

**ALLEGATO N.1: RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**  
**(secondo lo schema definito dalla Circolare R.G.S. N. 25/2012)**

**“IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE -AREA DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE- IN TEMA DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 1, COMMI 527 E 528 DELLA LEGGE 30/12/2018, N.145 “**

Con deliberazione n.529 del 6 giugno 2023 ASST Pavia ha provveduto a costituire in via definitiva i fondi contrattuali dell'area della Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie relativi all'anno 2022, per i quali in data 15 maggio 2023 il Collegio Sindacale ha rilasciato parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, come da verbale n.16 del 15/5/2023 depositato in atti.

In sede di bilancio consuntivo anno 2022, Regione Lombardia ha assegnato ad ASST Pavia le risorse destinate alla remunerazione dell'attività di compilazione e trasmissione per via telematica dei certificati INAIL emessi dal personale medico, durante il proprio orario di lavoro, operante presso le strutture aziendali pari ad € 211.913,00 (escluso oneri sociali ed IRAP) per il triennio 2019/2021 appostate sul fondo per la retribuzione di risultato anno 2022.

Il valore del fondo per la retribuzione di risultato - anno 2022 - è stato determinato, in via definitiva, come segue:

**DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE**

**Fondo per la retribuzione di risultato** – Euro 1.375.695,28 -, così composto:

- a) risorse consolidate - anno 2018 - dirigenza medica: Euro 682.789,28;
- b) risorse consolidate – anno 2018 - del “Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale” (art. 10 CCNL 6 maggio 2010 e art.8, comma 6 CCNL 17 ottobre 2008 – entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica - ) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria – Euro 264.374 - e delle professioni sanitarie – Euro 8.694 - e quindi al netto di quelle che sono state destinate alla dirigenza professionale, tecnico e amministrativa. Al fine di ottenere tale suddivisione ASST Pavia ha provveduto a dividere il precedente “Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale” (art.10 CCNL 6 maggio 2010 e art.8, comma 6 CCNL 17 ottobre 2008), unico per la dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa, nel rispetto delle linee guida fornite da Regione Lombardia in occasione della costituzione dei Fondi - anno 2016 – dei nuovi Enti ed Aziende del SSR istituiti con la legge regionale n. 23/2015 e s.m.i.. In particolare il Fondo è stato ripartito sulla base del numero di Dirigenti sanitari, delle professioni sanitarie e PTA, presenti al 31 dicembre 2018, ponderato in relazione al relativo peso/coefficiente previsto per tipologia di incarico, in applicazione dei vigenti accordi aziendali;
- c) incremento disposto dall'art. 95, comma 3, lettera a) del CCNL 19 dicembre 2019 per la dirigenza medica, sanitaria e delle professioni sanitarie pari ad Euro 92.950,00 (euro 162,5 per n. 572 unità di personale dirigente medico, sanitario e delle professioni sanitarie in servizio al 31 dicembre 2015). Tali incrementi non sono soggetti al limite dell'art. 23, comma 2, decreto legislativo n. 75/2017;
- d) assegnazione risorse ex art.1, comma 435 bis, della legge n.205 del 27 dicembre 2017 (competenza 2021) pari ad Euro 54.397,00;
- e) assegnazione risorse su quote INAIL per finalizzazioni di cui all'art.1, commi 526 e 528, della legge n.145/2018 (competenza 2021) pari ad Euro 211.913,00;
- f) assegnazione risorse su quote INAIL per finalizzazioni di cui all'art.1, commi 526 e 528, della legge n.145/2018 (competenza 2022) pari ad Euro 60.578,00.

**DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE****Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contraffazione integrativa****Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Fondo per la retribuzione di risultato	Euro
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	
Importo consolidato al 31 dicembre 2018	955.857,28
Incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL (art. 95, comma 3 lettera a) CCNL 19 dicembre 2019)	92.950,00
Incremento dotazione organica o nuovi servizi art. 39, comma 8 CCNL 98-01 (condizione non presente in Azienda)	0,00
Altre risorse fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale /parte fissa	0,00
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	<b>1.048.807,28</b>

**Sezione II – Risorse variabili**

In questa sezione si rappresentano le risorse variabili che non devono intendersi automaticamente confermate per gli anni successivi:

Fondo per la retribuzione di risultato	Euro
assegnazione risorse ex art.1, comma 435 bis, della legge n.205 del 27 dicembre 2017 (competenza 2021)	54.397,00
assegnazione risorse su quote INAIL per finalizzazioni di cui all'art.1, commi 526 e 528, della legge n.145/2018 (competenza 2021)	211.913,00
assegnazione risorse su quote INAIL per finalizzazioni di cui all'art.1, commi 526 e 528, della legge n.145/2018 (competenza 2022)	60.578,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>326.888,00</b>

**Sezione III – Decurtazioni dal Fondo****Decurtazione del fondo**

Non viene operata alcuna decurtazione sul fondo per la retribuzione di risultato.

Fondo per la retribuzione di risultato	0,00
--	------

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Fondo per la retribuzione di risultato	Euro
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.048.807,28
Decurtazioni del fondo	0
Risorse variabili	326.888,00
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>1.375.695,28</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente.

## **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo di riferimento**

Le destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa attengono alle indennità spettanti ai titolari di incarico di sostituzione che ai sensi dell'art.95, comma 7, sono poste a carico del fondo per la retribuzione di risultato, nonché alle somme erogate a titolo di retribuzione di risultato correlate alla performance organizzativa ed individuale. Tali somme ammontano complessivamente ad € 1.103.204,28.

### **Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo**

Le destinazioni specificatamente regolate dalla contrattazione integrativa in argomento attengono alle risorse assegnate da Regione Lombardia ad ASST Pavia per gli anni 2019-2020 e 2021 per finalizzazioni di cui all'art.1, commi 526 e 528, della legge n.145/2018, pari ad € 211.913.

### **Sezione III – Destinazioni ancora da regolare**

Sulla base di quanto esposto nelle precedenti sezioni 1 e 2, relativamente al fondo in esame risultano da regolare le destinazioni assegnate da Regione Lombardia ad ASST Pavia per l'anno 2022 per finalizzazioni di cui all'art.1, commi 526 e 528, della legge n.145/2018, pari ad € 60.578.

### **Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo**

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo di riferimento	1.103.204,28
Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	211.913,00
Destinazioni ancora da regolare	60.578,00
<b>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>1.375.695,28</b>

### **Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

### **Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

#### **a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

L'applicazione dell'accordo trova la necessaria copertura all'interno dello specifico fondo, come evidenziato nella precedente sezione.

#### **b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici in considerazione del fatto che l'erogazione delle quote è subordinata all'aver redatto certificazioni telematiche INAIL nel periodo considerato: 2019/2021 e al possesso dei requisiti stabiliti dall'accordo medesimo. L'erogazione delle quote avviene in misura proporzionale al numero di certificati telematici emessi.

## **Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

Fondo per la retribuzione di risultato - DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE -	ANNO 2021 [Euro]	ANNO 2022 [Euro]
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.048.807,28	1.048.807,28
Decurtazioni del fondo	-	0,00
Risorse variabili	12.829,87	326.888,00
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>1.061.637,15</b>	<b>1.375.695,28</b>

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

a. Regione Lombardia, con decreto Presidenza n.6983 del 12 maggio 2023 ad oggetto: "assegnazione, a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e Agenzia di controllo del sistema sociosanitario lombardo delle risorse destinate al finanziamento odi parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2022", ha assegnato ad ogni Azienda/Agenzia del SSR il budget relativo all'anno 2022, entro il quale deve essere contenuto il costo della consistenza organica. Per ASST di Pavia il budget per il personale dipendente - anno 2022 - è stabilito in Euro 159.249.905 ed Euro 10.533.661 di IRAP.

b. L'ammontare del fondo per la retribuzione di risultato della Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie di ASST di Pavia relativo all'anno 2022 come sopra determinato, è coerente con l'assegnazione regionale di cui al decreto regionale sopracitato.

Data, 13 LUGLIO 2023

Firma, Veronica Santese  
 Il Dirigente Amministrativo SC Gestione e sviluppo  
 delle Risorse Umane  
 (Dott.ssa Veronica Santese)

Visto, Alberto M. Giorgieri  
 Il Direttore "ad interim" SC Gestione e sviluppo  
 delle Risorse Umane  
 (Dott. Alberto M. Giorgieri)

Visto, Paolo Puorro  
 Il Direttore Amministrativo  
 (Dott. Paolo Puorro)

## Siav S.p.A - Contrassegno Elettronico



**TIPO CONTRASSEGNO** QR Code

**IMPRONTA DOC** 0CDCB64B28D202262D995041E9F81971E7D19AEC69D6DF8AF0ECEBA298745B6C

### Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Numero Protocollo 0047295/23

Data Protocollo 13/07/2023

Oggetto RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA CIA INAIL TRIENNIO 19-21 DEL 13-7-2023

UOR Destinataria 10.8 COLLEGIO SINDACALE

UOR Conoscenza

### Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

**URL** <https://asstpavia-ws.siavcloud.com/PortaleGlifo/Account/Login.aspx>

**IDENTIFICATIVO** JVV9L-215240

**PASSWORD** Xf7Xd

**DATA SCADENZA** Senza scadenza