

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(secondo lo schema definito dalla Circolare R.G.S. N. 25/2012)

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE – AREA PERSONALE DEL COMPARTO –
“OMOGENEIZZAZIONE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE” – 27 DICEMBRE
2016**

Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali – area Personale del Comparto – (art.8 CCNL 31 luglio 2009)

III.1 Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Per l'anno 2016, il fondo in esame corrisponde all'analogo fondo consolidato in sede di consuntivo 2015, per l'area Sanitaria, (ex Azienda Ospedaliera di Pavia), al quale si somma l'analogo fondo trasferito da ATS di Pavia ad ASST di Pavia in applicazione della legge regionale n. 23/2015 e s.m.i.. Il complessivo ammontare del fondo include le decurtazioni effettuate sul medesimo sino al 31 dicembre 2014 e ciò ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del decreto legge n. 78/2010, convertito con legge n. 122/2010. Nello specifico, in conformità ai dettati della Circolare del Ministero dell'Economia e Finanza - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 12 del 15 aprile 2016, l'ASST di Pavia, (già Azienda Ospedaliera della provincia di Pavia), aveva effettuato una riduzione delle risorse del fondo in argomento per un importo pari ad Euro 91.173,60, (rif: deliberazione n. 108 del 4 marzo 2015), con ciò determinando la definitiva quantificazione di detto fondo, per l'anno 2014, in Euro 2.320.826,40, in considerazione del fatto che la media del personale in servizio negli anni 2012, 2013 e 2014 risultava inferiore alla media del personale in servizio nell'anno 2010.

Con riferimento all'anno 2015, conformemente a quanto disposto dall'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013, viene confermato l'importo dell'anno 2014, pari ad Euro 2.320.826,40.

In riferimento all'anno 2016, si segnala che, ai sensi dell'art. 1, comma 236 legge n. 208/2015 *“a decorrere dal 1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”*. Pertanto, tenuto conto del personale in servizio alla data del 31 dicembre 2016, nonché del personale assunto ai sensi del PGRU – anno 2016 -, che pure non abbia ancora preso servizio presso questa ASST, il personale dell'area in oggetto – Comparto - non risulta diminuito rispetto alla media del personale in servizio nell'anno 2015. Conseguentemente, per l'anno 2016, viene confermato l'ammontare del fondo registrato nel 2015. Tale importo è stato iscritto nel Bilancio Preventivo Economico per l'anno 2016, approvato da Regione Lombardia con deliberazione n. X/5704 del 17 ottobre 2016.

Il fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali dell'area Personale del Comparto è stato, dunque, quantificato, per l'anno 2016, in un importo pari ad Euro 2.320.826,40 per l'area Sanitaria e, a seguito del trasferimento di personale da ATS di Pavia ad ASST di Pavia, conseguente all'applicazione della legge regionale n. 23/2015 e s.m.i., in un importo pari ad Euro 218.000,00 per l'area Territoriale, per un importo complessivo pari ad Euro 2.538.826,40. Fatto salvo ogni dovuto conguaglio allorquando giungerà a termine il procedimento, ancora

in corso, di trasferimento di fondi da ATS di Pavia ad ASST di Pavia a seguito di trasferimento di risorse umane avvenuto nell'anno 2016. Detto trasferimento si perfezionerà a seguito di approvazione regionale e conseguente adozione di specifico decreto.

III.1.1. Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Rif: art. 8, comma 1 CCNL 31 luglio 2009 Area Personale del Comparto "Il fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, di cui all'art. 9 del CCNL 10 aprile 2008 è confermato a decorrere dal 1 gennaio 2008. Il suo ammontare a tale data è quello consolidato al 31 dicembre 2007, con le precisazioni contenute nel comma 2 dell'art. 30 del CCNL 19 aprile 2004."

a) Importo consolidato al 31 dicembre 2007 (art. 8, comma 1 CCNL 31 luglio 2009)	Euro 2.412.000,00
b) Incrementi CCNL 06-09 (art. 11, comma 1 CCNL 10 aprile 2008)	Euro 0,00
c) Incremento dotazione organica o nuovi servizi art. 39, comma 8 CCNL 98-01 (condizione non presente in Azienda)	Euro 0,00
d) Altre risorse fondo produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali /parte fissa	Euro 0,00
e) Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456 l. 147/2013	Euro 91.173,60
f) Altre decurtazioni del fondo produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali/parte fissa	Euro 0,00
g) Trasferimento fondo attuazione l.r. n. 23/2015	Euro 218.000,00
Totale Risorse fisse	Euro 2.538.826,40

III.1.2. Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III.1.3. Sezione III – Decurtazioni dal Fondo

h) Mancato incremento del fondo parte fissa limite anno 2010

Il fondo riferito agli anni 2011, 2012, 2013 e 2014 non può superare l'importo previsto per l'analogo fondo - anno 2010 -. (art. 9, comma 2 bis, decreto legge n. 78/2010, convertito con legge n. 122/2010)

i) Mancato incremento del fondo parte fissa limite anno 2015

Il fondo dell'anno 2016 non può superare l'importo previsto per l'analogo fondo - anno 2015 -. (art. 1, comma 236, legge n. 208 del 28 dicembre 2015)

j) Decurtazione del fondo

Si rimanda a quanto esposto nel Modulo I.

Totale decurtazioni fondo	Euro 91.173,60
---------------------------	----------------

III.1.4. Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

k) Risorse fisse	Euro 2.630.000,00
l) Decurtazioni del fondo	Euro 91.173,60
Totale risorse fondo	Euro 2.538.826,40

III.1.5. Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III.2 Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo di riferimento

L'utilizzo dell'intero ammontare del fondo è regolato dal CIA in argomento, come di seguito dettagliato.

III.2.2 Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Le poste disciplinate secondo il CIA in argomento sono così articolate:

Produttività performance collettiva – grado di raggiungimento degli obiettivi (40% del 97,2% del fondo)	Euro 987.095,70
Produttività performance collettiva – grado di raggiungimento degli obiettivi (60% del 97,2% del fondo)	Euro 1.480.643,56
Produttività performance individuale (2,8% del fondo)	Euro 71.087,14
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Euro 2.538.826,40

III.2.3 Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Sulla base di quanto esposto nelle precedenti sezioni 1 e 2, relativamente al fondo in esame non vi sono destinazioni necessarie di ulteriore e futura regolamentazione.

III.2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo di riferimento	Euro 0,00
Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Euro 2.538.826,40

Destinazioni ancora da regolare	Euro 0,00
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	Euro 2.538.826,40

III.2.5. Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III.2.6. Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

La compatibilità economico-finanziaria e la relativa copertura a seguito di applicazione del CIA in argomento sono garantite dalle disponibilità presenti nel fondo di cui all'art. 8 CCNL 31 luglio 2009, così come rappresentato nel Modulo II. L'erogazione del presente fondo avviene, sempre, nei limiti della capienza del medesimo in considerazione del fatto che l'erogazione delle competenze economiche è effettuata in corso d'anno in periodi temporali concordati con le parti sociali, debitamente validata dal NVP e saldata a consuntivo, in coerenza con l'effettivo ammontare del fondo.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

La produttività collettiva è collegata, per il 40%, ad obiettivi predefiniti, assegnati a tutto il personale dipendente e finalizzati al miglioramento – sotto il profilo dell'efficacia e dell'efficienza – delle performance individuali. L'erogazione della quota corrispondente avviene previa rendicontazione del grado di raggiungimento degli obiettivi, da rendersi ad opera dei competenti Responsabili e successiva validazione del NVP aziendale.

Il restante 60% di produttività collettiva è collegato alla valutazione individuale. Il processo di valutazione individuale viene condotto, con cadenza annuale, mediante utilizzo di "schede individuali di valutazione", a suo tempo redatte di concerto con le Rappresentanze sindacali di categoria.

L'intero processo finalizzato all'erogazione della produttività collettiva, (40% + 60%) è soggetto a validazione ad opera del NVP aziendale.

L'erogazione del premio per la qualità della prestazione individuale è subordinata a criteri selettivi definiti nell'ambito del CIA in argomento in coerenza con le disposizioni legislative di riferimento, tra le quali emergono i dettati del decreto legislativo n. 150/2009. Detti criteri selettivi prevedono la predisposizione di progetti, anch'essi finalizzati ad incrementare i livelli di efficacia e di efficienza delle performance individuali ed aziendali. L'individuazione dei progetti ai quali collegare l'erogazione del premio in argomento deve avvenire entro prestabiliti periodi, di concerto tra le Rappresentanze sindacali e le Rappresentanze aziendali. Il CIA in argomento definisce, inoltre, le quote, minima e massima, da erogarsi a titolo di premio per la qualità della prestazione individuale.

Stante tutto quanto premesso, si ritiene che la metodologia aziendale finalizzata, sia l'erogazione della cd. "produttività collettiva", sia l'erogazione del cd. "premio individuale" sia coerente con la vigente normativa di settore, che sancisce il principio di "attribuzione selettiva di incentivi economici".

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'attestazione in oggetto non è pertinente rispetto allo specifico accordo illustrato.

III.3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo dell'anno precedente

Si rinvia a quanto espresso all'inizio del Modulo I.

III.4 Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione

In via preliminare, corre l'obbligo di segnalare che l'esposizione contenuta nelle sezioni I, II e III del presente Modulo IV dà evidenza delle modalità con le quali questa ASST garantisce, attraverso l'utilizzo di specifici strumenti di contabilità economico-finanziaria, il rispetto dei limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione.

La tabella che segue fornisce preciso quadro delle modalità di utilizzo, in via previsionale, del fondo in argomento.

DESTINAZIONI FONDO	UTILIZZO
Produttività performance collettiva	Euro 2.467.739,26
Produttività performance individuale	Euro 71.087,14
Totale destinazioni Fondo	Euro 2.538.826,40
Dotazione Fondo	Euro 2.538.826,40

III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'utilizzo del fondo in argomento avviene entro il rigoroso limite rappresentato dal suo complessivo ammontare annuo. Tale garanzia è conseguenza del fatto che la completa erogazione del fondo in argomento avviene, a saldo, nell'anno successivo a quello di competenza.

III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

NiTot		
COD_COGE	Descrizione	Euro/1000
420251011003500000	Ruolo Sanitario - T.INDETERMINATO- - Personale comparto - Incentivazione alla produttività collettiva	1.514

420251011203500000	Ruolo Sanitario - T.DETERMINATO- - Personale comparto - Incentivazione alla produttività collettiva	8
420252011003500000	Ruolo professionale - T.INDETERMINATO - Personale comparto - Incentivazione alla produttività collettiva	4
420253011003500000	Ruolo tecnico - T.INDETERMINATO - Personale comparto - Incentivazione alla produttività collettiva	736
420253011203500000	Ruolo tecnico - T.DETERMINATO - Personale comparto - Incentivazione alla produttività collettiva	8
420254011003500000	Ruolo amministrativo - T.INDETERMINATO - Personale comparto - Incentivazione alla produttività collettiva	267
420254011203500000	Ruolo amministrativo - T.DETERMINATO - Personale comparto - Incentivazione alla produttività collettiva	1

Fondo per il finanziamento dei compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno – area Personale del Comparto – (art.7 CCNL 31 luglio 2009)

III.1 Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Per l'anno 2016, il fondo in esame corrisponde all'analogo fondo consolidato in sede di consuntivo 2015, per l'area Sanitaria (ex Azienda Ospedaliera di Pavia), al quale si somma l'analogo fondo trasferito da ATS di Pavia ad ASST di Pavia in applicazione della legge regionale n. 23/2015 e s.m.i.. Nello specifico, in conformità ai dettati della Circolare della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome n. 11/17/CR06/C1, ad oggetto: "Interpretazione delle disposizioni del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, in materia di contenimento delle spese di personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle Regioni e delle Province Autonome e del Servizio Sanitario Nazionale, convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122", che alla sezione 1), lettera C), punto 2) prevede che *"vanno decurtate le risorse destinate alla corresponsione di tutti gli elementi retributivi accessori, ad esclusione: [...] degli importi relativi alle indennità di disagio, di rischio, di turno, di reperibilità, di struttura, di maneggio valori, i compensi per particolari responsabilità [...]"*, l'ASST di Pavia (già Azienda Ospedaliera della provincia di Pavia), con deliberazione n. 108 del 4 marzo 2015 non aveva operato alcuna riduzione al fondo per il finanziamento dei compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, per gli anni 2011, 2012, 2013 e 2014, rispetto all'ammontare del corrispondente fondo dell'anno 2010 (importo limite).

Con riferimento all'anno 2015, conformemente a quanto disposto dall'art. 1, comma 456 della l. n. 147/2013, è stato confermato l'importo dell'anno 2014, pari ad Euro 4.546.000,00.

In riferimento all'anno 2016, si segnala che, ai sensi dell'art. 1, comma 236, legge n. 208/20154 *"a decorrere dal 1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*. Pertanto, tenuto conto del personale in servizio alla data del 31 dicembre 2016 nonché del personale assunto ai sensi del PGRU – anno 2016 -, che pure non abbia ancora preso servizio presso questa ASST, il personale dell'area in oggetto – Comparto - non risulta diminuito rispetto alla media del personale in servizio nell'anno 2015. Conseguentemente, per l'anno 2016, viene confermato

l'ammontare del fondo registrato nel 2015. Tale importo è stato iscritto nel Bilancio Preventivo Economico per l'anno 2016, approvato da Regione Lombardia con delibera n. X/5704 del 17 ottobre 2016.

Il fondo per il finanziamento dei compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno dell'area Personale del Comparto è stato, dunque, quantificato, per l'anno 2016, in un importo pari ad Euro 4.546.000,00 per l'area Sanitaria e, a seguito del trasferimento di personale da ATS di Pavia ad ASST di Pavia, conseguente all'applicazione della legge regionale n. 23/2015 e s.m.i., in un importo pari ad Euro 52.000,00 per l'area Territoriale, per un importo complessivo pari ad Euro 4.598.000,00. Fatto salvo ogni dovuto conguaglio allorquando giungerà a termine il procedimento, ancora in corso, di trasferimento di fondi da ATS di Pavia ad ASST di Pavia a seguito di trasferimento di risorse umane avvenuto nell'anno 2016. Detto trasferimento si perfezionerà a seguito di approvazione regionale e conseguente adozione di specifico decreto.

III.1.1. Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Rif: art. 7, comma 1 CCNL 31 luglio 2009 Area Personale del Comparto *"Il fondo per il finanziamento dei compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, di cui all'art. 8 del CCNL 10 aprile 2008 è confermato a decorrere dal 1 gennaio 2008. Il suo ammontare a tale data è quello consolidato al 31 dicembre 2007, sono altresì confermate tutte le modalità di utilizzo previste dal citato art. 8"*

a) Importo consolidato al 31 dicembre 2007 (art. 7, comma 1 CCNL 31 luglio 2009)	Euro 4.546.000,00
b) Incrementi CCNL 06-09 (art. 11, comma 1 CCNL 10 aprile 2008)	Euro 0,00
c) Incremento dotazione organica o nuovi servizi art. 39, comma 8 CCNL 98-01 (condizione non presente in Azienda)	Euro 0,00
d) Altre risorse fondo per il finanziamento dei compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno /parte fissa	Euro 0,00
e) Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456 l. 147/2013	Euro 0,00
f) Altre decurtazioni per il finanziamento dei compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno /parte fissa	Euro 0,00
g) Trasferimento fondo attuazione l.r. n. 23/2015	Euro 52.000,00
Totale Risorse fisse	Euro 4.598.000,00

III.1.2. Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III.1.3. Sezione III – Decurtazioni dal fondo

h) Mancato incremento del fondo parte fissa limite anno 2010

Il fondo riferito agli anni 2011, 2012, 2013 e 2014 non può superare l'importo previsto per l'analogo fondo

- anno 2010 -. (art. 9, comma 2 bis, decreto legge n. 78/2010 convertito con legge n. 122/2010)

i) Mancato incremento del fondo parte fissa limite anno 2015

Il fondo dell'anno 2016 non può superare l'importo previsto per l'analogo fondo - anno 2015 - (art. 1, comma 236, legge n. 208 del 28 dicembre 2015).

j) Decurtazione del fondo

Si rimanda a quanto esposto nel Modulo I.

Totale decurtazioni fondo	Euro 0,00
---------------------------	-----------

III.1.4. Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

k) Risorse fisse	Euro 4.598.000,00
l) Decurtazioni del fondo	Euro 0,00
Totale risorse fondo	Euro 4.598.000,00

III.1.5. Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III.2 Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo di riferimento

Le poste non soggette a specifica contrattazione da parte del CIA in argomento sono così articolate. Ciò in considerazione del fatto che la remunerazione di straordinari ed indennità per particolari condizioni di disagio, pericolo o danno è disciplinata dalle relative disposizioni contrattuali.

Straordinari	Euro 969.526,93
Indennità per particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	Euro 3.628.473,07
Totale destinazioni non specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Euro 4.598.000,00

III.2.2 Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Il CIA in argomento non disciplina specificatamente le poste di destinazione del fondo per il finanziamento dei compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno. Ciò in considerazione del fatto che la remunerazione di straordinari ed indennità per particolari condizioni di disagio, pericolo o danno è disciplinata dalle relative disposizioni contrattuali.

III.2.3 Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Sulla base di quanto esposto nelle precedenti sezioni 1 e 2, relativamente al fondo in esame non vi sono destinazioni necessarie di ulteriore e futura regolamentazione.

III.2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo di riferimento	Euro 4.598.000,00
Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Euro 0,00
Destinazioni ancora da regolare	Euro 0,00
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	Euro 4.598.000,00

III.2.5. Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III.2.6. Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Allo scopo di garantire corretta gestione dei processi organizzativi che contemplano anche l'utilizzo del lavoro straordinario e, dunque, allo scopo di garantire un utilizzo del relativo fondo entro il limite massimo del medesimo, stimato in ragione di anno, i competenti Responsabili di ASST di Pavia attuano costanti monitoraggi e revisioni, allorquando e se necessari, dei richiamati processi organizzativi. Ciò allo scopo di ricorrere al lavoro straordinario non come fattore di ordinaria programmazione del lavoro, bensì secondo inderogabile necessità. Il fondo in argomento spesa, anche, le prestazioni di lavoro straordinario a seguito di chiamata in pronta disponibilità. A tale proposito viene costruito, con cadenza annuale, il Piano delle Emergenze, identificante le pronte disponibilità applicate in tutte le strutture aziendali, in ragione di anno e secondo necessità. In sede di CIA è previsto la possibilità di "governare" il ricorso al lavoro straordinario attraverso il contingentamento, per singola struttura, delle ore straordinarie, configurandosi tale contingentamento quale obiettivo annuale di budget.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III.3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo dell'anno precedente

Si rinvia a quanto espresso all'inizio del Modulo I.

III.4 Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione

In via preliminare, corre l'obbligo di segnalare che l'esposizione contenuta nelle sezioni I, II e III del presente Modulo IV dà evidenza delle modalità con le quali questa ASST garantisce, attraverso l'utilizzo di specifici strumenti di contabilità economico-finanziaria, il rispetto dei limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione.

La tabella che segue fornisce preciso quadro delle modalità di utilizzo, in via previsionale, del fondo in argomento.

DESTINAZIONI FONDO	UTILIZZO
Straordinari	Euro 969.526,93
Indennità per particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	Euro 3.628.473,07
Totale destinazioni fondo	Euro 4.598.000,00
Dotazione fondo	Euro 4.598.000,00

III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si garantisce il complessivo rispetto del limite massimo del fondo in argomento, pur tenendo conto del fatto che le competenze relative al cd. "disagio" vengono erogate ai dipendenti aventi diritto a distanza di due mesi da quello di maturazione delle competenze medesime. Ciò in considerazione delle necessità collegate alla rendicontazione dell'attività di che trattasi.

III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

NiTot		
COD_COGE	Descrizione	Euro/1000
4.20.25.10.110.020.00.000	Ruolo Sanitario - T.INDETERMINATO- - Personale comparto - Straordinario	609
4.20.25.10.110.030.00.000	Ruolo Sanitario - T.INDETERMINATO- - Personale comparto - Indennità varie	2.855
4.20.25.10.112.020.00.000	Ruolo Sanitario - T.DETERMINATO- - Personale comparto - Straordinario	0
4.20.25.10.112.030.00.000	Ruolo Sanitario - T.DETERMINATO- - Personale comparto - Indennità varie	12
4.20.25.20.110.020.00.000	Ruolo professionale - T.INDETERMINATO - Personale comparto - Straordinario	0

4.20.25.20.110.030.00.000	Ruolo professionale - T.INDETERMINATO - Personale comparto - Indennità varie	0
4.20.25.30.110.020.00.000	Ruolo tecnico - T.INDETERMINATO - - Personale comparto - Straordinario	289
4.20.25.30.110.030.00.000	Ruolo tecnico - T.INDETERMINATO - - Personale comparto - Indennità varie	1.104
4.20.25.30.112.020.00.000	Ruolo tecnico - T.DETERMINATO - - Personale comparto - Straordinario	0
4.20.25.30.112.030.00.000	Ruolo tecnico - T.DETERMINATO - - Personale comparto - Indennità varie	6
4.20.25.40.110.020.00.000	Ruolo amministrativo - T.INDETERMINATO - Personale comparto - Straordinario	110
4.20.25.40.110.030.00.000	Ruolo amministrativo - T.INDETERMINATO - Personale comparto - Indennità varie	46
4.20.25.40.112.020.00.000	Ruolo amministrativo - T.DETERMINATO - Personale comparto - Straordinario	1
4.20.25.40.112.030.00.000	Ruolo amministrativo - T.DETERMINATO - Personale comparto - Indennità varie	0

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica – area Personale del Comparto – (art. 9 CCNL 31 luglio 2009)

III.1 Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Per l'anno 2016, il fondo in esame corrisponde all'analogo fondo consolidato in sede di consuntivo 2015, per l'area Sanitaria, (ex Azienda Ospedaliera di Pavia), al quale si somma l'analogo fondo trasferito da ATS di Pavia ad ASST di Pavia in applicazione della legge regionale n. 23/2015 e s.m.i.. Il complessivo ammontare del fondo include le decurtazioni effettuate sul medesimo sino al 31 dicembre 2014 e ciò ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del decreto legge n. 78/2010, convertito con legge n. 122/2010. Nello specifico, in conformità ai dettati della Circolare del Ministero dell'Economia e Finanza - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 12 del 15 aprile 2016, l'ASST di Pavia, (già Azienda Ospedaliera della provincia di Pavia), aveva effettuato una riduzione delle risorse del fondo in argomento per un importo pari ad Euro 100.414,16, (rif: deliberazione n. 108 del 4 marzo 2015), con ciò determinando la definitiva quantificazione di detto fondo, per l'anno 2014, in Euro 3.709.585,84, in considerazione del fatto che la media del personale in servizio negli anni 2012, 2013 e 2014 risultava inferiore alla media del personale in servizio nell'anno 2010.

Con riferimento all'anno 2015, conformemente a quanto disposto dall'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013, viene confermato l'importo dell'anno 2014, pari ad Euro 3.709.585,84.

In riferimento all'anno 2016, si segnala che, ai sensi dell'art. 1, comma 236 legge n. 208/2015 *“a decorrere dal 1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”*. Pertanto, tenuto conto del personale in servizio alla data del 31 dicembre 2016,

nonché del personale assunto ai sensi del PGRU – anno 2016 -, che pure non abbia ancora preso servizio presso questa ASST, il personale dell'area in oggetto – Comparto - non risulta diminuito rispetto alla media del personale in servizio nell'anno 2015. Conseguentemente, per l'anno 2016, viene confermato l'ammontare del fondo registrato nel 2015. Tale importo è stato iscritto nel Bilancio Preventivo Economico per l'anno 2016, approvato da Regione Lombardia con deliberazione n. X/5704 del 17 ottobre 2016.

Il fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica dell'area Personale del Comparto è stato, dunque, quantificato, per l'anno 2016, in un importo pari ad Euro 3.709.585,84 per l'area Sanitaria e, a seguito del trasferimento di personale da ATS di Pavia ad ASST di Pavia, conseguente all'applicazione della legge regionale n. 23/2015 e s.m.i., in un importo pari ad Euro 328.000,00 per l'area Territoriale, per un importo complessivo pari ad Euro 4.037.585,84. Fatto salvo ogni dovuto conguaglio allorquando giungerà a termine il procedimento, ancora in corso, di trasferimento di fondi da ATS di Pavia ad ASST di Pavia a seguito di trasferimento di risorse umane avvenuto nell'anno 2016. Detto trasferimento si perfezionerà a seguito di approvazione regionale e conseguente adozione di specifico decreto.

III.1.1. Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Rif: art. 9, comma 1 CCNL 31 luglio 2009 Area Personale del Comparto *"Il fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, di cui all'art. 10 del CCNL 10 aprile 2008 è confermato a decorrere dal 1 gennaio 2008. Il suo ammontare a tale data è quello consolidato al 31 dicembre 2007."*

a) Importo consolidato al 31 dicembre 2007 (art. 9, comma 1 CCNL 31 luglio 2009)	Euro 3.512.099,00
b) Incrementi CCNL 31 luglio 2009 (art. 9, comma 2)	Euro 238.321,00
c) Incremento RIA personale cessato	Euro 195.393,00
d) Incremento dotazione organica o nuovi servizi art. 39, comma 8 CCNL 98-01 (condizione non presente in Azienda)	Euro 0,00
e) Altre risorse fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica /parte fissa	Euro 0,00
f) Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456 l. 147/2013 (applicazione Circolare MEF –RGS n. 20/2015)	Euro 236.227,16
g) Altre decurtazioni del fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica /parte fissa	Euro 0,00
h) Trasferimento fondo attuazione l.r. n. 23/2015	Euro 328.000,00
Totale Risorse fisse	Euro 4.037.585,84

III.1.2. Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III.1.3. Sezione III – Decurtazioni dal fondo

i) Mancato incremento del fondo parte fissa limite anno 2010

Il fondo riferito agli anni 2011, 2012, 2013 e 2014 non può superare l'importo previsto per l'analogo fondo - anno 2010 -. (art. 9, comma 2 bis, decreto legge n. 78/2010, convertito con legge n. 122/2010)

j) Mancato incremento del fondo parte fissa limite anno 2015

Il fondo dell'anno 2016 non può superare l'importo previsto per l'analogo fondo – anno 2015 - (art. 1, comma 236, legge n. 208 del 28 dicembre 2015)

k) Decurtazione del fondo

Si rimanda a quanto esposto nel Modulo I.

Totale decurtazioni fondo	Euro 236.227,16
---------------------------	-----------------

III.1.4. Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

l) Risorse fisse	Euro 4.273.813,00
m) Decurtazioni del fondo	Euro 236.227,16
Totale risorse fondo	Euro 4.037.585,84

III.1.5. Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III.2 Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo di riferimento

Le poste non disciplinate dal CIA in argomento sono così articolate:

Fasce retributive, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, coordinamento parte fissa	Euro 3.770.809,03
---	-------------------

III.2.2 Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Le poste disciplinate secondo il CIA in argomento sono così articolate:

Indennità di funzione (posizioni organizzative)	Euro 170.000,00
Coordinamento parte variabile	Euro 96.776,81

Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Euro 266.776,81
--	------------------------

III.2.3 Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Sulla base di quanto esposto nelle precedenti sezioni 1 e 2, relativamente al fondo in esame non vi sono destinazioni necessarie di ulteriore e futura regolamentazione.

III.2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo di riferimento	Euro 3.770.809,03
Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Euro 266.776,81
Destinazioni ancora da regolare	Euro 0,00
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	Euro 4.037.585,84

III.2.5. Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III.2.6. Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

La compatibilità economico-finanziaria e la relativa copertura sono garantite dalle disponibilità presenti nel fondo di cui all'art. 9 CCNL 31 luglio 2009, come rappresentato nel Modulo II. L'impiego del presente fondo è coerente con la capienza del medesimo tenuto conto del fatto che le progressioni orizzontali, (passaggi di fascia all'interno della medesima categoria) e gli incarichi di posizione organizzativa, (indennità di funzione), vengono ritualmente assegnati in coerenza con la capienza del fondo medesimo.

Sulla base di quanto evidenziato, si dà atto che l'ipotesi di accordo, una volta applicata, troverà piena copertura finanziaria in risorse allocate nel fondo dedicato.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

In riferimento alle indennità di funzione da corrispondere al personale titolare di posizione organizzativa, il presente CIA stabilisce che il conferimento dell'incarico avvenga previa emissione di bando interno con previsione di valutazione dei Candidati per titoli e colloquio. Saranno ammessi alla procedura selettiva interna i Candidati che, avendo presentato domanda entro il prescritto termine finale previsto dal relativo bando, saranno stati riscontrati in possesso, a seguito di istruttoria preliminare compiuta dai competenti Uffici, dei requisiti, generali e specifici, previsti dal bando medesimo. L'attribuzione selettiva degli incentivi è, altresì, assicurata dalla graduazione dell'ammontare dell'indennità di funzione, da corrispondere al titolare di posizione organizzativa, sulla base di valutazione in ordine alla strategicità e complessità di ogni singolo incarico.

Per quanto riguarda l'attribuzione delle funzioni di coordinamento, la selettività degli incentivi è assicurata, sia dall'emissione di bandi interni, disciplinanti rituale procedura selettiva, per titoli e colloquio, sia dalla graduazione delle funzioni di coordinamento in base alla complessità delle realtà operative cui afferisce l'incarico da conferire.

Sulla base di quanto sopra evidenziato si dà atto che l'ipotesi di accordo rispetta il principio in argomento.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'attestazione in oggetto non è pertinente rispetto allo specifico accordo illustrato.

III.3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

Si rinvia a quanto espresso all'inizio del Modulo I.

III.4 Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione

In via preliminare, corre l'obbligo di segnalare che l'esposizione contenuta nelle sezioni I, II e III del presente Modulo IV dà evidenza delle modalità con le quali questa ASST garantisce, attraverso l'utilizzo di specifici strumenti di contabilità economico-finanziaria, il rispetto dei limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione.

La tabella che segue fornisce preciso quadro delle modalità di utilizzo, in via previsionale, del fondo in argomento.

DESTINAZIONI FONDO	UTILIZZO
Fasce retributive, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, coordinamento parte fissa	Euro 3.770.809,03
Indennità di funzione (posizioni organizzative)	Euro 170.000,00
Coordinamento parte variabile	Euro 96.776,81
Totale destinazioni fondo	Euro 4.037.585,84
Dotazione fondo	Euro 4.037.585,84

III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Gli strumenti di controllo utilizzati nella fase di elaborazione delle competenze stipendiali e nella successiva fase di contabilizzazione e quadratura fra i dati della U.O.C. Risorse Umane – Ufficio Trattamento

Economico - e quelli della U.O.C. Economico-Finanziaria permettono di verificare il rispetto del limite di spesa, rappresentato dalla dotazione stessa del fondo in argomento.

III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

NiTot		
COD_COGE	Descrizione	Euro/1000
4.20.25.10.110.010.00.000	Ruolo Sanitario - T.INDETERMINATO- - Personale comparto - Competenze fisse	36.439
4.20.25.10.112.010.00.000	Ruolo Sanitario - T.DETERMINATO- - Personale comparto - Competenze fisse	761
4.20.25.20.110.010.00.000	Ruolo professionale - T.INDETERMINATO - Personale comparto - Competenze fisse	24
4.20.25.30.110.010.00.000	Ruolo tecnico - T.INDETERMINATO - - Personale comparto - Competenze fisse	13.674
4.20.25.30.112.010.00.000	Ruolo tecnico - T.DETERMINATO - - Personale comparto - Competenze fisse	129
4.20.25.40.110.010.00.000	Ruolo amministrativo - T.INDETERMINATO - Personale comparto - Competenze fisse	5.233
4.20.25.40.112.010.00.000	Ruolo amministrativo - T.DETERMINATO - Personale comparto - Competenze fisse	20

Data, 7 febbraio 2017

Firma, Il Dirigente Responsabile U.O.C. Risorse Umane
(Dott. ssa Giovanna Beatrice)

Visto, Il Direttore Amministrativo
(Dott. Paolo Puorro)