

Struttura Semplice ATTIVITÀ CONSULTORIALI

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Pavia

***PERCORSO NASCITA
2024***

**CONSULTORI FAMILIARI
ASST PAVIA**

Dove informarsi per aggiornamenti in merito alla tutela della maternità e paternità?

ONLINE: sito dell'INPS o del Ministero della Famiglia

SERVIZI: Patronato di riferimento o Consultorio Familiare

Clicca sulle [parole blu](#)
per accedere a
maggiori
informazioni



IL CONSULTORIO FAMILIARE PAVESE

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Pavia

PAVIA – viale indipendenza 5

Tel. 0382.1958410

Da Lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 12.00 e dalle 14.00 alle 16.00

CORTEOLONA E GENZONE - Via dei Longobardi, 1

Tel 0382.1958609

Martedì e giovedì dalle 9.00 alle 12.00 e dalle 14.00 alle 16.00

VIDIGULFO - Via Aldo Moro, 15

Tel. 0382.1958637

Lunedì: dalle 9.00 alle 12.00 e dalle 14.00 alle 16.00



IL CONSULTORIO FAMILIARE LOMELLINA

Sistema Socio Sanitario
 Regione
Lombardia
ASST Pavia



VIGEVANO – viale Montegrappa,5

Tel. 0381.333819

Da lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 12.00 – lunedì, martedì e mercoledì dalle 14.00 alle 16.00

MORTARA – Ospedale Asilo Vittoria- Strada Pavese 1013

Tel. 0384.204533

Martedì dalle 9.00 alle 12.00

SANNAZZARO DE BURGONDI – Piazza Palestro, 1

Tel. 0382.1958660

Mercoledì e venerdì dalle 9.30 alle 13.00 – dalle 14.00 alle 15.30

IL CONSULTORIO FAMILIARE OLTREPÒ

[VOGHERA - viale Repubblica n°88](#)

Tel. 0383.695286

Dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 12.00 – mercoledì e giovedì dalle 14.00 alle 16.00

[BRONI – via Emilia 351](#)

Tel. 0385.582903

Lunedì, mercoledì, giovedì e venerdì dalle 8:30 alle 13.00

Lunedì, mercoledì, giovedì dalle 13.30 alle 16.00

[CASTEGGIO - Piazza Martiri della Libertà, 8/c](#)

Tel. 0383.695566

Martedì dalle 08:30 alle 13:00 / dalle 13:30 alle 16:00



LE DIMISSIONI PROTETTE

Dopo il parto, al momento della dimissione dall'ospedale, viene proposto a tutte le donne la [possibilità di un supporto gratuito](#) a casa da parte di un' ostetrica del consultorio familiare più vicino.

“Le dimissioni protette possono fare quello che altrimenti non viene fatto e raggiungere quelli che altrimenti non verrebbero raggiunti”



***DOPO TANTA ATTESA IL MIO BAMBINO/LA MIA BAMBINA E' NATO/A!!!
QUANTO TEMPO POSSIAMO ASSENTARCI DAL LAVORO?***

1. CONGEDO DI MATERNITÀ
2. CONGEDO DI PATERNITÀ
3. CONGEDO PARENTALE (ex maternità facoltativa)
4. ALLATTAMENTO A RISCHIO
5. RIPOSI PER L'ALLATTAMENTO
6. CONGEDO DI MALATTIA



IL CONGEDO DI MATERNITÀ

Il [congedo di maternità](#) inizia **due mesi prima** la data presunta del parto e prosegue dopo il parto per:

- **tre mesi** (salvo flessibilità) e, in caso di parto avvenuto dopo la data presunta, i giorni compresi tra la data presunta ed effettiva;
- **tre mesi più i giorni non goduti**, se il parto è anticipato rispetto alla data presunta.



Oppure in caso di maternità a rischio:

- **l'intero periodo della gravidanza** e i tre mesi successivi al parto.

LA FLESSIBILITÀ

La legge di bilancio per il 2019 ha introdotto [la facoltà per le madri](#) di astenersi dal lavoro esclusivamente dopo l'evento del parto, entro i cinque mesi successivi allo stesso. Le lavoratrici possono presentare la domanda di congedo di maternità **online** all'INPS attraverso il servizio dedicato.

! Il certificato del medico del SSN va presentato al datore di lavoro e non è più necessario inoltrarlo anche all'INPS.



IL CONGEDO DI PATERNITÀ

I neo papà lavoratori subordinati, potranno godere di *10 giorni di congedo obbligatorio*, per i periodi antecedenti i 2 mesi prima del parto e nei 5 successivi.

Diventano 20 in caso di parto plurimo.

Durante questo periodo di astensione dal lavoro il lavoratore ha diritto ad una indennità a carico dell'INPS pari al 100% della retribuzione



IL CONGEDO PARENTALE



Il [congedo parentale](#) è un periodo di astensione facoltativa dal lavoro previsto per un **periodo massimo di 10 mesi** nei primi 12 anni di vita del figlio. I mesi diventano 11 se è genitore unico oppure il padre usufruisce di un periodo maggiore di 3 mesi.

E' un periodo indennizzato al 30% della retribuzione per i primi 9 mesi fino ai 12 anni di vita del figlio, di cui i primi due mesi al 80% entro i sei anni del bimbo/a.

COME PUÒ ESSERE USUFRUITO

Il congedo parentale può essere usufruito:

- 3 mesi, non cedibili all'altro genitore, dalla madre
- 3 mesi, non cedibili all'altro genitore, dal padre
- i restanti 4 mesi possono essere usufruiti dal padre o dalla madre, per un periodo massimo a genitore non superiore di 6 mesi.

NOVITÀ 2024: Per [il solo 2024](#) l'indennità relativa al secondo mese sarà riconosciuta nella misura del 80% della retribuzione.

I Lavoratori autonomi: hanno diritto a 3 mesi di congedo parentale per ciascuno, da fruire entro l'anno di vita del minore, sono indennizzati secondo normativa.

L'ALLATTAMENTO A RISCHIO

Se la donna svolge un lavoro a rischio (fisico/chimico/biologico) al rientro dalla maternità, il datore di lavoro è tenuto ad assegnarla ad un'altra mansione.

Se non può essere fatto, la mamma deve proseguire [l'astensione dal lavoro fino al 7° mese del neonato.](#)

La domanda va presentata alla Direzione provinciale del lavoro tramite apposito modulo. Trattandosi di un tipo di astensione obbligatoria, la retribuzione sarà del 100%.



I RIPOSI GIORNALIERI PER L'ALLATTAMENTO

Sistema Socio Sanitario



ASST Pavia



Le [lavoratrici madri](#), durante il primo anno di vita del bambino, hanno diritto a dei periodi di riposo:

- **2 ore al giorno** se l'orario di lavoro è pari o superiore alle 6 ore giornaliere;
- **1 ora al giorno** se l'orario di lavoro giornaliero è inferiore alle 6 ore.

Anche il padre può usufruirne a richiesta, nel caso in cui la madre decida o non possa beneficiarne.

IL CONGEDO PER MALATTIA

Fino al compimento del terzo anno del figlio/a entrambi i genitori possono alternativamente astenersi dal lavoro [per la malattia del minore](#), senza limiti temporali. Per i lavoratori del settore pubblico i primi 30 giorni l'anno sono retribuiti, mentre per il settore privato sono coperti da contribuzione figurativa



Dai tre agli otto anni, ciascun genitore ha diritto a 5 giorni lavorativi ogni anno per le malattie del figlio/a. Il ricovero ospedaliero del figlio/a interrompe, su richiesta, l'eventuale fruizione delle ferie da parte del genitore.

IL RICONOSCIMENTO DEL NASCITURO



Il riconoscimento è un atto mediante il quale, uno o entrambi i genitori riconoscono giuridicamente come proprio il figlio concepito, divenendone ufficialmente il padre e la madre.

Per effettuare [il riconoscimento del nascituro](#) i genitori devono recarsi presso l'anagrafe di residenza della madre muniti di:

- documenti di riconoscimento in corso di validità;
- certificato che attesti lo stato di gravidanza.

to-do list

- Dichiarazione di Nascita
- Residenza Anagrafica
- Documenti d'identità
- Iscrizione SSN
- Scelta Pediatra

**È ARRIVATO/A..
ORA COSA DEVO FARE?**





DICHIARAZIONE ALLA NASCITA

DENUNCIA DELLA NASCITA

FINO A 3 GIORNI	ENTRO 10 GIORNI	DOPO 10 GIORNI
Alla direzione sanitaria dell'ospedale o nel Comune dove è nato il bambino	Nel Comune dove risiedono i genitori o dove risiede la madre (salvo diversa decisione dei genitori)	Oltre alla denuncia in Comune, occorre un provvedimento del Tribunale

[Cos'è la dichiarazione alla nascita?](#)



DOCUMENTI D'IDENTITÀ

Residenza Anagrafica:

la residenza del bambino segue quella della madre.

Carta d'identità:

viene rilasciata dal Comune ed ha una validità di tre anni.



Codice fiscale:

Il codice fiscale viene assegnato in anagrafe, mentre la tessera sanitaria dall'agenzia delle entrate.

SCelta DEL PEDIATRA



Il link per la prima iscrizione al Sistema Sanitario Nazionale e la scelta del Pediatra:

MODALITÀ TELEMATICA :

<https://ufficiosceltarevocaonline.asst-pavia.it/node/220>

SPORTELLO SCELTA E REVOCA:

<https://ufficiosceltarevocaonline.asst-pavia.it/hrdlive/appuntamenti/dashboard>

MISURE A SOSTEGNO DELLA FAMIGLIA

- 1) Bonus mamma
- 2) Assegno di maternità
- 3) Assegno Unico
- 4) Carta Acquisiti
- 5) Bonus Asilo Nido



ISEE 2024

L'Indicatore della Situazione Economica Equivalente (ISEE) è un indicatore che serve a valutare e confrontare la situazione economica delle famiglie.

Caratteristiche importanti:

Per la presentazione dell'[ISEE](#) ci si può rivolgere ad un CAF del territorio.

- Ha validità annuale e scade per tutti il 31/12/2024,
- Il minore attrae sempre i redditi di entrambi i genitori,
- Vengono richiesti i redditi e patrimoni del 2022
- In caso di riduzione significativa dei redditi è possibile presentare l'ISEE corrente.

BONUS MAMME

È previsto uno sgravio fiscale ([esonero contributivo](#)) fino a un massimo di 3.000 euro annui per le lavoratrici che hanno almeno tre figli. L'agevolazione riguarda tutte le dipendenti del settore pubblico e privato con contratto a tempo indeterminato.

La richiesta va presentata al proprio datore di lavoro.

Per il 2024, in via sperimentale, il bonus è attribuito anche in presenza di due figli. Nel 2025 e nel 2026, invece, il beneficio è assegnato dalla nascita del terzo figlio e si conclude con il compimento del diciottesimo anno dell'ultimo figlio.

ASSEGNO DI MATERNITÀ



L'[assegno di maternità](#) è rivolto alle madri che non hanno beneficiato di alcuna forma di tutela economica della maternità.

REQUISITI: Isee inferiore a 20.221,13 €

IMPORTO: 2.020,85 €

La domanda va presentata presso il Comune di residenza entro 6 mesi dalla nascita.

ASSEGNO UNICO UNIVERSALE

La domanda può essere presentata dal momento della nascita e verranno corrisposte le mensilità dal 7° mese di gravidanza in poi.



L'importo è variabile su base ISEE, si va da un massimo di 199,40 euro a un minimo di 57 euro per ciascun figlio fino al 21° anno di età. La norma prevede diversi tipi di maggiorazione in base a determinati requisiti.

! E' prevista una maggiorazione per i figli di età inferiore a un anno.

CARTA ACQUISTI

E' un beneficio economico che lo Stato eroga pari a 40 euro al mese, ossia 80 euro bimestrali da accreditare sulla carta.

È possibile richiederla [per nuclei familiari](#) con figli minori di tre anni e una soglia ISEE di inferiore a 8.052,75 €.



La domanda si presenta su apposito modulo online sul sito INPS o presso un Ufficio Postale.

BONUS ASILO NIDO - INPS

Il [bonus asilo nido](#) è un rimborso delle spese sostenute dai genitori per la retta degli asili nido privati e pubblici riconosciuti.

NOVITÀ 2024: Innalzato a 3.600 euro, con riferimento ai [nati dal 1° gennaio 2024](#), il bonus riconosciuto alle famiglie con ISEE fino a 40.000 euro, che abbiano già un figlio di età inferiore a 10 anni.

ISEE	Contributo all' ANNO	Contributo al MESE (per 11 mesi)
Fino a 25.000 euro	3.000 euro	272,70 euro
Da 25.001 a 40.000 euro	2.500 euro	227,20 euro
Oltre 40.000 euro	1.500 euro	136,30 euro
Assenza di ISEE	1.500 euro	136,30 euro

ASILO “NIDO GRATIS” – REGIONE LOMBARDIA

I nuclei familiari che intendono accedere alla [Misura Nidi Gratis \(Bonus 2023/2024\)](#) devono essere in possesso dei seguenti requisiti al momento della presentazione della domanda:

- 1- figli di età compresa tra 0 – 3 anni iscritti a strutture nido e micro-nido pubbliche e/o private dei Comuni ammessi alla Misura Nidi.
- 2- indicatore della situazione economica equivalente inferiore o uguale a € 20.000,00;
- 3- retta mensile a carico dei genitori di importo superiore a € 272,72



NATI PER LEGGERE

Con il progetto “Nati per leggere” si vuole promuovere la lettura in famiglia sin dalla nascita.

Leggere con una certa continuità ai bambini, oltre che contribuire alla creazione di un più stretto e profondo legame genitore/figlio, ha una positiva influenza sullo sviluppo intellettuale, linguistico, emotivo e relazionale dei bambini.



[Bibliografia Nati per Leggere](#)



Filtra 

Lingua



Età



Genere



Ordina



MAMMA LINGUA

Tutti i bambini hanno bisogno di storie per immaginare e per ricordare; storie da ascoltare e narrare; storie da condividere e custodire nel tempo. Le storie diventano casa e rifugio da abitare; diventano ancora e zattera ai quali appoggiarsi; sassolini e briciole per ritrovare il cammino. La narrazione e l'ascolto di storie hanno un ruolo centrale nella crescita e nello sviluppo – affettivo, cognitivo e linguistico – di tutti i bambini. Nessuno escluso.

**MAMMA
LINGUA**
STORIE PER TUTTI
NESSUNO ESCLUSO

[Bibliografia in lingua](#)



Filtra 

Lingua



Età



Genere



Ordina



NATI PER LA MUSICA

Sistema Socio Sanitario



ASST Pavia



**Nati per
la Musica**

Durante la gravidanza il bambino è attivo e competente e ha la possibilità di mettersi in contatto con il mondo esterno attraverso le sue capacità percettive.

Ritmo (battito cardiaco) e melodia (la voce del genitore) costituiscono le fondamenta che il bimbo utilizzerà per relazionarsi dopo la nascita con il “nuovo mondo” e per comunicare con i propri genitori.



– E che cosa saremo?
– Saremo tu un bimbo fiore e io la tua
mamma fiore. Oppure tu un elefantino
e io la tua mamma elefantessa. O anche
tu un pesciolino e io la tua mamma
pesce. Avremo ali, squame, foglie, artigli
o pinne. Ma io sarò sempre la tua
mamma e tu sempre il mio bambino.



**Nati per
Leggere**

**“TUTTE LE
LUCI QUI
HANNO UNA
VOCE, MA IO
RICONOSCO
LA TUA TRA LE
TANTE”**

*Poesie di Luce
di Sabrina Giarratana*

Struttura Semplice ATTIVITÀ CONSULTORIALI

***TANTI AUGURI
ALLE FUTURE MAMME E AI FUTURI PAPA'***

CONSULTORI FAMILIARI

ASST PAVIA