

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	- 30 agosto 2023 - IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE - AREA DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE- IN TEMA DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 1, COMMI 527 E 528 DELLA LEGGE 30/12/2018, N.145								
Periodo temporale di vigenza	2022								
Composizione della delegazione trattante	<p>Delegazione Trattante di Parte Pubblica:</p> <p>Direttore Sanitario o Suo delegato, Direttore Amministrativo o Suo delegato, Direttore SocioSanitario o Suo delegato, Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane (con funzioni di Presidente), Direttore SC DAPSS, Direttore SC Direzione Medica Presidio Ospedaliero Lomellina, Direttore SC Direzione Medica Presidio Ospedaliero Oltrepò, Direttore SC Direzione Medica Presidio Ospedaliero Broni – Stradella, Direttore SC Affari Generali e Legali, Direttore SC Distretto di Pavia, Direttore SC Distretto di Alto e Basso Pavese, Direttore SC Distretto della Lomellina, Direttore SC Distretto di Broni-Casteggio, Direttore SC Distretto di Voghera – Comunità Montana Oltrepò Pavese, Dirigente Amministrativo SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) AAROI EMAC; ANAAO ASSOMED; ANPO ASCOTI FIALS MEDICI; FP CGIL; CIMO; FEDERAZIONE CISL MEDICI; FESMED; UIL FPL; FASSID; FVM.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie del CIA (elenco sigle): ANAAO ASSOMED; FASSID-AUPI; UIL FPL; FP CGIL; AAROI EMAC.</p>								
Soggetti destinatari	Personale della Dirigenza – area Sanità -								
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Distribuzione delle risorse di cui all'art.1, commi 527 e 528 della legge n.145 del 30 dicembre 2018								
	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="339 1339 592 1630"> Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. </td> <td data-bbox="592 1339 1434 1630"> <p align="center">In attesa di parere del Collegio Sindacale</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="339 1630 592 1832"></td> <td data-bbox="592 1630 1434 1832"> <p>Con deliberazione n.269 del 30 marzo 2023 è stato approvato il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO), di cui all'art.6 del Decreto Legge 80/2021, convertito nella Legge 113/2021, contenente, tra l'altro, il Piano della Performance ed il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT).</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="339 1832 592 1910"></td> <td data-bbox="592 1832 1434 1910"> <p>Questa ASST ha pubblicato sul proprio sito istituzionale la "Relazione sulla Performance 2022".</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="339 1910 592 1989"></td> <td data-bbox="592 1910 1434 1989"> <p>La Relazione della Performance - anno 2022 - è stata validata dal NVP aziendale in data 26 giugno 2023.</p> </td> </tr> </table>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p align="center">In attesa di parere del Collegio Sindacale</p>		<p>Con deliberazione n.269 del 30 marzo 2023 è stato approvato il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO), di cui all'art.6 del Decreto Legge 80/2021, convertito nella Legge 113/2021, contenente, tra l'altro, il Piano della Performance ed il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT).</p>		<p>Questa ASST ha pubblicato sul proprio sito istituzionale la "Relazione sulla Performance 2022".</p>		<p>La Relazione della Performance - anno 2022 - è stata validata dal NVP aziendale in data 26 giugno 2023.</p>
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p align="center">In attesa di parere del Collegio Sindacale</p>								
	<p>Con deliberazione n.269 del 30 marzo 2023 è stato approvato il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO), di cui all'art.6 del Decreto Legge 80/2021, convertito nella Legge 113/2021, contenente, tra l'altro, il Piano della Performance ed il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT).</p>								
	<p>Questa ASST ha pubblicato sul proprio sito istituzionale la "Relazione sulla Performance 2022".</p>								
	<p>La Relazione della Performance - anno 2022 - è stata validata dal NVP aziendale in data 26 giugno 2023.</p>								

Eventuali osservazioni

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

- a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

L'ipotesi di CIA è stata sottoscritta a conclusione di un percorso condiviso tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza Sanità, con l'espressa finalità di dare applicazione:

- al CCNL 19/12/2019 area Dirigenza Sanità, con particolare riferimento agli artt. 7 e 8 relativi alla contrattazione integrativa, al titolo III – rapporto di lavoro, capo I, art.15 "effetti del passaggio dal rapporto esclusivo al rapporto non esclusivo e viceversa" ed al titolo V – Trattamento Economico dei Dirigenti, capo III, art.93 "retribuzione di risultato e relativa differenziazione",
- alle previsioni di cui all'art.1, comma 527 e 528, della legge n.145 del 20 dicembre 2018 in tema di remunerazione dell'attività di compilazione e trasmissione per via telematica, da parte dei medici e delle strutture sanitarie competenti del Servizio sanitario nazionale, dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del DPR n. 1124/1965,
- alla DGR n.XI/7778 del 16 gennaio 2023 attraverso la quale Regione Lombardia ha approvato l'Accordo tra la Delegazione di Parte Pubblica e le OO.SS. della Dirigenza dell' Area Sanità sui criteri per l'assegnazione delle risorse di cui all'art. 1 comma 527 e 528 della legge 30 dicembre 2018, n.145.

L'ipotesi di CIA ha definito i destinatari, le modalità di ripartizione delle risorse in favore dei Dirigenti Medici che hanno provveduto alla redazione di certificati telematici INAIL, nonché la modalità di quantificazione della quota economica da riconoscere per ciascun certificato, sulla base delle previsioni normative e delle direttive regionali ed in continuità a quanto già sottoscritto tra le Parti relativamente al triennio 2019-2021.

Le risorse oggetto della presente ipotesi di CIA pari ad € 60.578,00 (escluso oneri sociali ed IRAP) per l'anno 2022 sono state assegnate ad ASST Pavia da Regione Lombardia in sede di bilancio consuntivo anno 2022 e appostate nel fondo per la retribuzione di risultato anno 2022.

- b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato

- c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Non esistono accordi analoghi relativi all'anno 2022.

- d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

L'ipotesi di CIA è coerente con le previsioni normative e contrattuali in tema di corresponsione della retribuzione di risultato. Nello specifico, è previsto che la quota economica sia riconosciuta unicamente ai Dirigenti Medici che abbiano svolto l'attività di certificazione telematica nell'anno 2022, purché in servizio a rapporto di lavoro esclusivo.

- e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.


Trattasi di applicazione di disposizioni normo contrattuali, nonché direttive e indicazioni regionali.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da dichiarare.

Data, 31 agosto 2023

Firma, 
Il Dirigente Amministrativo SC Gestione e sviluppo delle Risorse Umane
(Dott.ssa Veronica Santese)

Visto, 
Il Direttore "ad interim" SC Gestione e sviluppo delle Risorse Umane
(Dott. Alberto M. Giorgieri)

Visto, Il Direttore Amministrativo
(Dott. Paolo PUORRO)



Siav S.p.A - Contrassegno Elettronico



TIPO CONTRASSEGNO QR Code

IMPRONTA DOC 48E71D323408A61B67AD0DF9879E4E929780A38EEAD94109593C7C5DADC78667

Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Numero Protocollo 0056462/23
Data Protocollo 31/08/2023
Oggetto RELAZIONE ILLUSTRATIVA_CIA I NAIL 2022
UOR Destinataria 10.8 COLLEGIO SINDACALE
UOR Conoscenza

Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

URL <https://asstpavia-ws.siavcloud.com/PortaleGlifo/Account/Login.aspx>

IDENTIFICATIVO 5RM3I-220578

PASSWORD PZi9G

DATA SCADENZA Senza scadenza