico per la dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa, nel rispetto delle linee guida fornite da Regione Lombardia in occasione della costituzione dei fondi – anno 2016 – dei nuovi Enti ed Aziende del SSR istituiti con la legge regionale n. 23/2015 e s.m.i.. Nello specifico, il fondo è stato ripartito in riferimento ad ogni singola voce contrattuale relativa al rischio e disagio e alle particolari condizioni di lavoro ed ogni altra fattispecie prevista dai vigenti contratti integrativi aziendali, sulla base degli importi economicamente erogati nell'anno 2018 a ciascun dirigente sanitario, delle professioni sanitarie e PTA. Il residuo del fondo, (determinato quale differenza tra il valore complessivo del fondo e l'importo economicamente erogato nell'anno 2018) è stato, quindi, ripartito sulla base del numero di dirigenti sanitari, delle professioni sanitarie e PTA, presenti al 31 dicembre 2018;

c) incremento disposto dall'art. 96, comma 3, lettera a) del CCNL 19 dicembre 2019 per la dirigenza medica, sanitaria e delle professioni sanitarie pari ad Euro 185.900,00 (euro 325 per n. 572 unità di personale dirigente medico, sanitario e delle professioni sanitarie in servizio al 31 dicembre 2015). Tali incrementi non sono soggetti al limite dell'art. 23, comma 2, decreto legislativo n. 75/2017;

d) assegnazione correlata al reclutamento di personale di cui al decreto Presidenza n.1492 dell'11 febbraio 2022 pari ad Euro 8.336,00;

e) assegnazione risorse ex art.1, comma 435, della legge n.205 del 27 dicembre 2017 pari ad Euro 116.687,00.

## **Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

<b>Fondo per la retribuzione degli incarichi</b>	<b>Euro</b>
<b><u>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</u></b>	
Importo consolidato al 31 dicembre 2018	9.609.481,93
Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL (art. 94, comma 3 lettera a) CCNL 19 dicembre 2019)	142.028,00
Incremento RIA personale cessato anno 2020 in ragione annua	105.157,26
Incremento dotazione organica o nuovi servizi art. 39, comma 8 CCNL 98-01 (condizione non presente in Azienda)	0,00
Altre risorse fondo per la retribuzione degli incarichi /parte fissa	0,00
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	<b>9.856.667,19</b>

<b>Fondo per la retribuzione di risultato</b>	<b>Euro</b>
<b><u>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</u></b>	
Importo consolidato al 31 dicembre 2018	955.857,28
Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL (art. 95, comma 3 lettera a) CCNL 19 dicembre 2019)	92.950,00
Incremento dotazione organica o nuovi servizi art. 39, comma 8 CCNL 98-01 (condizione non presente in Azienda)	0,00
Altre risorse fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale /parte fissa	0,00
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	<b>1.048.807,28</b>

<b>Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro</b>	<b>Euro</b>
---	-------------

<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	
Importo consolidato al 31 dicembre 2018	2.314.061,13
Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL (art. 96, comma 3 lettera a) CCNL 19 dicembre 2019)	185.900,00
Altre risorse fondo per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro/parte fissa	0,00
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	<b>2.499.961,13</b>

### **Sezione II – Risorse variabili**

In questa sezione si rappresentano le risorse variabili che non devono intendersi automaticamente confermate per gli anni successivi:

<b>Fondo per la retribuzione degli incarichi</b>	<b>Euro</b>
risorse reclutamento personale aggiuntivo decreto Presidenza n.1492 dell'11 febbraio 2022	34.614,00
incremento ex art.1, comma 435 bis, della legge n.205 del 27 dicembre 2017	71.761,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>106.375,00</b>
<b>Fondo per la retribuzione di risultato</b>	<b>Euro</b>
risorse reclutamento personale aggiuntivo decreto Presidenza n.1492 dell'11 febbraio 2022	3.442,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>3.442,00</b>
<b>Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro</b>	<b>Euro</b>
risorse reclutamento personale aggiuntivo decreto Presidenza n.1492 dell'11 febbraio 2022	8.336,00
incremento ex art.1, comma 435, della legge n.205 del 27 dicembre 2017	116.687,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>125.023,00</b>

### **Sezione III – Decurtazioni dal Fondo**

#### **Decurtazione del fondo**

Impossibilità di incrementare il fondo per la retribuzione degli incarichi con i risparmi derivanti dalla RIA del personale cessato – anno 2021 – pari ad Euro 105.157,26.

Fondo per la retribuzione degli incarichi	105.157,26
Fondo per la retribuzione di risultato	0,00
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	0,00

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

<b>Fondo per la retribuzione degli incarichi</b>	<b>Euro</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	9.856.667,19
Decurtazioni del fondo	105.157,26
Risorse variabili	106.375,00
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>9.857.884,93</b>

<b>Fondo per la retribuzione di risultato</b>	<b>Euro</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.048.807,28
Decurtazioni del fondo	0
Risorse variabili	3.442,00
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>1.052.249,28</b>

<b>Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro</b>	<b>Euro</b>
---	-------------

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.499.961,13
Decurtazioni del fondo	0
Risorse variabili	125.023,00
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>2.624.984,13</b>

#### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

#### **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

##### **Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo di riferimento**

Le destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa attengono a:

- utilizzi del fondo "per la retribuzione degli incarichi", i quali continuano ad essere disciplinati da pregresso contratto integrativo aziendale del 23 maggio 2017,
- utilizzi del fondo "per la retribuzione delle condizioni di lavoro", fatta eccezione per i valori dell'indennità di pronta disponibilità di cui all'art.27, comma 7, del CCNL 19 dicembre 2019 e dell'indennità per servizio prestato in orario notturno di cui all'art.98, comma 1, del citato CCNL,
- quota del fondo "per la retribuzione di risultato" destinata alla remunerazione delle indennità spettanti ai titolari di incarico di sostituzione. Tale importo per l'anno 2022 è stimato in Euro 23.000.

##### **Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo**

Le destinazioni specificatamente regolate dalla contrattazione integrativa in argomento attengono a:

- l'intero fondo "per la retribuzione di risultato", decurtato della quota destinata alla remunerazione delle indennità spettanti ai titolari di incarico di sostituzione, di cui alla precedente sezione,
- quota del fondo "per la retribuzione delle condizioni di lavoro", destinata alla remunerazione dell'indennità di pronta disponibilità di cui all'art.27, comma 7, del CCNL 19 dicembre 2019. Tale importo per l'anno 2022 è stimato in Euro 700.000.
- quota del fondo "per la retribuzione delle condizioni di lavoro", destinata alla remunerazione dell'indennità per servizio prestato in orario notturno di cui all'art.98, comma 1, del CCNL 19 dicembre 2019. Tale importo per l'anno 2022 è stimato in Euro 200.

##### **Sezione III – Destinazioni ancora da regolare**

Sulla base di quanto esposto nelle precedenti sezioni 1 e 2, relativamente al fondo in esame non vi sono destinazioni richiedenti ulteriore e futura regolamentazione.

##### **Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo**

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo di riferimento	11.805.669,00
Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	1.729.449,28
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>13.535.118,34</b>

#### **Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

#### **Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

Fondo per la retribuzione degli incarichi - DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE -	ANNO 2021 [Euro]	ANNO 2022 [Euro]
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	9.854.815,73	9.856.667,19
Decurtazioni del fondo	103.305,80	105.157,26
Risorse variabili	52.558,00	106.375,00
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>9.804.067,93</b>	<b>9.857.884,93</b>
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE -	ANNO 2021 [Euro]	ANNO 2022 [Euro]
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.048.807,28	1.048.807,28
Decurtazioni del fondo	-	0,00
Risorse variabili	12.829,87	3.442,00
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>1.061.637,15</b>	<b>1.052.249,28</b>
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE -	ANNO 2021 [Euro]	ANNO 2022 [Euro]
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.499.961,13	2.499.961,13
Decurtazioni del fondo	0	0,00
Risorse variabili	145.857,00	125.023,00
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>2.645.818,13</b>	<b>2.624.984,13</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>13.511.523,21</b>	<b>13.535.118,34</b>

**Verifica in ordine al rispetto del limite ex art.23, comma 2, d.lgs. n.75/2017**

fondo - anno 2022 -		13.535.118,34
incrementi CCNL 19 dicembre 2019	<p>Art. 11, comma 1, lettera a), del decreto-legge n.135/2018, convertito con modificazioni dalla L.12/2019:</p> <p><b>"Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione</b></p> <p>1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:</p> <p>a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;</p> <p>b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23. [...]."</p>	- 420.878,00
risorse per reclutamento di personale aggiuntivo da assegnare alle terapie intensive (art.2, comma 1, decreto-legge n.34/2020)	art.2, comma 7, del decreto-legge n.34/2020 convertito con modificazioni dalla legge n.17 luglio 2020, n. 77: "per le finalità di cui ai commi 1 e 5 [...] le Regioni e le Province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale nel limite massimo di 347.060.000 euro, <b>anche in deroga ai vincoli</b>	-46.392,00

	<b>previsti dalla legislazione vigente, in materia di spesa del personale da ripartirsi a decorrere dall'anno 2021 a livello regionale [.....]"</b>	
incremento ex art.1, commi 435 e 435 bis, della legge n.205 del 27 dicembre 2017	435. "Al fine di valorizzare il servizio e la presenza presso le strutture del Servizio sanitario nazionale del personale della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria e di <u>attenuare gli effetti finanziari correlati alla disposizione di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, con riferimento alla retribuzione individuale di anzianità, il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato è incrementato di 30 milioni di euro per l'anno 2019, di 35 milioni di euro per l'anno 2020, di 40 milioni di euro per l'anno 2021, di 43 milioni di euro per l'anno 2022, di 55 milioni di euro per l'anno 2023, di 68 milioni di euro per l'anno 2024, di 80 milioni di euro per l'anno 2025 e di 86 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026. <u>Le risorse di cui al primo periodo sono destinate a incrementare i Fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria.</u>"</u>	-188.448,00
risorse trasferite da ATS Pavia in correlazione al trasferimento di personale del Comparto, di diversi profili professionali, avvenuto nell'anno 2017 e 2018	legge regionale n.23/2015	-225.000,00
<b>fondo - anno 2016 -</b>	<b>deliberazione n.335 del 24 maggio 2017</b>	<b>12.654.400,34</b>

#### **Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

a. La Regione Lombardia, con decreto Presidenza n.1492 dell'11 febbraio 2022, ad oggetto: "assegnazione, a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e Agenzia di controllo del sistema sociosanitario lombardo delle risorse destinate al finanziamento odi parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2022", ha assegnato ad ogni Azienda/Agenzia del SSSR il budget relativo all'anno 2022, entro il quale deve essere contenuto il costo della consistenza organica. Per ASST di Pavia il budget per il personale dipendente - anno 2022 - è stabilito in Euro 160.065.993 ed Euro 10.747.515 di IRAP.

b. L'ammontare dei fondi contrattuali della dirigenza medica, sanitaria e delle professioni sanitarie di ASST di Pavia relativo all'anno 2022 come sopra determinato, è coerente con l'assegnazione regionale di cui al decreto regionale sopracitato.

Firmato, \_\_\_\_\_

Il Dirigente Responsabile ad interim SC Gestione e sviluppo delle Risorse Umane

(Dott. Alberto Maria GIORGIERI)

Il Funzionario Istruttore: Collaboratore Amm.vo P.le Senior SC Gestione e sviluppo delle Risorse Umane

(Dott.ssa Veronica SANTESE)

Visto, \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo  
(Dott. Paolo PUORRO)

Data, 8 novembre 2022