Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Pavia

U.O.C. Risorse Umane
Sede di Vigevano

Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) di Pavia
Sede Legale: Viale Repubblica, 34 - 27100 PAVIA
Codice Fiscale/Partita I.V.A. n. 02613080189
sito internet: www.asst-pavia.it

COMUNICATO A TUTTI I LAVORATORI DELL'AZIENDA SOCIO-SANITARIA TERRITORIALE DI PAVIA

In ordine alla presenza di tutti i Lavoratori impiegati presso questa Amministrazione, si rammentano precisi doveri, obblighi e divieti, esplicitati come segue:

- **dovere di lealtà e correttezza** nei confronti dell'Azienda datoriale;
- **obbligo di timbrare direttamente** mediante utilizzo del badge fornito dall'Azienda la propria presenza al lavoro e l'uscita al termine del proprio servizio;
- **obbligo di timbrare sempre, mediante utilizzo del badge, allo scopo di evitare le c.d. "mancate timbrature"**;
- obbligo, in via subordinata, di ridurre il numero delle mancate timbrature entro limiti fisiologici, di norma non superiori a n.10/anno, salvo casi eccezionali, che dovranno essere giustificati dai competenti Responsabili;
- **divieto assoluto di consegnare il proprio badge a Terzi** affinché questi ultimi provvedano a timbrature al posto di altri Lavoratori;
- **divieto assoluto di timbrare la presenza in servizio per conto Terzi.**

La violazione di tutto quanto sopra descritto causa il sorgere di precise responsabilità a carico del Lavoratore che infranga obblighi, doveri e divieti di cui è titolare.

Le responsabilità che sorgono in capo al Lavoratore vengono elencate come segue:
- responsabilità penale, che viene accertata dalla competente Autorità Giudiziaria in sede di procedimento penale;
- responsabilità civile per danni a terzi, che viene accertata dalla competente Autorità Giudiziaria in sede di procedimento civile;
- responsabilità amministrativo-contabile, per danno erariale all'Amministrazione di appartenenza, che viene accertata dalla Magistratura Contabile - Corte dei Conti - ;
- responsabilità disciplinare, che viene accertata dal Datore di lavoro in sede di procedimento disciplinare.

Da ultimo, si rammenta che, ai sensi della legislazione vigente, l'esercizio dell'azione penale e l'esercizio dell'azione disciplinare hanno carattere obbligatorio, non derogabile.

Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Risorse Umane
(Dott.ssa Giovanna BEATRICE)

Azienda Socio-Sanitaria Territoriale di Pavia
ASST di PAVIA